

Michael Page



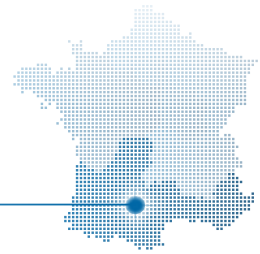
PRIX DES RESSOURCES HUMAINES

3^{ÈME} ÉDITION GRAND-SUD



RÈGLEMENT
ET DOSSIER DE CANDIDATURE





I - LE RÈGLEMENT

Article 1 - Objet

Récompenser un(e) Responsable/Directeur(trice) des Ressources Humaines et son département, pour une initiative/un projet particulièrement innovant(e) et performant(e). Le prix distingue ainsi les équipes RH de la région pour leurs contributions au développement de leurs entreprises.

Article 2 - Critères de candidature

Le candidat doit exercer ses fonctions au sein d'un service RH, soit dans une entreprise ayant son **siège social dans la région Grand-Sud**, soit dans un **établissement situé dans cette même région**.

Les candidats seront évalués sur les **actions/projets développé(e)s au cours des années 2018/2019**.

Article 3 - Attribution du prix

3.1 Prix :

Ce prix récompensera le candidat pour sa conduite d'un projet RH tel que :

- Développement de nouveaux outils informatiques RH,
- Développement d'outils d'aide à la décision,
- Accompagnement d'une réorganisation,
- Politique de rémunération,
- Mise en place d'une politique liée aux Ressources Humaines : RSE, communication interne, sécurité, diversité, ...,
- Optimisation de la gestion de la formation,
- Amélioration de la gestion des évaluations des compétences/GPEC,
- Politique des relations sociales,
- Création d'outils innovants...

Les dossiers de candidature reçus seront évalués selon différents critères tels que **l'importance accordée au projet au sein de l'entreprise, le caractère novateur et original de celui-ci ou encore la manière dont la fonction RH est mise en valeur dans l'entreprise**.

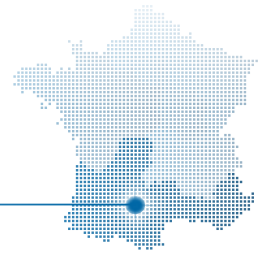


TROIS PRIX SERONT DÉCERNÉS :

PRIX Groupe pour les entreprises de plus de 250 salariés

PRIX PME/START-UP pour les entreprises de 10 à 249 salariés

PRIX SPÉCIAL DU JURY



3.2 Composition du jury :

Le jury est chargé de procéder à l'évaluation des dossiers.

Il est composé des responsables locaux de Michael Page et de l'ANDRH Provence, ainsi que des membres actifs du comité de pilotage comprenant l'ensemble des partenaires (Capstan, Delta assurances, Figaro Classifiés, Malakoff Médéric, PwC).

3.3 Parrain :

L'événement sera parrainé par un acteur du monde de l'entreprise ou une personnalité de la vie économique, politique ou sportive qui nous fera partager lors de la cérémonie de remise des prix son retour d'expérience personnelle ou professionnelle.

Article 4 - Déroulement du Prix des Ressources Humaines

4.1 Dépôt des candidatures :

Les candidats devront renvoyer le dossier de candidature à :

Michael Page Grand-Sud

Prix des Ressources Humaines Grand-Sud
Immeuble Astrolabe
Place Henri Verneuil 79, boulevard de Dunkerque
13002 Marseille
pierrelouiscisamolo@michaelpage.fr

Un accusé de réception validant l'inscription sera envoyé par mail.

4.2 Processus de sélection :

L'ensemble des dossiers reçus avant la date de clôture des candidatures sera examiné par le jury qui sélectionnera une liste de finalistes. Les candidats retenus seront amenés à **présenter leur projet lors d'un entretien avec le jury.**

Ils devront accompagner leur présentation des pièces suivantes :

- CV,
- Plaquette de présentation de l'entreprise,
- Organigramme du Groupe (si nécessaire),
- Organigramme de la Direction des Ressources Humaines,
- Autorisation écrite du représentant légal de la société à concourir au prix.



