

INGÉNIEURS & TECHNICIENS



L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, pour des recrutements durables.



Réponse à toutes vos problématiques : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

 01 41 92 72 72



www.pagepersonnel.fr
www.michaelpage.fr
www.pageexecutive.com
www.pageoutsourcing.com

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



Ingénieurs & Techniciens



NOTRE EXPERTISE

26 000

entretiens réalisés
chaque année

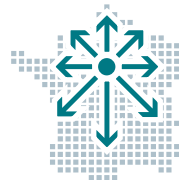
4 440

recrutements
par an

700 000

profils dans notre base
de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales et à nos **20 bureaux**, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire**, en Île-de-France (Neuilly-sur-Seine, Paris, Cergy, Massy, Noisy-le-Grand, Montigny-le-Bretonneux et Roissy) et en région (Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Monaco, Nantes, Nice, Orléans, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse).



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous vous accompagnons dans vos **recrutements en CDI, CDD et en intérim** sur **l'ensemble des métiers d'Ingénieurs & Techniciens** :

- R&D/bureau d'études
- Gestion de projets/programmes/affaires
- Production/exploitation
- Maintenance/travaux neufs
- Méthodes/process/industrialisation
- SAV/support technique
- Qualité/HSE
- Direction d'usine/industrielle

Nos équipes recrutent pour des **entreprises de toutes tailles** (PME, ETI et grands groupes) dans des **secteurs d'activité** et des **domaines variés**, tels que :

- Industrie 4.0
- Énergies & environnement
- Automobile
- Aéronautique & spatial
- Chimie & pétrochimie
- Matériaux de construction
- Cosmétique & luxe
- Machines spéciales
- Agroalimentaire
- Digital manufacturing

Panorama du marché de l'emploi

MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- Suite à la crise, l'industrie a plutôt bien repris (90% de son activité habituelle à juin 2021) même si de **fortes disparités persistent entre les secteurs**. Les matériels de transport, la métallurgie et l'habillement demeurent en fort décrochage tandis que les branches de la chimie et de la pharmacie retrouvent leur niveau d'avant-crise.
- Signe d'une certaine résilience, la **production des industries alimentaire et de boissons** a reculé de seulement 3% en volume sur 2020. Elles ont pu compter sur une demande en GMS où **les ventes de denrées ont bondi** de 4% pour palier la fermeture des bars et restaurants.
- Côté recrutements, la crise s'est principalement traduite par un gel temporaire des embauches en attendant une meilleure visibilité. Aujourd'hui, les industriels ont **augmenté leur niveau d'exigence** tandis que les candidats restent réticents à changer de poste. Les **profils experts dits « pénuriques »** sont **difficiles à attirer**.

CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

1^{ère} place

en créant 30 000 emplois directs en 2020, la France est le pays européen où l'investissement étranger a créé le plus d'emplois*

+ 3,1%

en janvier 2021 pour la production manufacturière. Elle reste à seulement 2% en dessous de son niveau de fin 2019**

29,2%

de croissance pour la production sectorielle (aéronautique et spatiale) qui reviendra à son niveau d'avant-crise d'ici à fin 2022***



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022 MICHAEL PAGE

- Ingénieur systèmes embarqués
- Directeur excellence opérationnelle
- Directeur développement durable & efficacité énergétique



MÉTIERS QUI RECRUTENT LE + DE JEUNES DIPLOMÉS PAGE PERSONNEL

- Ingénieur bureau d'études
- Technicien essais
- Projeteur



MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022 PAGE PERSONNEL

- Technicien maintenance
- Chef de projets
- Ingénieur production



MÉTIERS QUI ONT EMERGÉ AVEC LA CRISE PAGE PERSONNEL

- Conducteur de ligne agroalimentaire
- Animateur HSSE (gestion des enjeux sanitaires)
- Ingénieur process

Sources : * Ministre déléguée chargée de l'Industrie Agnès Pannier-Runacher / ** INSEE dans Lesechos.fr /

*** Etude Xerfi Previsis 2021 – Conjoncture et prévisions pour l'entreprise

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience sur la fonction visée pour des postes situés en région parisienne.

