

Michael Page

Consulting



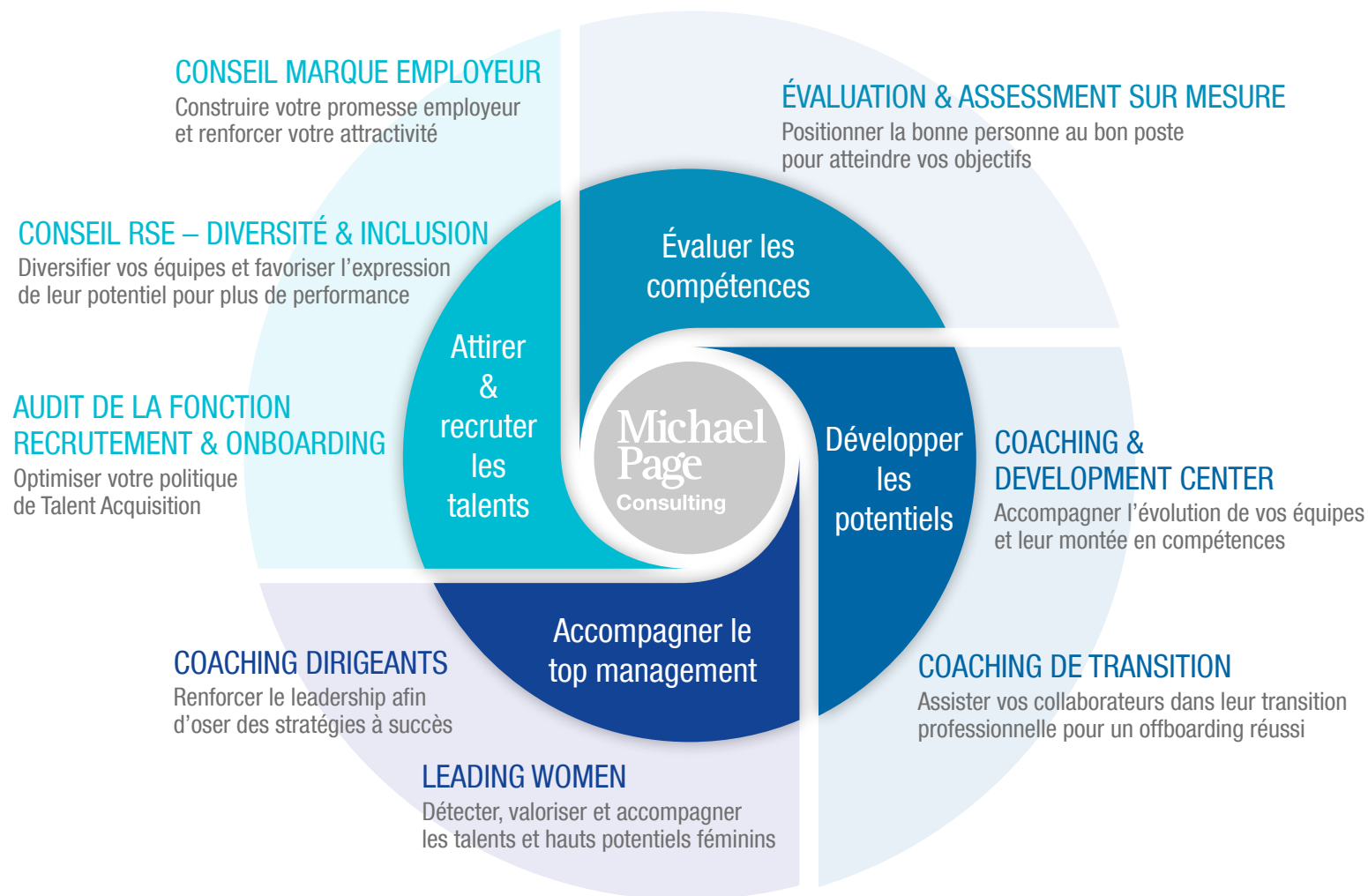
LE CONSEIL RH
AU SERVICE DE VOTRE PERFORMANCE

MICHAEL PAGE CONSULTING

> L'expertise du recrutement et du talent management au service de votre performance

Nous travaillons avec vous au **développement du potentiel de votre capital humain** afin de **répondre durablement aux enjeux de transformation RH de votre entreprise** et **favoriser l'atteinte de vos objectifs de performance opérationnelle**.

8 offres de Conseil RH pour répondre à 4 enjeux majeurs



NOTRE APPROCHE

Des solutions sur mesure



Sur tous vos métiers



Quel que soit votre secteur d'activité



Ou la taille de votre entreprise

Contactez-nous



5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE

01

“

Nous percevons avant n'importe quel acteur l'évolution des enjeux RH, des attentes et comportements, tant du côté des entreprises que des professionnels.



Par notre activité historique de cabinet de recrutement spécialisé, nous collaborons intimement avec nos clients et nos candidats depuis plus de 40 ans pour que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi dans le temps, pour des recrutements durables. L'appréhension et la compréhension, en miroir, de vos intérêts et de ceux des professionnels en recherche d'emploi nous distinguent et nous permettent d'apporter des réponses factuelles et pertinentes à vos problématiques de ressources humaines.

02

“

Nous vous procurons, en temps réel, une analyse avancée du marché de l'emploi et de ses orientations, secteur par secteur, au sein des différents bassins d'emploi.



Grâce à notre organisation (4 marques phares et 25 spécialisations métiers ou sectorielles) et à notre implantation géographique (19 bureaux en France), nous intervenons sur l'ensemble du territoire, au plus près des entreprises qui recrutent. Cette position d'expert, au cœur d'un marché qui bouge, nous permet de vous apporter un éclairage précis des différentes pratiques à l'œuvre et des écosystèmes.

03

“

Nous partageons nos bonnes pratiques RH pour faire avancer les vôtres.



En tant que leaders du recrutement spécialisé (25 000 missions réalisées avec succès chaque année), notre expertise en acquisition des talents n'est plus à démontrer. Ce sont nos méthodes, notre savoir-faire, nos outils, nos intuitions aussi, que nous partageons avec vous pour accompagner l'évolution de vos processus RH et gagner en performance.

04

“

Nous mettons à votre service des psychologues du travail spécialisés en gestion des talents.



