

# SECTEUR NON-PROFIT

## L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, pour des recrutements durables.



Réponse à toutes vos problématiques : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :  
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :  
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

### BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

 01 41 92 72 72



[www.pagepersonnel.fr](http://www.pagepersonnel.fr)  
[www.michaelpage.fr](http://www.michaelpage.fr)  
[www.pageexecutive.com](http://www.pageexecutive.com)  
[www.pageoutsourcing.com](http://www.pageoutsourcing.com)

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



# Secteur Non-profit



## NOTRE EXPERTISE

**7 000**

entretiens réalisés  
chaque année

**1 050**

recrutements  
par an

**230 000**

profils dans notre base  
de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire** depuis nos bureaux d'Île-de-France.



## NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous vous accompagnons dans vos **recrutements en CDI, CDD, intérim et management de transition** sur l'ensemble **des métiers des secteurs de l'ESS et de la santé publique** :

- Directions supports
- Directions techniques
- Directions opérationnelles

Nos équipes recrutent pour des **organisations et des institutions sans but lucratif de toutes tailles** dans des **domaines variés** tels que :

- Social/médico-social/sanitaire
- Santé publique (GHT, CHU, CH, financeurs) et numérique
- Organisations professionnelles, paritaires et consulaires
- Culture
- Éducation/emploi/formation/OPCO
- Sport

# Panorama du marché de l'emploi

## MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- Pour faire face à la baisse importante et continue des subventions publiques, **les structures diversifient leurs moyens de financements** : collectes de dons, donations, legs, mécénats, appels à projets...
- Les **acteurs de l'ESS** (Économie Sociale et Solidaire) **se regroupent** et créent des sièges associatifs ou « têtes de réseaux » afin de **mutualiser ressources, moyens financiers ou systèmes d'information**. Cette stratégie leur permet d'**apporter un support efficient aux directions opérationnelles**.
- Dans un **contexte de transformation**, une stratégie de gestion et de développement RH est nécessaire afin d'utiliser au mieux les **compétences** et de permettre la mise en place d'**outils mutualisés** (ERP, SIRH, BI...).
- Avec la crise sanitaire, la **quête de sens des salariés** (impact sociétal, environnemental, valeurs, vision, responsabilité) **s'est renforcée**. Les associations attirent de nouveaux talents grâce à ce levier.

## CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

**87%**

des entreprises du secteur comptent moins de 20 salariés\*

**10%**

c'est la part du secteur associatif dans l'emploi en France\*\*

**68%**

de femmes, qui restent largement représentées dans le secteur ESS\*



### PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022 MICHAEL PAGE

- Directeur systèmes d'information
- Chef de projets systèmes d'information
- Responsable libéralités



### MÉTIERS QUI RECRUTENT LE + DE JEUNES DIPLOMÉS PAGE PERSONNEL

- Comptable
- Assistante formation
- Gestionnaire de paie



### MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022 PAGE PERSONNEL

- Contrôleur de gestion
- Juriste
- Chef de projet

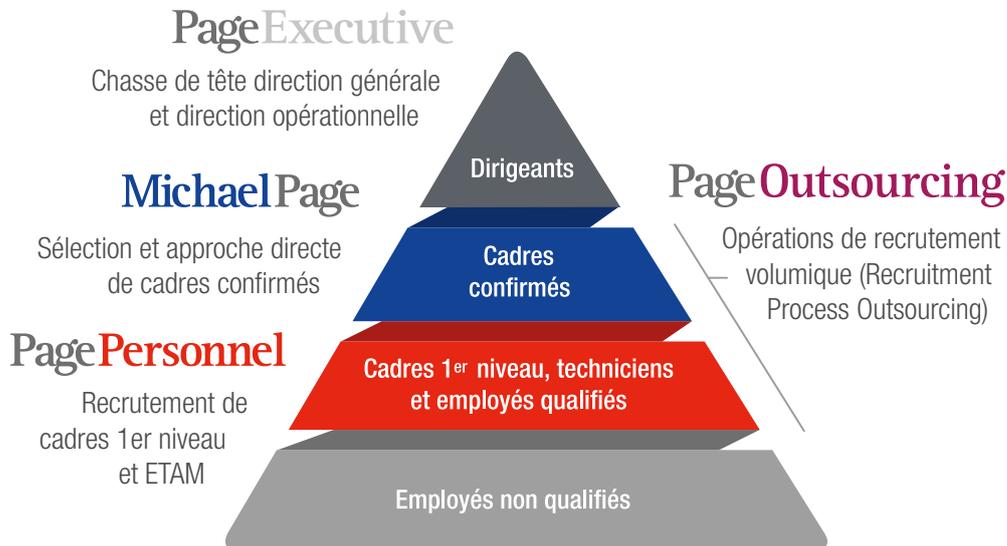


### MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022 MICHAEL PAGE

- Directeur des systèmes d'information
- Responsable/Directeur du digital
- Responsable des relations sociales

# PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

## PageGroup



## MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

## MichaelPage

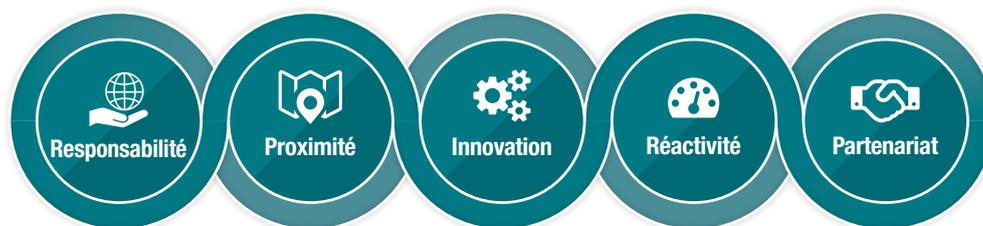
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

## PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

## 5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



### Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

### Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

### Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



**95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits\***

\* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.