

JURIDIQUE & FISCAL

L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, pour des recrutements durables.



Réponse à toutes vos problématiques : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

 01 41 92 72 72

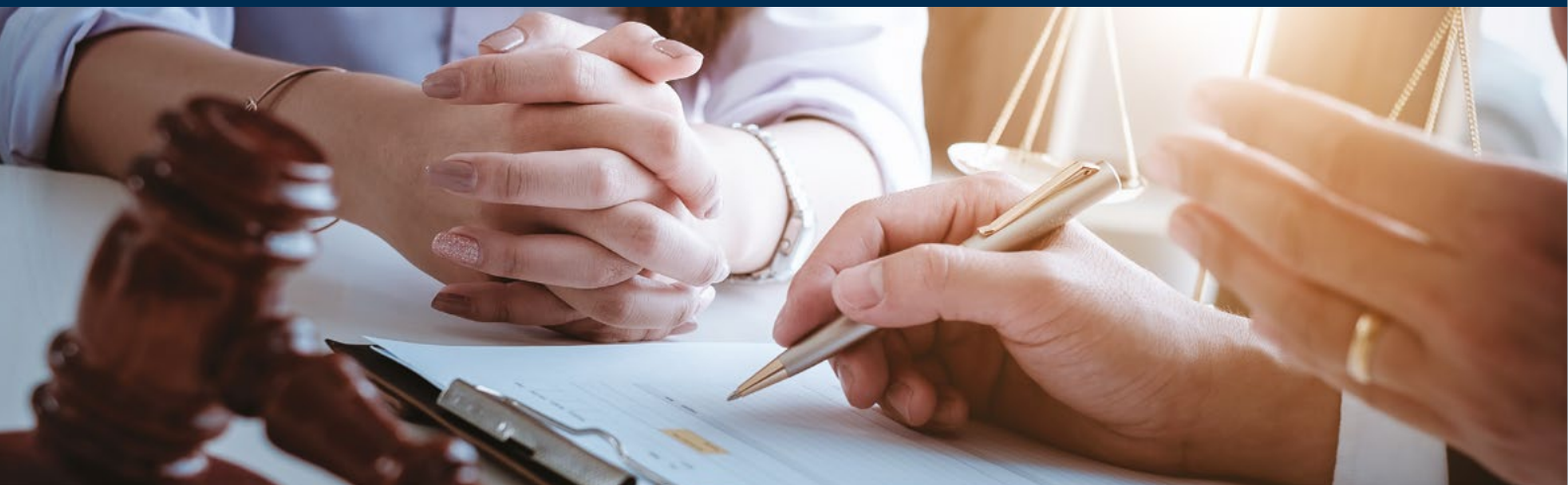


www.pagepersonnel.fr
www.michaelpage.fr
www.pageexecutive.com
www.pageoutsourcing.com

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



Juridique & Fiscal



NOTRE EXPERTISE

5 000

entretiens réalisés
chaque année

300

recrutements
par an

100 000

profils dans notre base
de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire** depuis nos bureaux d'Île-de-France.



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous vous accompagnons dans vos **recrutements en CDI, CDD, intérim, management de transition, freelance et en collaboration libérale** sur l'ensemble des métiers du Juridique & Fiscal :

- Droit immobilier/de la construction
- Compliance et GDPR
- Droit bancaire/des assurances
- Droit de la santé
- Propriété intellectuelle/NTIC
- Corporate/M&A
- Droit social
- Droit des affaires/économique
- Droit public/Droit public des affaires
- Fiscalité

Nos équipes recrutent pour des **cabinets d'avocats** et des **entreprises de toutes tailles** (start-up, PME, ETI et grands groupes) dans des **secteurs d'activité** et des **domaines variés**, tels que :

- Industrie
- Grande distribution
- Banque
- NTIC/Télécom
- Immobilier & construction
- Énergies
- Digital & médias