Depuis plus d'une décennie, nos équipes de Page Assessment accompagnent nos clients sur toutes leurs problématiques de recrutement et de talent management grâce à une approche sur mesure, des outils scientifiquement validés et une méthodologie reconnue sur le marché.

05

“

Nous vous aidons à prendre les décisions les plus éclairées grâce à des données concrètes et stratégiques.



Cartographie du marché, analyses de vos concurrents, benchmark des salaires pratiqués, ... Grâce à nos différentes études et baromètres ainsi qu'à notre outil de business intelligence PageInsights, nous vous fournissons des rapports détaillés et chiffrés des tendances de votre secteur ou de vos métiers.

INDEX

ATTIRER & RECRUTER LES TALENTS

ÉVALUER LES COMPÉTENCES

DÉVELOPPER LES POTENTIELS

ACCOMPAGNER LE TOP MANAGEMENT

CONSEIL MARQUE EMPLOYEUR

> Construire votre promesse et renforcer votre attractivité



Une marque employeur forte, lisible et cohérente est essentielle au développement de votre entreprise et à la bonne gestion de vos ressources humaines.

VOS ENJEUX

Attirer davantage de candidats et diversifier votre vivier de talents

Recruter mieux et plus rapidement en réduisant vos coûts de recrutement

Fédérer vos équipes et donner du sens à leur travail

Fidéliser vos collaborateurs et diminuer votre turn-over

NOTRE PRESTATION

Michael Page Consulting vous accompagne dans la définition et la construction de votre marque employeur afin que vous puissiez faire la différence sur votre marché.

“

Une nouvelle dynamique d'attractivité pour votre entreprise grâce à l'expertise de nos consultants RSE et Développement RH

- ✓ Identification de vos enjeux stratégiques
- ✓ Benchmark et analyse de la concurrence
- ✓ Diagnostic des processus de recrutement, audit de la conformité RGPD et des règles de non-discrimination
- ✓ Construction ou mise en avant des valeurs, de la culture de votre organisation et des missions qu'elle porte
- ✓ Définition des messages clés et aide à la conception des outils de communication
- ✓ Formation de relais internes aux leviers de la Marque Employeur

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une **approche concrète et sur mesure** du diagnostic jusqu'au déploiement



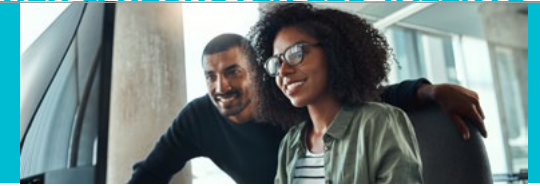
Une **connaissance réelle des attentes candidats** grâce à des échanges nourris et quotidiens avec des milliers de professionnels



Un **éclairage en temps réel de votre écosystème** secteur ou métier (chiffres-clés, pratiques, ...) grâce à nos outils et à l'expertise de nos équipes

CONSEIL RSE - DIVERSITÉ & INCLUSION

> Diversifier vos équipes et favoriser l'expression de tous pour plus de performance



La politique Diversité & Inclusion (D&I) de votre entreprise est aujourd'hui scrutée par les candidats et observateurs externes. Levier d'attractivité de tous les talents, de développement des collaborateurs et marqueur de votre responsabilité sociétale, l'inclusion dans l'entreprise est aussi un vecteur éprouvé de performance.

VOS ENJEUX

Développer ou renforcer votre politique D&I

Attirer et intégrer de nouveaux profils

Favoriser l'expression de tous les potentiels

Consolider un modèle d'entreprise inclusif et durablement performant

NOTRE PRESTATION

Avec Michael Page Consulting, profitez d'une vraie expertise pour mettre en place ou faire évoluer votre politique Diversité et Inclusion et ainsi bénéficier d'un réel avantage concurrentiel.

“

Une stratégie sur mesure pensée par notre expert RSE pour créer un environnement plus inclusif

- ✓ Identification et état des lieux de votre politique Diversité & Inclusion : freins et leviers, engagement collaborateurs, visibilité externe
- ✓ Benchmark des bonnes pratiques sectorielles
- ✓ Analyse contextuelle des différentes thématiques internes selon vos besoins : handicap, égalité H/F, qualité de vie au travail, origines culturelles/sociales, principe de laïcité, inclusion LGBT+, âge (...)
- ✓ Recommandations : proposition de formations et/ou d'ateliers, processus d'accompagnement au changement

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une position de **leader du recrutement pionnier et engagé** sur les sujets de diversité et d'inclusion en interne et en externe



Des actions concrètes pour le **respect de l'égalité des chances** (référents dédiés, formation de tous nos consultants et de nos clients, audits réguliers, Board Déontologie, ...)



Un **soutien actif** de longue date **à de nombreuses associations** (A Compétence Egale, Force Femmes, Nos Quartiers ont des Talents, L'Autre Cercle, ...)

AUDIT FONCTION RECRUTEMENT & ONBOARDING

> Optimiser votre politique de Talent Acquisition



Dans un contexte de marché de l'emploi dynamique et même de guerre des talents sur certains profils, un service recrutement optimisé et performant est essentiel pour soutenir la croissance de votre entreprise et capitaliser sur votre réputation de marque.

VOS ENJEUX

Optimiser
l'organisation humaine
de votre service RH

Améliorer
vos processus RH
& recrutement

Consolider
votre marque employeur
(attraction/intégration)

Augmenter
la rentabilité de
vos recrutements

NOTRE PRESTATION

DURÉE : 25 JOURS

Michael Page Consulting vous accompagne dans l'optimisation de vos processus de recrutement et d'intégration via un audit stratégique de votre service Recrutement (organisation humaine, compétences déontologiques, ...) complété d'un diagnostic complet des fonctionnements en place dans votre organisation et vous délivre un plan d'actions sur mesure.