La colonne "Attractivité" indique le niveau d'attractivité d'un poste en fonction du volume d'offres disponibles : une étoile représentant les métiers sur lesquels on enregistre une faible demande de la part des entreprises, trois étoiles indiquant une demande élevée.

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€				
R&D/BUREAU D'ÉTUDES/ESSAIS	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Dessinateur - Projeteur	25 - 27	27 - 30	30 - 40	★ ★ ★
Technicien bureau d'études	25 - 27	27 - 30	30 - 40	★ ★ ★
Ingénieur bureau d'études/R&D	28 - 34	34 - 44	44 - 50	★ ★ ★
Responsable bureau d'études	40 - 50	50 - 55	50 - 65	★ ★ ★
Directeur R&D	50 - 60	60 - 70	70 - 80	★ ★ ★
Ingénieur calculs	28 - 34	34 - 44	44 - 50	★ ★ ★
Technicien laboratoire/essais	24 - 26	26 - 30	30 - 35	★ ★ ★
Ingénieur laboratoire/essais	28 - 34	34 - 44	44 - 50	★ ★ ★
Responsable laboratoire/essais	40 - 45	45 - 50	50 - 60	★ ★ ★
PROJETS/AFFAIRES	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Chef de projet	35 - 40	40 - 50	50 - 75	★ ★ ★
Ingénieur d'affaires	30 - 35	35 - 45	45 - 70	★ ★ ★
Chef d'agence	32 - 37	37 - 48	48 - 70	★ ★ ★
FONCTIONS TRANSVERSES À LA PRODUCTION	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Technicien méthodes/process/amélioration continue	25 - 27	27 - 30	30 - 35	★ ★ ★
Ingénieur méthodes/process/amélioration continue	28 - 34	34 - 44	44 - 55	★ ★ ★
Responsable méthodes/process/amélioration continue	40 - 45	45 - 50	50 - 65	★ ★ ★
Technicien maintenance/travaux neufs	25 - 30	30 - 37	37 - 45	★ ★ ★
Responsable maintenance/travaux neufs	45 - 50	50 - 55	55 - 75	★ ★ ★
Directeur technique	65 - 70	70 - 80	80 - 90	★ ★ ★
PRODUCTION/EXPLOITATION	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Technicien de production - Conducteur de ligne	22 - 25	25 - 28	28 - 32	★ ★ ★
Chef d'atelier/d'équipe	28 - 30	30 - 35	35 - 45	★ ★ ★
Ingénieur de production/d'exploitation	30 - 35	35 - 45	44 - 50	★ ★ ★
Responsable de production/d'exploitation	40 - 50	50 - 60	60 - 75	★ ★ ★
Directeur technique/des opérations	70 - 75	75 - 80	80 - 90	★ ★ ★
Directeur d'usine	80 - 90	90 - 100	100 - 130	★ ★ ★
Directeur industriel	90 - 100	100 - 120	120 - 150	★ ★ ★
Directeur excellence opérationnelle	80 - 90	90 - 100	100 - 130	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

QUALITÉ/HSE	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Technicien HSE	24 - 26	26 - 29	29 - 33	★ ★ ★
Ingénieur HSSE	27 - 33	33 - 40	40 - 50	★ ★ ★
Responsable HSSE	45 - 50	50 - 55	55 - 60	★ ★ ★
Technicien qualité	24 - 26	26 - 29	29 - 33	★ ★ ★
Ingénieur qualité	28 - 35	35 - 45	45 - 50	★ ★ ★
Responsable qualité	40 - 50	50 - 55	55 - 70	★ ★ ★
APPELS D'OFFRES/DEVIS/SUPPORT TECHNIQUE	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Technicien devis/chiffrage	24 - 26	26 - 30	30 - 35	★ ★ ★
Ingénieur appels d'offres/avant-vente	28 - 34	34 - 45	45 - 55	★ ★ ★
Formateur/Rédacteur technique	24 - 26	26 - 30	30 - 35	★ ★ ★
Technicien support technique/hotline	24 - 26	26 - 30	30 - 35	★ ★ ★
Responsable formation technique	40 - 50	50 - 60	60 - 80	★ ★ ★
APRÈS-VENTE/INSTALLATION/COMMISSIONING	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Technicien SAV régional	25 - 28	28 - 31	31 - 37	★ ★ ★
Technicien SAV national	26 - 30	30 - 35	35 - 40	★ ★ ★
Technicien SAV international	31 - 34	34 - 45	45 - 60	★ ★ ★
Coordinateur/Responsable SAV	40 - 45	45 - 50	50 - 70	★ ★ ★
MÉTIERS RARES & EN PLEIN ESSOR	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Technicien automatisme/robotique	26 - 29	29 - 33	33 - 45	★ ★ ★
Technicien conception d'objets connectés	26 - 28	28 - 32	32 - 38	★ ★ ★
Ingénieur automatisme/robotique	30 - 35	35 - 45	45 - 65	★ ★ ★
Ingénieur électronique embarquée	30 - 35	35 - 45	45 - 65	★ ★ ★
Ingénieur cybersécurité industrielle	30 - 40	40 - 50	50 - 70	★ ★ ★
Energy manager (efficacité énergétique)	35 - 42	42 - 55	55 - 75	★ ★ ★

