

# RESSOURCES HUMAINES



## L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, **nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi** avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, **pour des recrutements durables.**



Réponse à toutes vos **problématiques** : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :  
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :  
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

### BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

 01 41 92 72 72



[www.pagepersonnel.fr](http://www.pagepersonnel.fr)  
[www.michaelpage.fr](http://www.michaelpage.fr)  
[www.pageexecutive.com](http://www.pageexecutive.com)  
[www.pageoutsourcing.com](http://www.pageoutsourcing.com)

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



# Ressources Humaines



## NOTRE EXPERTISE

**25 400**

entretiens réalisés  
chaque année

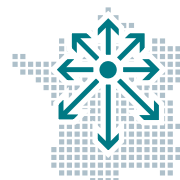
**1 100**

recrutements  
par an

**280 000**

profils dans notre base  
de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales et à nos **6 bureaux**, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire** : Lille, Lyon, Nantes, Toulouse et à Neuilly-sur-Seine, Bordeaux.



## NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous vous accompagnons dans vos **recrutements en CDI, CDD, intérim, management de transition et contrat freelance** sur **l'ensemble des métiers des Ressources Humaines** :

- Paie & administration du personnel
- Recrutement & relations écoles
- Formation
- Développement RH, RRH & HRBP
- Contrôle de gestion sociale
- SIRH
- Compensation & benefits
- Relations sociales

Nos équipes recrutent pour des **entreprises de toutes tailles** (PME, ETI et grands groupes) dans des **secteurs d'activité** et des **domaines variés**, tels que :

- Agroalimentaire
- Santé
- Industrie
- Transport
- Retail
- Banque
- Services
- BTP

# Panorama du marché de l'emploi

## MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- ▶ En réaction aux contraintes distancielles imposées par la crise, les entreprises ont dû rapidement **adapter leurs processus de recrutement**, de **formation** et d'intégration des candidats. Cette digitalisation forcée a mis en exergue le besoin de **compétences techniques nouvelles** et de nouveaux métiers. La **formation** et les **recrutements** sont plus que jamais au cœur des **sujets de transformation**.
- ▶ Les candidats ne sont plus autant sensibles à la situation géographique et à la rémunération d'un poste qu'avant la crise. Aujourd'hui, ils ont besoin de s'**inscrire dans une culture d'entreprise génératrice de sens** pour eux : équilibre entre vie professionnelle et personnelle, diversité & inclusion, responsabilité sociale de l'entreprise, ... De nouveaux enjeux pour les entreprises qui doivent **soigner leur marque employeur** pour rester attractives.

## CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

# 55%

des professionnels RH indiquent que la crise a amené leur organisation à faire évoluer la culture managériale\*

# 76%

des DRH sont prêts à faciliter le télétravail pour les collaborateurs qui souhaitent habiter dans une région différente\*\*

# 9 sur 10

décisionnaires RH estiment que les entreprises ont une responsabilité importante dans l'élaboration d'un monde plus responsable\*\*



### PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022 PAGE PERSONNEL

- Chargé de formation
- Gestionnaire paie
- Chargé de recrutement



### MÉTIERS QUI RECRUTENT LE + DE JEUNES DIPLOMÉS PAGE PERSONNEL

- Assistant RH
- Généraliste RH
- Chargé de Compensation & Benefits



### MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022 PAGE PERSONNEL

- Généraliste RH bilingue
- Gestionnaire paie SIRH
- Chargé des relations sociales



### MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022 MICHAEL PAGE

- Responsable paie
- Compensation & Benefits manager
- Responsable des relations sociales

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience sur la fonction visée pour des postes situés en région parisienne.

La colonne "Attractivité" indique le niveau d'attractivité d'un poste en fonction du volume d'offres disponibles : une étoile représentant les métiers sur lesquels on enregistre une faible demande de la part des entreprises, trois étoiles indiquant une demande élevée.

#### RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

DÉVELOPPEMENT RH	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans	15 ans et +	Attractivité
Chargé du recrutement	30 - 35	35 - 40	38 - 45	45 - 55	-	★ ★ ★
Responsable du recrutement	40 - 45	45 - 55	55 - 65	65 - 75	75 - 90	★ ★ ★
Chargé de formation	28 - 30	30 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 55	★ ★ ★
Responsable de la formation	38 - 45	45 - 50	50 - 60	55 - 65	65 - 80	★ ★ ★
Chargé de communication RH	28 - 30	30 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 50	★ ★ ★
Chargé de mobilité internationale	30 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 55	★ ★ ★
Responsable mobilité internationale	45 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 100	>100	★ ★ ★
Chargé de développement RH	30 - 35	35 - 40	38 - 45	45 - 50	-	★ ★ ★
Responsable développement RH	45 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 80	80 - 120	★ ★ ★

#### RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

GÉNÉRALISTE RH	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans	15 ans et +	Attractivité
Assistant RH	25 - 28	28 - 35	35 - 40	-	-	★ ★ ★
Chargé RH	30 - 35	35 - 40	38 - 45	42 - 50	50 - 55	★ ★ ★
RRH/HR manager	40 - 50	50 - 55	55 - 60	60 - 70	70 - 80	★ ★ ★
HR BP	40 - 45	45 - 50	50 - 70	70 - 80	80 - 100	★ ★ ★
DRH	65 - 75	75 - 85	85 - 100	100 - 120	120 - 200	★ ★ ★
RRH site industriel	45 - 55	55 - 60	60 - 70	70 - 80	80 - 100	★ ★ ★

#### RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

AFFAIRES SOCIALES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans	15 ans et +	Attractivité
Gestionnaire paie	28 - 30	30 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 50	★ ★ ★
Responsable paie	42 - 50	50 - 55	55 - 60	60 - 65	65 - 85	★ ★ ★
Juriste droit social	30 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 70	★ ★ ★
Responsable des relations sociales	55 - 60	60 - 65	65 - 75	75 - 90	90 - 120	★ ★ ★
Chargé de compensation & benefits	35 - 40	40 - 50	50 - 60	-	-	★ ★ ★
Compensation & benefits manager	55 - 65	65 - 75	75 - 90	90 - 120	120 - 150	★ ★ ★
Contrôleur de gestion sociale	35 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 55	55 - 65	★ ★ ★
Chargé SIRH	35 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 55	-	★ ★ ★
Responsable SIRH	45 - 55	55 - 65	65 - 75	75 - 90	90 - 120	★ ★ ★





## FOCUS RÉGIONS

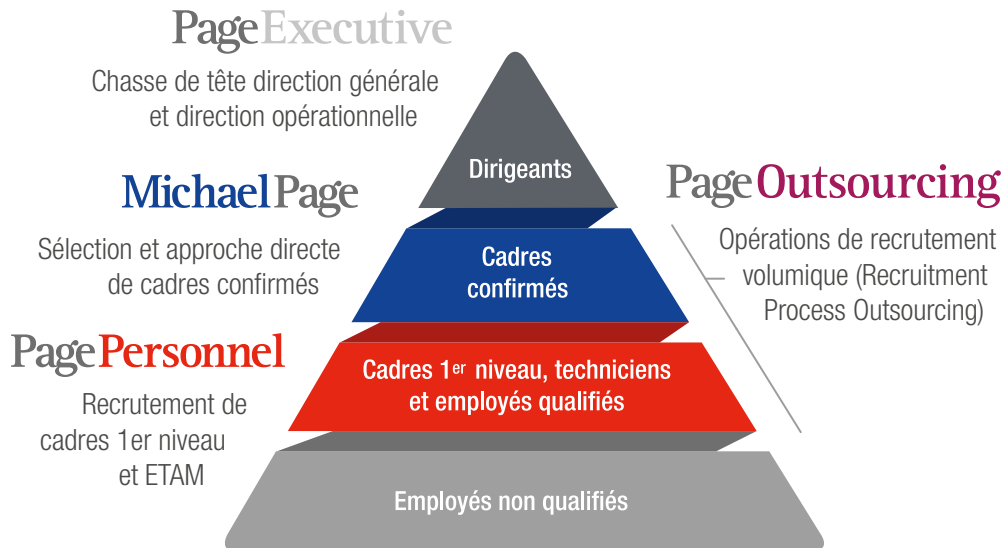
Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

<b>AUVERGNE RHÔNE-ALPES</b>	entre 0 % et -10 %	<b>NORMANDIE</b>	entre -12 % et -18 %
<b>BRETAGNE</b>	entre -8 % et -20 %	<b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>	entre -8 % et -15 %
<b>CENTRE-VAL DE LOIRE</b>	entre -12 % et -20 %	<b>OCCITANIE</b>	entre -8 % et -12 %
<b>GRAND EST</b>	entre -10 % et -18 %	<b>PAYS DE LA LOIRE</b>	entre -10 % et -20 %
<b>HAUTS-DE-FRANCE</b>	entre -5 % et -10 %	<b>PACA</b>	entre -10 % et -15 %

# PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

## PageGroup



## MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

## MichaelPage

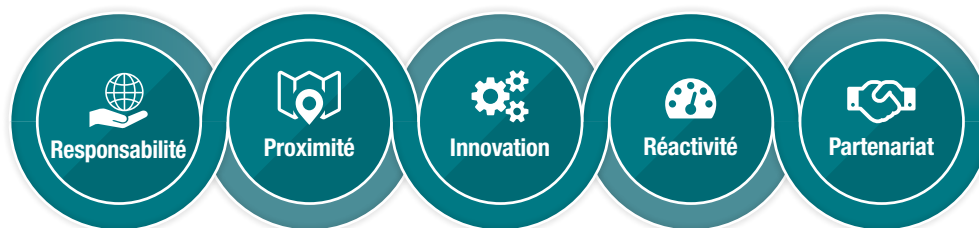
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

## PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

## 5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



### Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

### Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

### Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



**95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits\***

\* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.