Regards croisés entre un expert du recrutement et un expert Data & Compliance pour optimiser vos processus RH

- ✓ Identification de vos enjeux stratégiques
- ✓ Benchmark de la concurrence
- ✓ Audit de l'organisation humaine du service RH
- ✓ Audit qualitatif des processus de recrutement : décryptage des missions non-abouties et participation à des entretiens
- ✓ Analyse du processus d'onboarding
- ✓ Recueil et analyse de données chiffrées pour évaluer la performance des processus
- ✓ Diagnostic déontologique par rapport aux législations réglementaires actuelles
- ✓ Restitution des conclusions et recommandations à travers un plan d'action personnalisé

CE QUI NOUS DIFFÉRENCE



Une position de **leader du recrutement fortement engagé** dans l'excellence des processus RH



Un **contact quotidien privilégié** avec les entreprises qui recrutent et les candidats en recherche d'emploi



Une **approche centrée sur l'humain et la data** pour répondre aux nouveaux enjeux de recrutement

NOS RÉFÉRENTS POUR VOS ENJEUX DE MARQUE EMPLOYEUR & RSE



Arnaud BIOUL

Partner Senior
Michael Page Ressources Humaines
06 64 02 50 47
arnaudbioul@michaelpage.fr

Après un parcours dans le conseil en organisation, Arnaud a intégré Michael Page en 1993 pour développer la division Systèmes d'information avant de créer les divisions Ressources Humaines puis Public & Non Profit. En 2015, il rejoint Page Executive, entité spécialisée dans la recherche et la chasse de dirigeants, et accompagne durant 3 ans des clients PME/ETI et groupes sur des sujets de recrutement dans des contextes de transformation.

Convaincu que la fonction RH ne va cesser de se réinventer et de connaître des mutations profondes, il réintègre en 2019 notre entité spécialisée en Ressources Humaines afin d'accompagner la transformation et la croissance des entreprises.

Cette expérience forte lui confère aujourd'hui toute sa légitimité pour apporter un conseil RH expert à nos clients au sein de Michael Page Consulting.



Aurélien BEAUCAMP

Partner Conseil RSE, Data & Compliance
PageGroup
06 79 98 82 84
aurelienbeaucamp@pagegroup.eu

Diplômé de Sciences Po Bordeaux et d'un Master en communication publique et politique, Aurélien a rejoint Michael Page Public & Non Profit en 2009. Pendant 10 ans, il contribue au développement du Non Profit en constituant un pôle d'une dizaine d'experts puis en lançant l'offre management de transition et conduite du changement.

Depuis janvier 2020, il est en charge la stratégie RSE, Data & Compliance de PageGroup. Il supervise dans ce cadre les processus de compliance en lien avec l'audit interne et assure des prestations de conseil sur les sujets de Diversité & Inclusion, égalité des chances et lutte contre les discriminations auprès de nos clients.

En parallèle, il est engagé depuis de nombreuses années au sein de l'association AIDES, plus grande organisation européenne de lutte contre le VIH, les hépatites et discriminations associées. Il en a assuré la présidence de 2015 à 2021 et a désormais pris la fonction de Vice-Président.

ÉVALUATION & ASSESSMENT SUR MESURE

➤ Positionner la bonne personne au bon poste pour atteindre vos objectifs



Dans le cadre de processus de recrutement ou d'évolutions de carrière, il est essentiel d'évaluer l'adéquation entre un candidat et le poste à pourvoir, au regard de compétences techniques et comportementales prédéfinies, et de votre ADN de marque.

VOS ENJEUX

Valider
les compétences
clés d'un candidat

Déterminer l'adaptabilité
d'un profil à la culture
de votre entreprise (culture fit)

Confirmer la capacité
managériale/évolutive
d'un collaborateur

Détecter les talents
à haut potentiel

NOTRE PRESTATION

Entretiens avec un psychologue, questionnaires de comportements professionnels, tests d'aptitudes, mises en situation ou encore Assessment Centers : Michael Page Consulting met tout en œuvre pour vous permettre d'optimiser votre performance opérationnelle.

“

Évaluer l'adéquation d'un candidat à un poste, mais aussi à votre culture et vos valeurs d'entreprise

- ✓ Administration de questionnaires de comportements professionnels et de tests d'aptitudes
- ✓ Entretiens individuels en face à face avec un psychologue diplômé
- ✓ Assessment Centers : observation de compétences lors de mises en situation individuelles ou collectives
- ✓ Élaboration de plan de développement sur mesure
- ✓ Coaching individuel : définition d'objectifs, validation de résultats et gestion de l'évolution personnelle
- ✓ Coaching collectif : amélioration de la communication et de la performance, définition d'objectifs communs, ...

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une équipe de **psychologues du travail experts** de vos problématiques



Plus de 10 années d'expérience en évaluation de profils via notre entité Page Assessment



Une **prise en compte du potentiel** des candidats et collaborateurs **au sens large**

NOS RÉFÉRENTS POUR VOS ENJEUX D'ÉVALUATION

**Marlène RIBEIRO**

Directrice Exécutive Senior & Lead Egalité H/F
PageGroup
06 64 02 50 36
marleneribeiro@michaelpage.fr

Marlène est Directrice Exécutive Senior, membre du COMEX de Michael Page et de PageGroup France. En parallèle, elle est membre du Conseil de Surveillance du cabinet de conseil Wavestone.

Ingénieur en télécommunications, Marlène a tout d'abord exercé des fonctions de Consultante en Organisation et en Systèmes d'Information chez Deloitte avant de rejoindre Michael Page en 2005 pour devenir une experte du recrutement dans le domaine technologique. Au-delà de la direction de plusieurs activités opérationnelles, Marlène est très impliquée dans les enjeux de parité que ce soit en interne via le réseau Women@Page de PageGroup, ou en externe, en qualité de conseil auprès des entreprises.

**Laëtitia GOURDIN**

Consultante Senior
Page Assessment
06 88 23 00 07
laetitiagourdin@pageassessment.fr

Psychologue du travail diplômée de l'Université Paris V en 2004, Laetitia est Consultante en Talent Management. Certifiée à de nombreux outils d'évaluation et de développement personnel (PAPI, SOSIE, GOLDEN, Wave, SBT, etc.), elle a développé depuis 20 ans une réelle expertise dans l'accompagnement des trajectoires professionnelles, de l'intégration à l'offboarding en passant par le développement de compétences managériales.

Dans le cadre de ses missions chez Page Assessment, elle mène aujourd'hui de nombreux projets d'ingénierie, réalise des évaluations et propose des accompagnements individuels ou collectifs (Assessment & Development Center, Outplacement, Coaching). Elle conçoit et anime également des formations RH sur différentes thématiques.

COACHING & DEVELOPMENT CENTER

➤ Accompagner l'évolution de vos collaborateurs et leur montée en compétences



Dans le cadre d'une évolution de carrière ou d'un plan de développement personnel, il est essentiel d'identifier les forces et les axes de progression des personnalités qui composent votre équipe.