FOCUS RÉGIONS

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

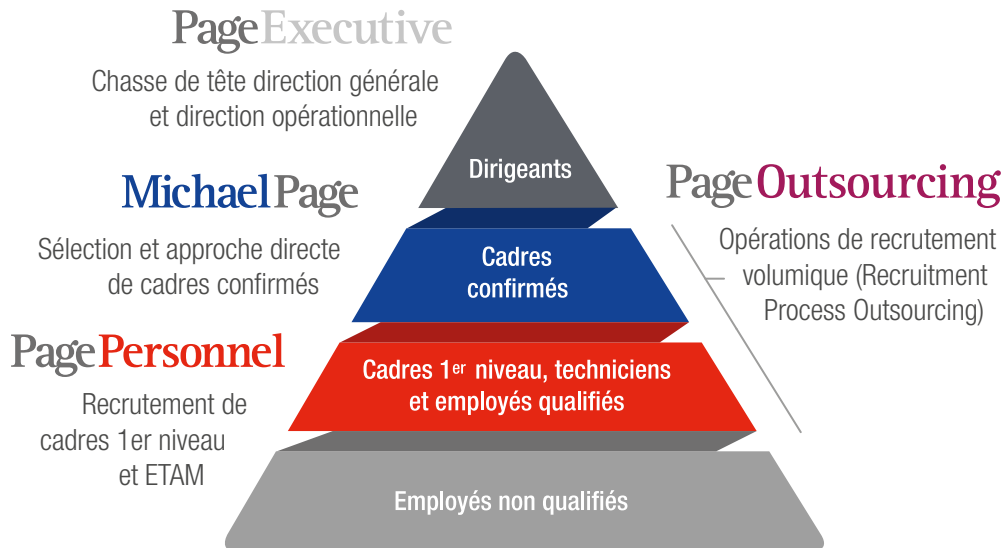
Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

Auvergne Rhône-Alpes	entre 0 % et -10 %
Bretagne	entre -8 % et -20 %
Centre-Val de Loire	entre -12 % et -20 %
Grand Est	entre -10 % et -18 %
Hauts-de-France	entre -5 % et -10 %

Normandie	entre -12 % et -18 %
Nouvelle-Aquitaine	entre -8 % et -15 %
Occitanie	entre -8 % et -12 %
Pays de la Loire	entre -10 % et -20 %
PACA	entre -10 % et -15 %

PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

PageGroup



MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

MichaelPage

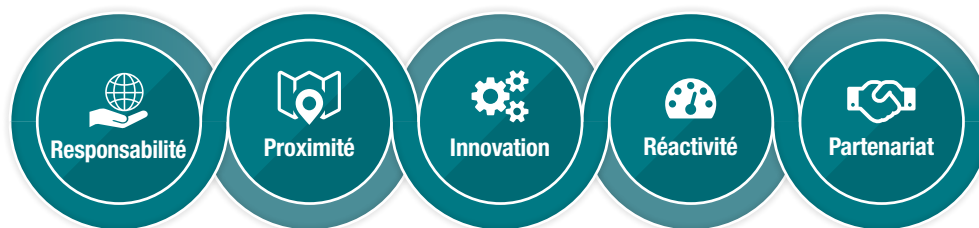
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits*

* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.