

**SECTEUR
PUBLIC**

L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, **nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi** avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, **pour des recrutements durables**.



Réponse à toutes vos problématiques : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

 **01 41 92 72 72**



www.pagepersonnel.fr
www.michaelpage.fr
www.pageexecutive.com
www.pageoutsourcing.com

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



Secteur Public



NOTRE EXPERTISE

4 000

entretiens réalisés
chaque année

1 050

recrutements
par an

190 000

profils dans notre base
de données

Grâce à notre connaissance approfondie du secteur Public et du monde HLM, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire** depuis nos bureaux d'Île-de-France. Nos consultants, issus du secteur Public, maîtrisent l'ensemble des spécificités statutaires et culturelles propres au secteur (gestion du champ local, politiques publiques, ...).



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous vous accompagnons dans vos **recrutements en CDI, CDD, intérim, management de transition et de fonctionnaires** sur l'**ensemble des métiers du secteur Public et du logement social** :

- Direction générale
- Ressources humaines
- Finances
- Systèmes d'information
- Services techniques
- Services à la population

Nos équipes recrutent pour l'ensemble des **acteurs du secteur public (cadre A+, A et B) titulaires ou contractuels** dans des **secteurs d'activité** et des **domaines variés**, tels que :

- Collectivités locales
- État
- Hôpitaux
- SEM
- OPH
- Établissements publics administratifs, industriels et commerciaux

Panorama du marché de l'emploi

MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- Les différentes réformes et la digitalisation accrue des services transforment en profondeur l'organisation de l'Etat et des Etablissements publics. De nouvelles compétences sont nécessaires (gestion d'environnements complexes, sens du service public, culture générale), et face aux difficultés à recruter les bons profils, **les administrations externalisent davantage leurs recrutements**.
- Les métiers de la transformation et de la performance, autrefois confidentiels, réservés à l'Etat ou aux cellules interministérielles, deviennent clés. **Les besoins en audit interne augmentent**.
- Les bailleurs sociaux doivent se réinventer pour relever les défis de demain. Les profils techniques (Directeur du patrimoine, Responsable d'opérations, Chargé d'opérations, ...) sont en tension.
- Suite aux élections municipales, départementales et régionales, **les collectivités locales connaissent des mobilités post-électorales**. Les techniciens et cadres « techniques » et « ressources » dans les Systèmes d'Information ou les finances sont particulièrement demandés.

CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

42%

des corps et emplois A+ sont occupés par des femmes*

36%

des agents de la fonction publique relèvent de la catégorie hiérarchique A (dont 2,0 % A+) et 19% de la B*

7,2

candidats présents pour un admis : c'est le taux de sélectivité des concours de l'État*



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022 PAGE PERSONNEL

- Gestionnaire carrière et paie
- Comptable/Ordonnateur
- Technicien informatique



MÉTIERS QUI RECRUTENT LE + DE JEUNES DIPLOMÉS

- Juriste
- Comptable
- Technicien informatique
- Acheteur
- Chef de projet MOA



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022 MICHAEL PAGE

- Directeur des finances
- Directeur Général adjoint services à la population
- Directeur des Ressources Humaines

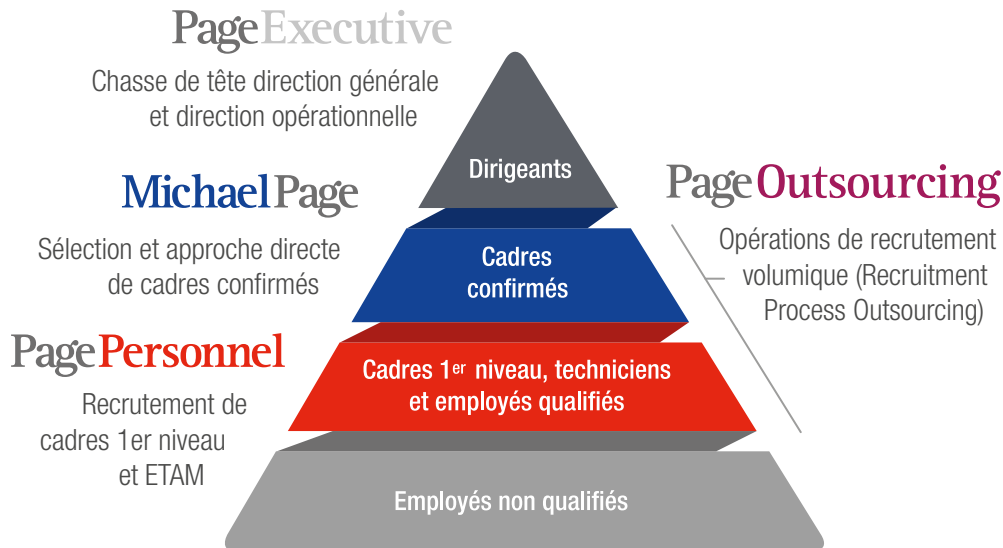


MÉTIERS QUI ONT EMERGÉ AVEC LA CRISE, MICHAEL PAGE

- Responsable RSE
- Responsable production SI
- Responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI)

PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

PageGroup



MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

MichaelPage

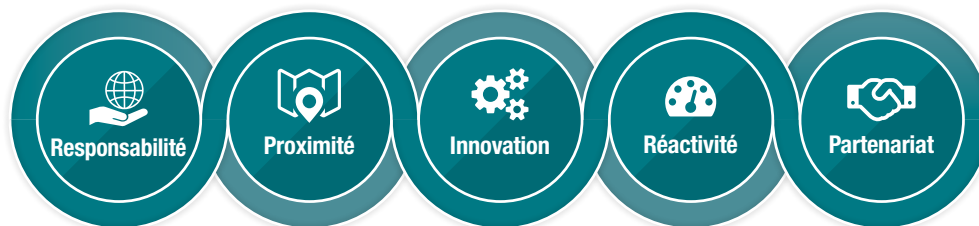
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits*

* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.