Panorama du marché de l'emploi

MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- ▶ Contrairement à la plupart des secteurs, la crise sanitaire a eu un effet catalytique considérable pour les fonctions juridiques & fiscales depuis fin 2020. Que ce soit en entreprise ou en cabinet d'avocats, les différents acteurs ont des besoins en recrutement croissants et multiplient les **ouvertures de postes**, notamment **sur les Practices M&A et droit social**.
- ▶ Au vu de la dynamique très positive du marché, les profils juridiques sont extrêmement sollicités et ont souvent le choix entre plusieurs offres d'emploi. Pour attirer et fidéliser ces talents, charge aux cabinets et aux entreprises de faire la différence en proposant des avantages : rémunération attractive, flexibilité, télétravail, poste évolutif, ...
- ▶ Les **profils de juristes et fiscalistes** recherchés par les cabinets et entreprises disposent majoritairement de **3 à 6 ans d'expérience**.

CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

10%

d'augmentation minimum estimée pour les juristes juniors et middle dans les mois à venir*

75%

des recrutements sont en CDI et en collaboration libérale (par opposition aux missions temporaires)**

+ 5 pts

en 5 ans : la passerelle entre les professions d'avocat et de juriste d'entreprise est de plus en plus empruntée ***



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022

- Juriste immobilier/construction
- Avocat corporate/M&A
- Avocat droit social



MÉTIERS QUI RECRUTENT LE + DE JEUNES DIPLOMÉS

- Assistante juridique/paralégal
- Juriste droit social
- Juriste propriété intellectuelle/indus
- Juriste droit des sociétés



MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022

- Juriste affaires internationales
- Juriste compliance/GDPR
- Fiscaliste



MÉTIERS QUI ONT ÉMERGÉ AVEC LA CRISE

- Juriste unique
- Juriste immobilier/construction
- Contract manager

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience sur la fonction visée pour des postes situés en région parisienne.

La colonne "Attractivité" indique le niveau d'attractivité d'un poste en fonction du volume d'offres disponibles : une étoile représentant les métiers sur lesquels on enregistre une faible demande de la part des entreprises, trois étoiles indiquant une demande élevée.

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

POSTES EN ENTREPRISE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans	15 ans et +	Attractivité
Paralégal	28 - 33	33 - 40	40 - 50	50 - 60	60 - 70	★ ★ ★
Juriste corporate/droit des sociétés	35 - 37	38 - 45	45 - 65	65 - 75	75 - 90	★ ★ ★
Juriste M&A	38 - 40	40 - 55	55 - 80	80 - 100	100 - 130	★ ★ ★
Juriste droit des contrats France & international	30 - 38	38 - 50	50 - 80	80 - 100	100 - 120	★ ★ ★
Juriste droit social	33 - 38	38 - 45	45 - 70	70 - 85	85 - 100	★ ★ ★
Juriste propriété intellectuelle/industrielle	30 - 35	35 - 45	45 - 70	70 - 80	80 - 90	★ ★ ★
Juriste compliance	35 - 40	40 - 50	50 - 80	80 - 110	110 - 140	★ ★ ★
Juriste généraliste/unique	30 - 35	35 - 50	50 - 75	75 - 90	90 - 130	★ ★ ★
Juriste contentieux	28 - 32	32 - 35	35 - 55	55 - 65	65 - 85	★ ★ ★
Juriste NTIC	33 - 37	37 - 50	50 - 80	80 - 90	90 - 120	★ ★ ★
Fiscaliste France & international	33 - 37	37 - 50	50 - 80	80 - 100	100 - 130	★ ★ ★
Contract manager	35 - 40	40 - 55	55 - 80	80 - 95	95 - 120	★ ★ ★
Juriste bancaire	30 - 35	35 - 45	45 - 70	70 - 90	90 - 110	★ ★ ★
Juriste financier	30 - 35	35 - 50	50 - 80	80 - 100	100 - 120	★ ★ ★
Juriste OPCVM	30 - 35	35 - 45	45 - 65	65 - 75	75 - 90	★ ★ ★
Juriste assurances	30 - 32	32 - 50	50 - 80	80 - 90	90 - 100	★ ★ ★
Juriste sinistres	28 - 33	33 - 40	40 - 55	55 - 65	65 - 80	★ ★ ★
Juriste construction/immobilier	32 - 35	35 - 50	50 - 75	75 - 90	90 - 110	★ ★ ★
Juriste santé/pharmaceutique	32 - 38	38 - 50	50 - 80	80 - 90	90 - 120	★ ★ ★
Juriste droit économique	30 - 35	35 - 45	45 - 65	65 - 85	85 - 100	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS DE DIRECTION	PME	ETI	GE	Attractivité
Responsable/Directeur juridique	70 - 90	80 - 130	100 - 250	★ ★ ★
Responsable/Directeur fiscal	70 - 100	80 - 140	100 - 300	★ ★ ★
Responsable/Directeur compliance	70 - 100	80 - 150	100 - 300	★ ★ ★
Secrétaire général	80 - 110	90 - 200	150 - 400	★ ★ ★



