

TECHNOLOGY

L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, pour des recrutements durables.



Réponse à toutes vos problématiques : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

 01 41 92 72 72



www.pagepersonnel.fr
www.michaelpage.fr
www.pageexecutive.com
www.pageoutsourcing.com

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :





NOTRE EXPERTISE

11 000

entretiens réalisés
chaque année

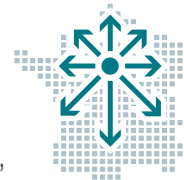
960

recrutements
par an

400 000

profils dans notre base
de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales et à nos **10 bureaux**, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire** : Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Neuilly-sur-Seine, Nice, Rennes, Strasbourg, Toulouse.



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Grâce à l'expertise de nos consultants spécialisés IT et à la qualité des relations que nous entretenons avec nos candidats, nous accompagnons vos **recrutements des meilleurs experts IT en CDI, CDD, intérim, management de transition et contrat freelance** :

- Infrastructures & réseaux
- Études & développement
- Data & intelligence artificielle
- ERP & business solutions
- Sécurité/cybersécurité
- Digital & IOT

Nos équipes recrutent pour des **entreprises de toutes tailles** (start-up, PME, ETI et grands groupes) dans des **secteurs d'activité** et des **domaines variés**, tels que :

- Retail/distribution/agroalimentaire
- Industries
- Énergies
- Supply chain & Transport
- Édition de logiciel
- Infogérance/ESN
- Cabinet de conseil
- Banque & Finance
- Juridique
- Pharmacie & santé

Panorama du marché de l'emploi

MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- Avec la crise, de nombreux recrutements ont été gelés. Aujourd'hui, le **marché** est à nouveau **dynamique** et reste très **favorable aux candidats**. Une tendance qui devrait se poursuivre en 2022, les entreprises prévoyant de **créer 200 000 postes**.
- Très sollicités, les candidats actifs poursuivent en moyenne entre **4 et 5 processus de recrutement simultanément** et reçoivent au moins 2 propositions fermes. Ce constat pousse les recruteurs à revoir leurs solutions de sourcing et à **se réinventer**.
- Pour pallier la **pénurie de profils IT** et réussir à **attirer** ces experts, **certaines entreprises bousculent leurs grilles de rémunérations** habituelles ou **proposent de nouvelles initiatives en matière de Qualité de Vie au Travail et d'équilibre pro/perso** pour tenter de se différencier.
- A l'exception des métiers du web design, les profils en **architecture logicielle** et **infrastructure cloud**, en **ingénierie de la data** et surtout en **cybersécurité sont en tension**.

CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

61%

des dirigeants d'entreprise prévoient une augmentation de leurs effectifs en cybersécurité suite à une augmentation de 30 000% de cyberattaques en 2020*

20%

des postes IT sont occupés par des femmes**

22%

d'augmentation prévue pour les recrutements de cadres IT en 2022***



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022

- Technicien support
- Administrateur systèmes & réseaux
- Développeur



MÉTIERES QUI RECRUTENT LE + DE JEUNES DIPLOMÉS

- Technicien et Administrateur
- Développeur
- Chef de projets



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022

- Expert cybersécurité
- Expert data
- Expert et Architecte Cloud/Devops



MÉTIERES DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022

- Expert cybersécurité
- Architecte Cloud/AWS/Azure
- Devops

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience sur la fonction visée pour des postes situés en région parisienne.

La colonne "Attractivité" indique le niveau d'attractivité d'un poste en fonction du volume d'offres disponibles : une étoile représentant les métiers sur lesquels on enregistre une faible demande de la part des entreprises, trois étoiles indiquant une demande élevée.