VOS ENJEUX

Faire ressortir le potentiel d'un ou plusieurs collaborateurs et mesurer l'acquisition de compétences ciblées

Améliorer la connaissance de soi afin de lever les freins et optimiser la performance

Faire progresser rapidement vers l'accomplissement d'objectifs

NOTRE PRESTATION

DURÉE : 1 JOURNÉE À PLUSIEURS MOIS

Michael Page Consulting accompagne vos salariés dans une meilleure connaissance de soi et la construction d'un plan de développement sur mesure.



Donner toutes les clés d'épanouissement et de performance à des collaborateurs ciblés

COACHING

- ✓ Définition du cadre et des objectifs dans une approche de développement personnel individuelle
- ✓ Administration de questionnaires de personnalité et inventaire des intérêts professionnels
- ✓ Entretiens individuels en face à face avec un psychologue diplômé

DEVELOPMENT CENTER

- ✓ Évaluation du potentiel évolutif et identification des principaux axes de progression
- ✓ Development Centers : observation lors d'entretiens de mises en situation et de business-cases
- ✓ Élaboration de plan de développement sur mesure

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une **équipe de psychologues du travail certifiée** proposant des prestations sur mesure



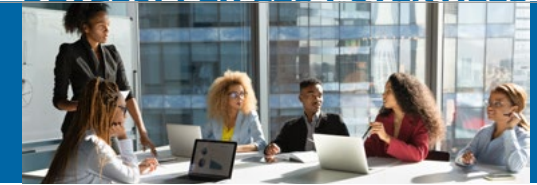
Plus de 10 années d'expérience dans le développement personnel



Une **prise en compte du potentiel des candidats et collaborateurs au sens large**

COACHING DE TRANSITION

➤ Assister vos collaborateurs dans leur transition professionnelle pour un offboarding réussi



Soutenir un collaborateur dans sa mobilité externe représente une traduction forte de votre politique Marque Employeur et de vos engagements RSE. Lorsqu'une transition professionnelle s'effectue dans de bonnes conditions, un ancien employé reste un ambassadeur de votre entreprise et contribue ainsi positivement à sa réputation et à son attractivité.

VOS ENJEUX

Accompagner
les départs

Faciliter la transmission
de savoir-faire
entre collaborateurs

Transformer les défis
en opportunités

Consolider votre
Marque Employeur

NOTRE PRESTATION

DURÉE : 6 MOIS

Michael Page Consulting accompagne les transitions professionnelles de vos collaborateurs à travers des parcours sur mesure : bilan individuel, accompagnement à la recherche d'emploi et co-construction d'un nouveau projet.

“

Un nouvel élan professionnel grâce au soutien d'un consultant spécialisé métier et d'un psychologue du travail

- ✓ Analyse du parcours, échange sur les aspirations et les opportunités potentielles
- ✓ Administration d'un questionnaire évaluant conjointement les comportements professionnels et la motivation personnelle
- ✓ Dessin du projet grâce à des exercices et différents échanges avec le psychologue et le consultant
- ✓ Atelier CV et lettre de motivation afin de formaliser la candidature et la proposition de valeur
- ✓ Accompagnement à la recherche d'emploi via l'établissement d'une stratégie de recherche sur mesure
- ✓ Simulation d'entretiens de recrutement
- ✓ Synthèse de l'accompagnement

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une **approche complète et personnalisée** assurée par 2 professionnels experts



Des **méthodes & outils efficaces** pour une recherche d'emploi et une gestion de carrière performante



L'**accès à de nombreuses opportunités** grâce à notre positionnement au cœur de l'emploi

NOS RÉFÉRENTS POUR VOS ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT



Arnaud BIOUL

Partner Senior
 Michael Page Ressources Humaines
 06 64 02 50 47
arnaudbioul@michaelpage.fr

Après un parcours dans le conseil en organisation, Arnaud a intégré Michael Page en 1993 pour développer la division Systèmes d'information avant de créer les divisions Ressources Humaines puis Public & Non Profit. En 2015, il rejoint Page Executive, entité spécialisée dans la recherche et la chasse de dirigeants, et accompagne durant 3 ans des clients PME/ETI et groupes sur des sujets de recrutement dans des contextes de transformation.

Convaincu que la fonction RH ne va cesser de se réinventer et de connaître des mutations profondes, il réintègre en 2019 notre entité spécialisée en Ressources Humaines afin d'accompagner la transformation et la croissance des entreprises.

Cette expérience forte lui confère aujourd'hui toute sa légitimité pour apporter un conseil RH expert à nos clients au sein de Michael Page Consulting.



Laëtitia GOURDIN

Consultante Senior
 Page Assessment
 06 88 23 00 07
laetitiagourdin@pageassessment.fr

Psychologue du travail diplômée de l'Université Paris V en 2004, Laetitia est Consultante en Talent Management. Certifiée à de nombreux outils d'évaluation et de développement personnel (PAPI, SOSIE, GOLDEN, Wave, SBT, etc.), elle a développé depuis 20 ans une réelle expertise dans l'accompagnement des trajectoires professionnelles, de l'intégration à l'offboarding en passant par le développement de compétences managériales.

Dans le cadre de ses missions chez Page Assessment, elle mène aujourd'hui de nombreux projets d'ingénierie, réalise des évaluations et propose des accompagnements individuels ou collectifs (Assessment & Development Center, Outplacement, Coaching). Elle conçoit et anime également des formations RH sur différentes thématiques.

LEADING WOMEN

> Détecter, valoriser et accompagner les talents et hauts potentiels féminins



Si une dynamique plus égalitaire est déjà en marche dans les entreprises depuis plusieurs années, celle-ci devrait fortement s'accélérer sur les postes à hautes responsabilités sous l'influence de la loi Rixain (*40% de femmes dans les instances dirigeantes des entreprises de + de 1 000 salariés en 2030*). Au-delà du respect d'un quota, les avantages d'un leadership mixte sont nombreux : vision élargie, motivation renforcée, amélioration de la diversité dans l'entreprise et de la performance.