Les informations communiquées et les annexes fournies restent strictement confidentielles et au seul usage du Prix des Ressources Humaines. Cependant, sauf contre-indication de votre part, l'intitulé du projet présenté ainsi qu'une courte description de celui-ci pourront être utilisés dans le cadre de communiqué(s) de presse et de support(s) de communication créés sur la 3^{ème} Edition Grand-Sud du Prix des Ressources Humaines.

4.3 Calendrier indicatif (non-contractuel) :

Lancement de la 3 ^{ème} Édition Grand-Sud :	Lundi 1 ^{er} juillet 2019
Date limite de réception des dossiers :	Lundi 23 septembre 2019
Annonce des finalistes	Lundi 30 septembre 2019
Entretiens avec le jury	Jeudi 17 octobre 2019
Cérémonie de remise des Prix	Mardi 26 novembre 2019



II - LE DOSSIER DE CANDIDATURE

> Renseignements pratiques

L'ENTREPRISE

Nom :

Adresse :

Domaine(s) d'activité :

CA annuel :

Effectif :

Appartenance à un Groupe ?

Si oui, lequel ?

Merci de préciser sa nationalité,
son CA et son effectif :

CONTACT

Nom du/de la Directeur(rice)/Responsable
des Ressources Humaines :

Fonction exacte :

Téléphone :

Adresse mail :

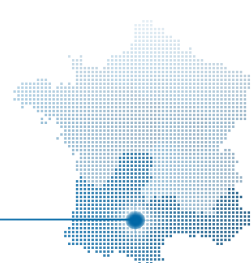
Effectif :

Si différent, nom du contact Prix RH :

Fonction :

Téléphone :

Adresse mail :



> Description de votre projet

Pouvez-vous nous présenter en quelques mots votre entreprise et ses valeurs ?

Intitulé du projet développé :

Pouvez-vous nous présenter en quelques mots le projet que vous souhaitez valoriser ?

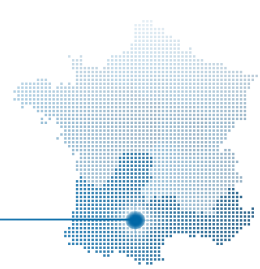


Quelle a été l'organisation mise en place pour ce projet ? (nombre de personnes impliquées, budget,...)

Empty text area for the response to the question: "Quelle a été l'organisation mise en place pour ce projet ? (nombre de personnes impliquées, budget,...)"

Quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontrées et comment avez-vous su y faire face ?

Empty text area for the response to the question: "Quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontrées et comment avez-vous su y faire face ?"

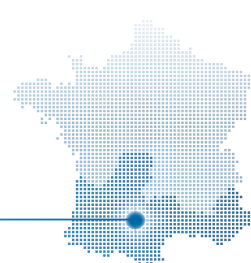


Comment ce projet a-t-il été intégré dans la stratégie de votre entreprise ? Quelle fut l'implication de la Direction Générale ?

Empty response area for the question: "Comment ce projet a-t-il été intégré dans la stratégie de votre entreprise ? Quelle fut l'implication de la Direction Générale ?"

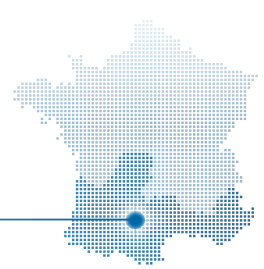
Quel en était l'objectif initial ? Cet objectif a-t-il été ajusté ?

Empty response area for the question: "Quel en était l'objectif initial ? Cet objectif a-t-il été ajusté ?"



Quels sont les principaux résultats de ce projet et comment les mesurez-vous ?

Considérez-vous le projet comme achevé et réussi ?



Quelle(s) suite(s) ce projet peut-il avoir dans les mois ou années à venir au sein de votre entreprise ?

A large, empty rectangular area with a light blue gradient background, intended for the respondent to provide their answer to the question above.



CONTACT POUR L'ÉDITION GRAND-SUD

Pierre-Louis CISAMOLO

Directeur Senior – Michael Page Grand-Sud

Immeuble Astrolabe
Place Henri Verneuil 79, boulevard de Dunkerque
13002 Marseille

Tél : 04 86 94 78 50
contact@prixdesressourceshumaines.fr

PRIX DES RESSOURCES HUMAINES

3^{ÈME} ÉDITION GRAND-SUD