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€				
	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
INFRASTRUCTURES ET PRODUCTION				
Technicien support (helpdesk/infrastructures/de proximité)	18 - 26	24 - 33	30 - 45	★ ★ ★
Technicien d'exploitation	23 - 27	26 - 30	30 - 50	★ ★ ★
Ingénieur poste de travail	40 - 50	40 - 50	50 - 65	★ ★ ★
Administrateur systèmes/réseaux	30 - 36	34 - 40	40 - 55	★ ★ ★
DBA	37 - 45	42 - 55	50 - 70	★ ★ ★
Ingénieur/Responsable systèmes	35 - 45	40 - 60	60 - 90	★ ★ ★
Ingénieur DevOps	40 - 45	45 - 60	60+	★ ★ ★
Ingénieur cloud	40 - 50	50 - 65	65+	★ ★ ★
Ingénieur/Responsable réseaux	35 - 45	45 - 60	60 - 90	★ ★ ★
Service delivery manager	40 - 50	50 - 60	60 - 90	★ ★ ★
Responsable support/helpdesk	38 - 45	45 - 55	55 - 80	★ ★ ★
Architecte technique	65 - 75	75 - 85	85 - 100	★ ★ ★
FONCTIONS TRANSVERSES				
	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
PMO - Responsable PMO (Project management officer)	40 - 50	50 - 70	60 - 80+	★ ★ ★
Auditeur IT/Responsable audit IT	38 - 45	45 - 60	60 - 90+	★ ★ ★
Architecte d'entreprise/Urbaniste	65 - 75	75 - 85	85+	★ ★ ★
FONCTIONS DE DIRECTION				
	10 ans et +			Attractivité
Directeur des systèmes d'information	90 - 250			★ ★ ★
Responsable/Directeur informatique	70 - 100+			★ ★ ★
Directeur des études	80 - 150			★ ★ ★
Directeur des infrastructures et de la production	80 - 150+			★ ★ ★
Directeur du digital/de la transformation numérique	80 - 150			★ ★ ★
Directeur data/Chief data officer	80 - 150+			★ ★ ★
Directeur de programme	80 - 120+			★ ★ ★
Directeur de la sécurité des systèmes d'information	100 - 200			★ ★ ★

FOCUS RÉGIONS

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

AUVERGNE RHÔNE-ALPES	entre 0 % et -10 %
BRETAGNE	entre -8 % et -20 %
CENTRE-VAL DE LOIRE	entre -12 % et -20 %
GRAND EST	entre -10 % et -18 %
HAUTS-DE-FRANCE	entre -5 % et -10 %
NORMANDIE	entre -12 % et -18 %
NOUVELLE-AQUITAINE	entre -8 % et -15 %
OCCITANIE	entre -8 % et -12 %
PAYS DE LA LOIRE	entre -10 % et -20 %
PACA	entre -10 % et -15 %

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

ÉTUDES & DÉVELOPPEMENT	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Technicien support applicatif	27 - 35	30 - 40	38 - 55	★ ★ ★
Ingénieur d'études et développement (C#/.Net, Java, Php, JS, etc.)	38 - 45	40 - 60	55 - 70	★ ★ ★
Business analyst	35 - 42	40 - 55	50 - 65	★ ★ ★
Ingénieur tests/recettes	35 - 42	40 - 55	50 - 60	★ ★ ★
AMOA	35 - 45	45 - 55	50 - 75	★ ★ ★
Product owner	38 - 45	45 - 60	60 - 75	★ ★ ★
Scrum master	38 - 45	45 - 55	55 - 70	★ ★ ★
Chef de projet fonctionnel (ERP, CRM, BI, etc.)	36 - 45	45 - 60	60 - 75	★ ★ ★
Chef de projet technique	45 - 50	50 - 65	60 - 80	★ ★ ★
Responsable de domaine - Responsable SI métier	60 - 70	70 - 80	80 - 90	★ ★ ★
Architecte logiciel	65 - 75	75 - 85	85 - 100	★ ★ ★
DATA/IA	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Computational linguist/Ingénieur programmation linguistique	30 - 35	35 - 45	45 - 55	★ ★ ★
Développeur BI	35 - 45	45 - 60	60 - 80	★ ★ ★
Data engineer/Data scientist	35 - 45	45 - 60	60 - 80	★ ★ ★
DataOps engineer	38 - 50	50 - 60	60 - 80+	★ ★ ★
Analyst BI/Data analyst/Data steward	35 - 45	45 - 60	60 - 80	★ ★ ★
Chef de projet BI/Big data	40 - 45	45 - 55	55 - 75	★ ★ ★
Architecte data	80 - 90	90 - 110	110 - 150+	★ ★ ★
DBA	40 - 45	45 - 55	50 - 70	★ ★ ★
Ingénieur IA/Développeur IA	36 - 45	45 - 60	60 - 80+	★ ★ ★
Data protection officer	38 - 45	40 - 60	55 - 85+	★ ★ ★
Machine learning engineer	40 - 50	50 - 60	60 - 90+	★ ★ ★
Data visualisation consultant	38 - 50	45 - 60	60 - 100	★ ★ ★
SÉCURITÉ/CYBERSÉCURITÉ	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Pentester	35 - 40	40 - 50	50 - 70+	★ ★ ★
Auditeur sécurité IT	38 - 45	45 - 60	60 - 85	★ ★ ★
Analyste sécurité/SOC	40 - 55	55 - 70	70+	★ ★ ★
Ingénieur sécurité et cybersécurité	40 - 50	45 - 70	70 - 90+	★ ★ ★
Chef de projet sécurité	45 - 55	55 - 70	70 - 90+	★ ★ ★
Architecte sécurité et cybersécurité	65 - 75	75 - 85	85 - 100+	★ ★ ★
Responsable de la sécurité et des systèmes d'information	65 - 80	80 - 95	95 - 120+	★ ★ ★
Responsable de la gouvernance sécurité	70 - 90	90 - 110	110 - 150	★ ★ ★