VOS ENJEUX

Détecter, évaluer et valoriser les profils de femmes à haut potentiel

Développer des programmes de leadership pour les femmes

Féminiser votre top management via des recrutements ou des évolutions internes

Consolider votre Marque Employeur par votre engagement pour l'égalité H/F

NOTRE PRESTATION

Avec l'offre Leading Women, Michael Page Consulting vous propose une gestion proactive des carrières féminines au sein de votre entreprise : coaching de femmes dirigeantes, soutien au développement de carrière des femmes à haut potentiel et activation de réseaux. Soyez acteurs du changement !

“

Des stratégies sur mesure pour faire bouger les lignes et féminiser votre leadership

- ✓ Identification en interne des femmes à haut potentiel par des assessments ciblés
- ✓ Recrutement de femmes à haut potentiel grâce au vivier de talents PageGroup
- ✓ Coaching de femmes dirigeantes lors de leur entrée au Comex
- ✓ Coaching de femmes à potentiel pour préparer leur accession à des fonctions en CODIR/COMEX
- ✓ Formation à la mixité auprès des instances dirigeantes
- ✓ Proposition de plans d'actions pour atteindre les objectifs légaux de féminisation
- ✓ Accès à un réseau de femmes dirigeantes pour échanger sur des problématiques communes

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Un **réseau national et international de femmes** dirigeantes placées par nos équipes



Une **vision marché stratégique** grâce à notre entité de chasse de tête Page Executive



Un **cabinet pionnier engagé sur les questions d'égalité hommes/femmes** en interne (Women@Page, Parents@Page) comme en externe (Force Femmes, StopE, études,, ...)

COACHING DE DIRIGEANTS

➤ Renforcer le leadership afin d'oser des stratégies à succès



Quelle que soit la taille des entreprises, leur organisation, les évolutions du marché, il est essentiel pour un cadre dirigeant ou une équipe de top management de s'interroger pour mieux appréhender les situations inédites, les transformations ou encore les nouveaux enjeux. Le coaching n'est ni une thérapie, ni une prestation de conseil ou de formation. Le coaching est une approche d'accompagnement encourageant la personne ou l'équipe coachée à trouver elle-même les ressources pour mettre en place des stratégies à succès et atteindre les objectifs de performance.

VOS ENJEUX

Renforcer le leadership d'un ou plusieurs collaborateurs de votre top management

Accompagner la montée en compétences de profils à haut potentiel

Réussir les transitions individuelles et autres transformations organisationnelles

Apporter aux dirigeants l'opportunité de mieux se connaître pour faciliter l'atteinte d'objectif ambitieux

NOTRE PRESTATION

DURÉE : 3 À 12 MOIS

“

Un accompagnement expert de vos dirigeants pour plus d'autonomie et une confiance nouvelle

COACHING « PERSONNEL »

✓ Intégration, prise de fonction, plan de succession (départ à la retraite), management, leadership, prise de décision, prise de parole en public, ...

Accompagnement entre 6 et 12 séances d'1h30 toutes les 2 à 4 semaines.

COACHING « ÉQUIPE ET RELATIONS »

✓ Cohésion d'équipe, gestion de conflit, optimisation des rôles et fonctionnement du service/de l'entreprise, définition des valeurs et enjeux, vision, ...

Le nombre de séances est à définir ensemble selon l'objectif de l'accompagnement et le nombre de personnes.

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une **vision marché stratégique** grâce à notre entité de chasse de tête Page Executive



Des **outils d'assessment uniques** pour faciliter l'exploration des profils professionnels



Des **moyens physiques et techniques** pour travailler en toute quiétude

NOS RÉFÉRENTS POUR VOS ENJEUX DE LEADERSHIP



Marlène RIBEIRO

Directrice Exécutive Senior & Lead Egalité H/F
PageGroup
06 64 02 50 36
marleneribeiro@michaelpage.fr

Marlène est Directrice Exécutive Senior, membre du COMEX de Michael Page et de PageGroup France. En parallèle, elle est membre du Conseil de Surveillance du cabinet de conseil Wavestone.

Ingénieur en télécommunications, Marlène a tout d'abord exercé des fonctions de Consultante en Organisation et en Systèmes d'Information chez Deloitte avant de rejoindre Michael Page en 2005 pour devenir une experte du recrutement dans le domaine technologique. Au-delà de la direction de plusieurs activités opérationnelles, Marlène est très impliquée dans les enjeux de parité que ce soit en interne via le réseau Women@Page de PageGroup, ou en externe, en qualité de conseil auprès des entreprises.



PIERRE-YVES GRANGIER

Directeur Associé
Page Executive
06 64 02 50 46
pierreyvesgrangier@pageexecutive.com

Après 12 années d'exercice chez Michael Page comme Consultant puis en tant que Directeur de practices, Pierre-Yves rejoint l'équipe de Partners dédiés à la chasse de cadres dirigeants de Page Executive en 2017.

Coach certifié HEC Executive en 2019, puis certifié praticien en Appreciative Inquiry en 2020, Pierre-Yves accompagne des dirigeants et des équipes de dirigeants dans le cadre de coaching pour adresser des sujets aussi divers que le leadership, la prise de fonctions, la prise de décision ou encore la construction de nouveaux projets. Il s'appuie sur ses compétences, mais aussi sa connaissance du marché, des organisations et des métiers, et enfin sur ses valeurs pour accompagner les dirigeants et les équipes vers une plus grande autonomie.

CONTACTS

Vous avez une question ou vous souhaitez plus d'informations sur l'une de nos offres ? N'hésitez pas à prendre contact avec nos référents.



Aurélien BEUCAMP

Partner Conseil RSE, Data & Compliance
PageGroup
06 79 98 82 84
aurelienbeucamp@pagegroup.eu



Arnaud BIOUL

Partner Senior
Michael Page Ressources Humaines
06 64 02 50 47
arnaudbioul@michaelpage.fr



Marlène RIBEIRO

Directrice Exécutive Senior & Lead Egalité H/F
PageGroup
06 64 02 50 36
marleneribeiro@michaelpage.fr



