

LES MANAGERS DE TRANSITION AU CŒUR DE LA TRANSFORMATION DES ENTREPRISES

Le management de transition fait référence à des managers ou des dirigeants expérimentés en mission pour une durée déterminée afin de gérer des périodes de transition, de crise ou de changement dans une entreprise.

DES MISSIONS EN PLEINE ÉVOLUTION



Un rôle de plus en plus transverse

87% des employeurs attendent des managers de transition une plus grande communication et collaboration au sein de l'entreprise.



Un rythme de travail qui s'accélère

79% affirment devoir accomplir plus en moins de temps.



Des missions plus complexes

74% jugent que leurs responsabilités se sont diversifiées et complexifiées.



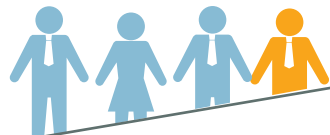
De nouveaux challenges

69% estiment que leurs objectifs de performance sont plus difficiles à atteindre.



UNE PERCEPTION POSITIVE DU MANAGEMENT DE TRANSITION :

3 managers de transition sur 4 se déclarent satisfaits de leurs responsabilités.



DES EXPERTS QUALIFIÉS

Les managers de transition sont de plus en plus expérimentés.



58% ont plus de 20 ans d'expérience professionnelle.



49% possèdent un diplôme de niveau master ou en MBA.

UNE OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE VALORISANTE



67% jugent qu'effectuer des missions de management de transition a fait évoluer positivement leur carrière.

DES PROFILS PARTICULIÈREMENT RECHERCHÉS

De plus en plus de métiers font aujourd'hui appel à des managers de transition :



Les conclusions de cette infographie sont basées sur les réponses de 1625 professionnels ayant recours au management de transition ou effectuant de missions d'intérim management.