FOCUS RÉGIONS

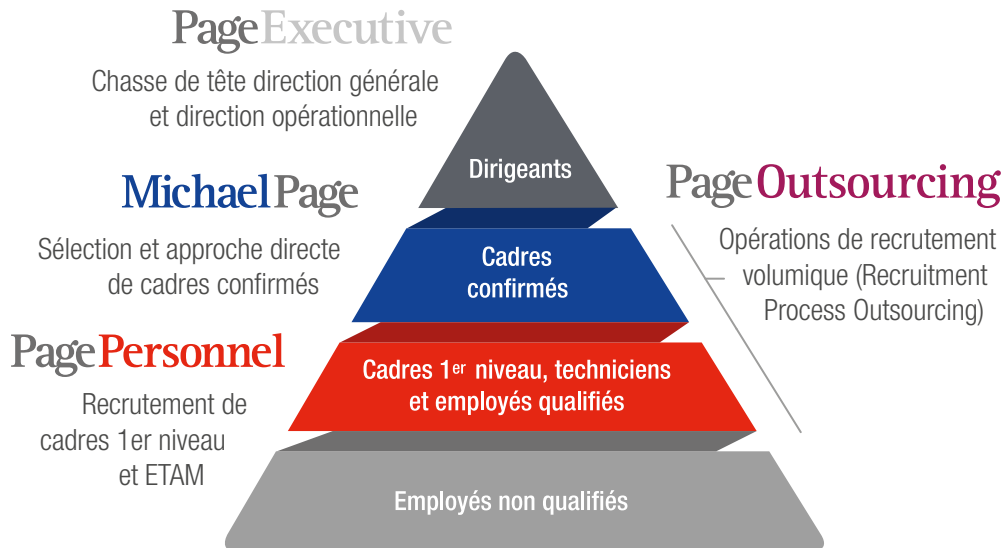
Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

AUVERGNE RHÔNE-ALPES	entre 0 % et -10 %	NORMANDIE	entre -12 % et -18 %
BRETAGNE	entre -8 % et -20 %	NOUVELLE-AQUITAINE	entre -8 % et -15 %
CENTRE-VAL DE LOIRE	entre -12 % et -20 %	OCCITANIE	entre -8 % et -12 %
GRAND EST	entre -10 % et -18 %	PAYS DE LA LOIRE	entre -10 % et -20 %
HAUTS-DE-FRANCE	entre -5 % et -10 %	PACA	entre -10 % et -15 %

PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

PageGroup



MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

MichaelPage

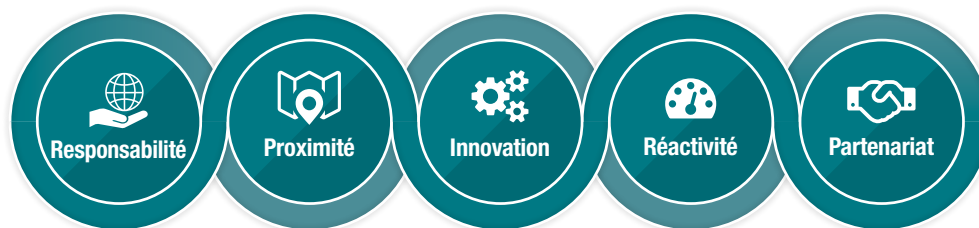
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits*

* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.