Laëtitia GOURDIN

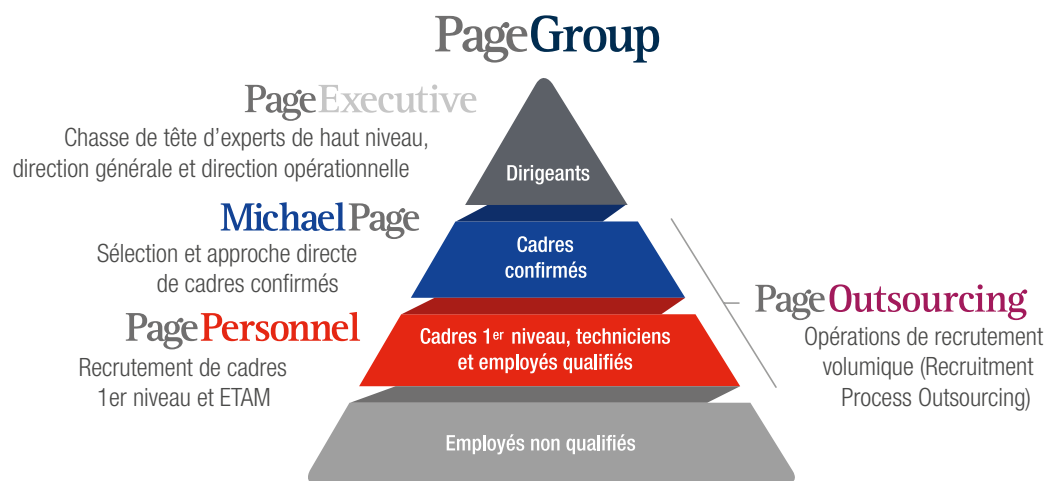
Consultante Senior
Page Assessment
06 88 23 00 07
laetitiagourdin@pageassessment.fr



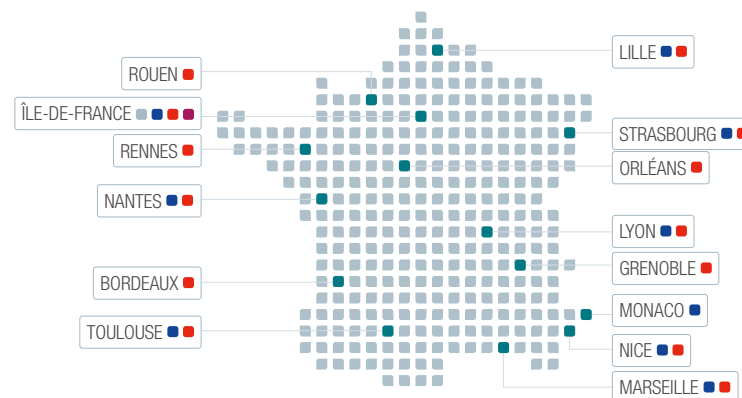
PIERRE-YVES GRANGIER

Directeur Associé
Page Executive
06 64 02 50 46
pierreyvesgrangier@pageexecutive.com

PAGEGROUP : DES EXPERTISES FORTES AU SERVICE DE TOUS VOS ENJEUX DE RECRUTEMENT



UNE IMPLANTATION LOCALE STRATÉGIQUE POUR VOS ENJEUX DE PROXIMITÉ



PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

MichaelPage

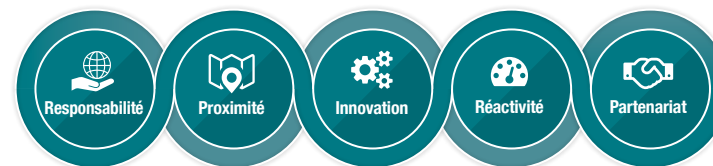
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



VOTRE SATISFACTION AU CŒUR DE NOS ACTIONS



95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits*

DES ÉQUIPES SPÉCIALISÉES PAR MÉTIERS OU SECTEURS

- Accueil & Services ⁽¹⁾
- Achats & Supply Chain
- ADV & Relation Clients ⁽¹⁾
- Assistanat & Office Management
- Assurance
- Audit, Conseil & Expertise
- Avocats, Juridique & Fiscal

- Banque
- Commercial
- Consulting ⁽²⁾
- Digital, Marketing & Communication
- Distribution & Commerce
- Finance & Comptabilité
- Healthcare & Life Sciences ⁽¹⁾

- Hôtellerie & Tourisme
- Ingénieurs & Techniciens
- Immobilier & Construction
- Ressources Humaines
- Restauration ⁽¹⁾
- Public & Non-Profit
- Technology

(1) Division Page Personnel uniquement (2) Division Michael Page uniquement

CONSEIL MARQUE EMPLOYEUR

> Construire votre promesse et renforcer votre attractivité

Une marque employeur forte, lisible et cohérente est essentielle au développement de votre entreprise et à la bonne gestion de vos ressources humaines.

VOS ENJEUX

Attirer davantage de candidats et diversifier votre vivier de talents

Recruter mieux et plus rapidement en réduisant vos coûts de recrutement

Fédérer vos équipes et donner du sens à leur travail

Fidéliser vos collaborateurs et diminuer votre turn-over

NOTRE PRESTATION

Michael Page Consulting vous accompagne dans la définition et la construction de votre marque employeur afin que vous puissiez faire la différence sur votre marché.

“

Une nouvelle dynamique d'attractivité pour votre entreprise grâce à l'expertise de nos consultants RSE et Développement RH

- ✓ Identification de vos enjeux stratégiques
- ✓ Benchmark et analyse de la concurrence
- ✓ Diagnostic des processus de recrutement, audit de la conformité RGPD et des règles de non-discrimination
- ✓ Construction ou mise en avant des valeurs, de la culture de votre organisation et des missions qu'elle porte
- ✓ Définition des messages clés et aide à la conception des outils de communication
- ✓ Formation de relais internes aux leviers de la Marque Employeur

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une **approche concrète et sur mesure** du diagnostic jusqu'au déploiement



Une **connaissance réelle des attentes candidats** grâce à des échanges nourris et quotidiens avec des milliers de professionnels



Un **éclairage en temps réel de votre écosystème** secteur ou métier (chiffres-clés, pratiques, ...) grâce à nos outils et à l'expertise de nos équipes

CONSEIL RSE - DIVERSITÉ & INCLUSION

> Diversifier vos équipes et favoriser l'expression de tous pour plus de performance

La politique Diversité & Inclusion (D&I) de votre entreprise est aujourd'hui scrutée par les candidats et observateurs externes. Levier d'attractivité de tous les talents, de développement des collaborateurs et marqueur de votre responsabilité sociétale, l'inclusion dans l'entreprise est aussi un vecteur éprouvé de performance.