Focus «Freelancing» by Michael Page Technology

Michael Page Technology vous apporte une flexibilité totale pour recruter les meilleurs experts IT en fonction de votre contexte d'entreprise. CDI, CDD, Interim ou Freelance, Michael Page Technology s'adapte à vos besoins et vous accompagne sur des **missions de conseil opérationnel** et/ou de **management de transition** dans le domaine de l'IT. En relation directe et privilégiée avec nos meilleurs profils Freelance ou Managers de Transition, **nous identifions sous 48h les meilleurs profils** pour répondre rapidement et précisément aux attentes de nos clients.

NOTRE EXPERTISE

3 000

freelances et managers de transition rencontrés chaque année

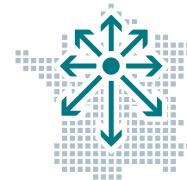
200

missions de conseil par an

400 000

profils dans notre base de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales et à nos **10 bureaux**, nous vous aidons à **identifier rapidement** les meilleurs freelances et managers de transition **sur l'ensemble du territoire** : Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Neuilly-sur-Seine, Nice, Rennes, Strasbourg et Toulouse.



CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

- Avec une baisse des missions en prestation durant la crise et un CA en baisse de 40%, selon l'Union des Entrepreneurs, l'**hyperflexibilité et la compétence des freelances IT** devraient revenir sur le devant de la scène tant les **besoins de transformation des entreprises sont forts**. Les freelances IT devraient donc rapidement retrouver la dynamique d'avant crise.

69%

des freelances ont moins de 35 ans*

49%

des freelances travaillent dans l'IT*

11%

d'augmentation du nombre de freelances sur les 2 dernières années, la barre symbolique du million est dépassée en France*

Le TJM (Taux Journalier Moyen) indiqué est le montant HT perçu par le freelance dans le cadre de sa mission en région parisienne. Ces montants ne comprennent pas les frais annexes (repas, transport, frais de portage, ...) et sont basés sur le nombre d'années d'expérience sur la fonction.

Les TJM en région sont de 7 à 10% inférieurs par rapport à l'Île-de-France.