VOS ENJEUX

Développer ou renforcer votre politique D&I

Attirer et intégrer de nouveaux profils

Favoriser l'expression de tous les potentiels

Consolider un modèle d'entreprise inclusif et durablement performant

NOTRE PRESTATION

Avec Michael Page Consulting, profitez d'une vraie expertise pour mettre en place ou faire évoluer votre politique Diversité et Inclusion et ainsi bénéficier d'un réel avantage concurrentiel.

“

Une stratégie sur mesure pensée par notre expert RSE pour créer un environnement plus inclusif

- ✓ Identification et état des lieux de votre politique Diversité & Inclusion : freins et leviers, engagement collaborateurs, visibilité externe
- ✓ Benchmark des bonnes pratiques sectorielles
- ✓ Analyse contextuelle des différentes thématiques internes selon vos besoins : handicap, égalité H/F, qualité de vie au travail, origines culturelles/sociales, principe de laïcité, inclusion LGBT+, âge (...)
- ✓ Recommandations : proposition de formations et/ou d'ateliers, processus d'accompagnement au changement

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une position de **leader du recrutement pionnier et engagé** sur les sujets de diversité et d'inclusion en interne et en externe



Des actions concrètes pour le **respect de l'égalité des chances** (référents dédiés, formation de tous nos consultants et de nos clients, audits réguliers, Board Déontologie, ...)



Un **soutien actif** de longue date **à de nombreuses associations** (A Compétence Egale, Force Femmes, Nos Quartiers ont des Talents, L'Autre Cercle, ...)

AUDIT FONCTION RECRUTEMENT & ONBOARDING

> Optimiser votre politique de Talent Acquisition

Dans un contexte de marché de l'emploi dynamique et même de guerre des talents sur certains profils, un service recrutement optimisé et performant est essentiel pour soutenir la croissance de votre entreprise et capitaliser sur votre réputation de marque.

VOS ENJEUX

Optimiser
l'organisation humaine
de votre service RH

Améliorer
vos processus RH
& recrutement

Consolider
votre marque employeur
(attraction/intégration)

Augmenter
la rentabilité de
vos recrutements

NOTRE PRESTATION

DURÉE : 25 JOURS

Michael Page Consulting vous accompagne dans l'optimisation de vos processus de recrutement et d'intégration via un audit stratégique de votre service Recrutement (organisation humaine, compétences déontologiques, ...) complété d'un diagnostic complet des fonctionnements en place dans votre organisation et vous délivre un plan d'actions sur mesure.



Regards croisés entre un expert du recrutement et un expert Data & Compliance pour optimiser vos processus RH

- ✓ Identification de vos enjeux stratégiques
- ✓ Benchmark de la concurrence
- ✓ Audit de l'organisation humaine du service RH
- ✓ Audit qualitatif des processus de recrutement : décryptage des missions non-abouties et participation à des entretiens
- ✓ Analyse du processus d'onboarding
- ✓ Recueil et analyse de données chiffrées pour évaluer la performance des processus
- ✓ Diagnostic déontologique par rapport aux législations réglementaires actuelles
- ✓ Restitution des conclusions et recommandations à travers un plan d'action personnalisé

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une position de **leader du recrutement fortement engagé** dans l'excellence des processus RH



Un **contact quotidien privilégié** avec les entreprises qui recrutent et les candidats en recherche d'emploi



Une **approche centrée sur l'humain et la data** pour répondre aux nouveaux enjeux de recrutement

ÉVALUATION & ASSESSMENT SUR MESURE

➤ Positionner la bonne personne au bon poste pour atteindre vos objectifs

Dans le cadre de processus de recrutement ou d'évolutions de carrière, il est essentiel d'évaluer l'adéquation entre un candidat et le poste à pourvoir, au regard de compétences techniques et comportementales prédéfinies, et de votre ADN de marque.

VOS ENJEUX

Valider
les compétences
clés d'un candidat

Déterminer l'adaptabilité
d'un profil à la culture
de votre entreprise (culture fit)

Confirmer la capacité
managériale/évolutive
d'un collaborateur

Détecter les talents
à haut potentiel

NOTRE PRESTATION

Entretiens avec un psychologue, questionnaires de comportements professionnels, tests d'aptitudes, mises en situation ou encore Assessment Centers : Michael Page Consulting met tout en œuvre pour vous permettre d'optimiser votre performance opérationnelle.

“

Évaluer l'adéquation d'un candidat à un poste, mais aussi à votre culture et vos valeurs d'entreprise

- ✓ Administration de questionnaires de comportements professionnels et de tests d'aptitudes
- ✓ Entretiens individuels en face à face avec un psychologue diplômé
- ✓ Assessment Centers : observation de compétences lors de mises en situation individuelles ou collectives
- ✓ Élaboration de plan de développement sur mesure
- ✓ Coaching individuel : définition d'objectifs, validation de résultats et gestion de l'évolution personnelle
- ✓ Coaching collectif : amélioration de la communication et de la performance, définition d'objectifs communs, ...

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une équipe de **psychologues du travail experts** de vos problématiques



Plus de 10 années d'expérience en évaluation de profils via notre entité Page Assessment



Une **prise en compte du potentiel** des candidats et collaborateurs **au sens large**

COACHING & DEVELOPMENT CENTER

➤ Accompagner l'évolution de vos collaborateurs et leur montée en compétences

Dans le cadre d'une évolution de carrière ou d'un plan de développement personnel, il est essentiel d'identifier les forces et les axes de progression des personnalités qui composent votre équipe.

VOS ENJEUX

Faire ressortir le potentiel d'un ou plusieurs collaborateurs et mesurer l'acquisition de compétences ciblées

Améliorer la connaissance de soi afin de lever les freins et optimiser la performance

Faire progresser rapidement vers l'accomplissement d'objectifs

NOTRE PRESTATION

DURÉE : 1 JOURNÉE À PLUSIEURS MOIS

Michael Page Consulting accompagne vos salariés dans une meilleure connaissance de soi et la construction d'un plan de développement sur mesure.