TAUX JOURNALIER MOYEN

POSTES EN FREELANCE ET MANAGEMENT DE TRANSITION LES + RECHERCHÉS	TAUX JOURNALIER MOYEN			
	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10 ans et +
Directeur des systèmes d'information/Manager de transition	600 - 750	750 - 900	900 - 1200	1200 - 2000+
Manager de transition (études, infrastructures...)	600 - 700	700 - 800	800 - 1000	1000 - 1200
RSSI	600 - 700	700 - 800	800 - 1000	1000 - 1200
Devops	400 - 500	500 - 700	700 - 850	850 - 1000
PMO	400 - 500	500 - 600	600 - 800	800 - 1000
Ingénieur sécurité/cybersécurité	350 - 500	500 - 650	650 - 750	750 - 950
Architecte	450 - 550	550 - 650	650 - 750	750 - 950
Lead développeur/Tech Lead	450 - 550	550 - 650	650 - 750	750 - 950
Chef de projet MOA/Product owner	350 - 450	450 - 550	550 - 600	600 - 750
Chef de projet MOE/Scrum master	350 - 450	450 - 550	550 - 600	600 - 750
BI/Data (analyste, data architect, data engineer...)	350 - 500	500 - 650	650 - 800	800 - 950
Ingénieur tests/recettes/QA	300 - 400	400 - 500	500 - 600	600 - 700
Business analyst	300 - 400	400 - 500	500 - 600	600 - 700
Ingenieur études et développement (C#/.Net, Java, Angular...)	250 - 400	400 - 550	550 - 650	650 - 700
Ingénieur systèmes & réseaux	400 - 500	500 - 600	600 - 650	650 - 700
Administrateur systèmes/réseaux	300 - 400	400 - 550	550 - 550	550 - 600
Technicien support (applicatif, exploitation, VIP)	150 - 300	300 - 400	400 - 500	500 - 550



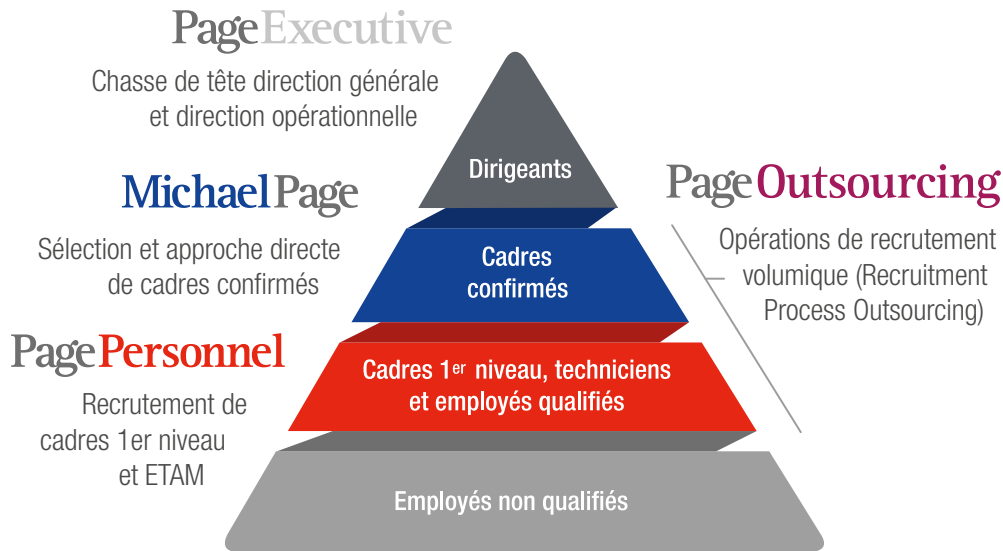
Quelles sont les expertises IT les plus recherchées aujourd'hui ?

Téléchargez l'étude sur notre site



PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

PageGroup



MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

MichaelPage

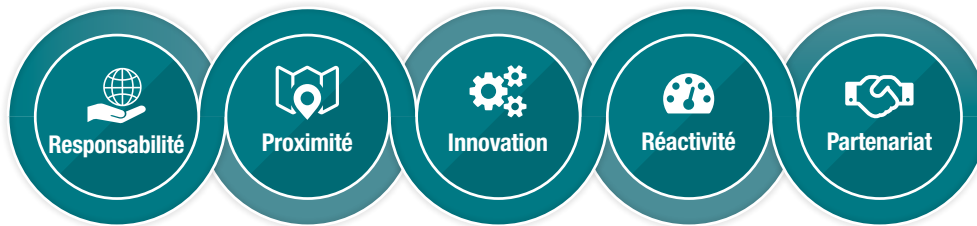
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits*

* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.