Donner toutes les clés d'épanouissement et de performance à des collaborateurs ciblés

COACHING

- ✓ Définition du cadre et des objectifs dans une approche de développement personnel individuelle
- ✓ Administration de questionnaires de personnalité et inventaire des intérêts professionnels
- ✓ Entretiens individuels en face à face avec un psychologue diplômé

DEVELOPMENT CENTER

- ✓ Évaluation du potentiel évolutif et identification des principaux axes de progression
- ✓ Development Centers : observation lors d'entretiens de mises en situation et de business-cases
- ✓ Élaboration de plan de développement sur mesure

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une **équipe de psychologues du travail certifiée** proposant des prestations sur mesure



Plus de 10 années d'expérience dans le développement personnel



Une **prise en compte du potentiel des candidats et collaborateurs au sens large**

COACHING DE TRANSITION

➤ Assister vos collaborateurs dans leur transition professionnelle pour un offboarding réussi

Soutenir un collaborateur dans sa mobilité externe représente une traduction forte de votre politique Marque Employeur et de vos engagements RSE. Lorsqu'une transition professionnelle s'effectue dans de bonnes conditions, un ancien employé reste un ambassadeur de votre entreprise et contribue ainsi positivement à sa réputation et à son attractivité.

VOS ENJEUX

Accompagner
les départs

Faciliter la transmission
de savoir-faire
entre collaborateurs

Transformer les défis
en opportunités

Consolider votre
Marque Employeur

NOTRE PRESTATION

DURÉE : 6 MOIS

Michael Page Consulting accompagne les transitions professionnelles de vos collaborateurs à travers des parcours sur mesure : bilan individuel, accompagnement à la recherche d'emploi et co-construction d'un nouveau projet.

“

Un nouvel élan professionnel grâce au soutien d'un consultant spécialisé métier et d'un psychologue du travail

- ✓ Analyse du parcours, échange sur les aspirations et les opportunités potentielles
- ✓ Administration d'un questionnaire évaluant conjointement les comportements professionnels et la motivation personnelle
- ✓ Dessin du projet grâce à des exercices et différents échanges avec le psychologue et le consultant
- ✓ Atelier CV et lettre de motivation afin de formaliser la candidature et la proposition de valeur
- ✓ Accompagnement à la recherche d'emploi via l'établissement d'une stratégie de recherche sur mesure
- ✓ Simulation d'entretiens de recrutement
- ✓ Synthèse de l'accompagnement

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une **approche complète et personnalisée** assurée par 2 professionnels experts



Des **méthodes & outils efficaces** pour une recherche d'emploi et une gestion de carrière performante



L'**accès à de nombreuses opportunités** grâce à notre positionnement au cœur de l'emploi

LEADING WOMEN

› Détecter, valoriser et accompagner les talents et hauts potentiels féminins

Si une dynamique plus égalitaire est déjà en marche dans les entreprises depuis plusieurs années, celle-ci devrait fortement s'accélérer sur les postes à hautes responsabilités sous l'influence de la loi Rixain (*40% de femmes dans les instances dirigeantes des entreprises de + de 1 000 salariés en 2030*). Au-delà du respect d'un quota, les avantages d'un leadership mixte sont nombreux : vision élargie, motivation renforcée, amélioration de la diversité dans l'entreprise et de la performance.

VOS ENJEUX

Détecter, évaluer et valoriser les profils de femmes à haut potentiel

Développer des programmes de leadership pour les femmes

Féminiser votre top management via des recrutements ou des évolutions internes

Consolider votre Marque Employeur par votre engagement pour l'égalité H/F

NOTRE PRESTATION

Avec l'offre Leading Women, Michael Page Consulting vous propose une gestion proactive des carrières féminines au sein de votre entreprise : coaching de femmes dirigeantes, soutien au développement de carrière des femmes à haut potentiel et activation de réseaux. Soyez acteurs du changement !

“

Des stratégies sur mesure pour faire bouger les lignes et féminiser votre leadership

- ✓ Identification en interne des femmes à haut potentiel par des assessments ciblés
- ✓ Recrutement de femmes à haut potentiel grâce au vivier de talents PageGroup
- ✓ Coaching de femmes dirigeantes lors de leur entrée au Comex
- ✓ Coaching de femmes à potentiel pour préparer leur accession à des fonctions en CODIR/COMEX
- ✓ Formation à la mixité auprès des instances dirigeantes
- ✓ Proposition de plans d'actions pour atteindre les objectifs légaux de féminisation
- ✓ Accès à un réseau de femmes dirigeantes pour échanger sur des problématiques communes

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Un **réseau national et international de femmes** dirigeantes placées par nos équipes



Une **vision marché stratégique** grâce à notre entité de chasse de tête Page Executive



Un **cabinet pionnier engagé sur les questions d'égalité hommes/femmes** en interne (Women@Page, Parents@Page) comme en externe (Force Femmes, StopE, études,, ...)

COACHING DE DIRIGEANTS

➤ Renforcer le leadership afin d'oser des stratégies à succès

Quelle que soit la taille des entreprises, leur organisation, les évolutions du marché, il est essentiel pour un cadre dirigeant ou une équipe de top management de s'interroger pour mieux appréhender les situations inédites, les transformations ou encore les nouveaux enjeux. Le coaching n'est ni une thérapie, ni une prestation de conseil ou de formation. Le coaching est une approche d'accompagnement encourageant la personne ou l'équipe coachée à trouver elle-même les ressources pour mettre en place des stratégies à succès et atteindre les objectifs de performance.

VOS ENJEUX

Renforcer le leadership d'un ou plusieurs collaborateurs de votre top management

Accompagner la montée en compétences de profils à haut potentiel

Réussir les transitions individuelles et autres transformations organisationnelles

Apporter aux dirigeants l'opportunité de mieux se connaître pour faciliter l'atteinte d'objectif ambitieux

NOTRE PRESTATION

DURÉE : 3 À 12 MOIS

“

Un accompagnement expert de vos dirigeants pour plus d'autonomie et une confiance nouvelle

COACHING « PERSONNEL »

✓ Intégration, prise de fonction, plan de succession (départ à la retraite), management, leadership, prise de décision, prise de parole en public, ...

Accompagnement entre 6 et 12 séances d'1h30 toutes les 2 à 4 semaines.

COACHING « ÉQUIPE ET RELATIONS »

✓ Cohésion d'équipe, gestion de conflit, optimisation des rôles et fonctionnement du service/de l'entreprise, définition des valeurs et enjeux, vision, ...

Le nombre de séances est à définir ensemble selon l'objectif de l'accompagnement et le nombre de personnes.

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE



Une **vision marché stratégique** grâce à notre entité de chasse de tête Page Executive



Des **outils d'assessment uniques** pour faciliter l'exploration des profils professionnels



Des **moyens physiques et techniques** pour travailler en toute quiétude