

IMMOBILIER & MAÎTRISE D'OUVRAGE



L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, pour des recrutements durables.



Réponse à toutes vos problématiques : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

 01 41 92 72 72



www.pagepersonnel.fr
www.michaelpage.fr
www.pageexecutive.com
www.pageoutsourcing.com

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



Immobilier & Maîtrise d'Ouvrage



NOTRE EXPERTISE

11 000

entretiens réalisés
chaque année

1 100

recrutements
par an

280 000

profils dans notre base
de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales et à nos **13 bureaux**, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire** : Neuilly-sur-Seine, Lille, Strasbourg, Lyon, Grenoble, Monaco, Nice, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Nantes, Rouen et Orléans.



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous vous accompagnons dans vos **recrutements en CDI, CDD, intérim et management de transition** sur l'**ensemble des métiers de l'Immobilier & de la Maîtrise d'Ouvrage** :

- Développement
- Investissement
- Montage d'opération
- Direction technique
- Asset & Property management
- Conseil & transaction

Nos équipes recrutent pour des **entreprises de toutes tailles** (PME, ETI et grands groupes) dans des **secteurs d'activité** et des **domaines variés**, tels que :

- Promoteurs immobiliers
- Investisseurs institutionnels
- Family office
- Grands utilisateurs
- Contractants généraux
- Sociétés de conseil & de gestion
- Administrateurs de biens/Syndics
- Agences de transaction
- Bailleurs sociaux
- Aménageurs urbains

Panorama du marché de l'emploi

MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- Après le trou d'air lié aux élections municipales et à la crise sanitaire, le volume d'opérations et de projets s'intensifie. Les **métiers du développement** et du "redéveloppement", notamment en milieu urbain dense, **sont à nouveau sous tension**.
- **Toutes les fonctions**, même les plus classiques, **se digitalisent** : de la prospection foncière aux assemblées générales en passant par le BIM, les **métiers associés à la Proptech** présentent autant une **opportunité pour les jeunes diplômés** qu'un **défi pour les entreprises** en matière de formation professionnelle.
- 2022 marquera un vrai **tournant écologique** pour le secteur : entrée en vigueur de la RE2020 et du Décret Tertiaire, multiplication des fonds ISR, recours aux matériaux biosourcés et au réemploi, émergence des entreprises à mission, etc. Toutes ces thématiques vont encore augmenter **l'embauche des profils techniques en maîtrise d'ouvrage**.

CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

2,2 Mio

de salariés dans la filière immobilière en France (soit 11% du PIB)*

78%

des dirigeants recrutent ou prévoient de recruter dans les 3 prochaines années*

38 Mrd d'€

pour la construction de 250 000 logements sociaux sous 2 ans accordés dans le plan de relance du Gouvernement en mars 2021 **



MÉTIERS QUI RECRUTENT LE + DE JEUNES DIPLOMÉS PAGE PERSONNEL

- Assistant de gestion locative
- Assistant de copropriétés
- Assistant de programmes



MÉTIERS QUI RECRUTENT LE + DE JEUNES DIPLOMÉS MICHAEL PAGE

- Développeur foncier
- Property manager
- Ingénieur travaux



MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022 PAGE PERSONNEL

- Responsable de secteur (social)
- Développeur foncier
- Property manager



MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022 MICHAEL PAGE

- Responsable (re)développement
- Technical asset manager
- Workplace/change manager

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience sur la fonction visée pour des postes situés en région parisienne.

La colonne "Attractivité" indique le niveau d'attractivité d'un poste en fonction du volume d'offres disponibles : une étoile représentant les métiers sur lesquels on enregistre une faible demande de la part des entreprises, trois étoiles indiquant une demande élevée.

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

UTILISATEURS	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Responsable/Directeur immobilier	60 - 70	70 - 80	80 - 180	★ ★ ★
Responsable SG/FM/environnement de travail	38 - 43	43 - 55	55 - 90	★ ★ ★
Gestionnaire immobilier	35 - 41	41 - 50	50 - 70	★ ★ ★
Responsable développement/expansion*	35 - 40	40 - 45	45 - 80	★ ★ ★
Gestionnaire/Responsable technique	35 - 38	38 - 50	50 - 65	★ ★ ★
SYNDICS, GÉRANTS, & AGENCES	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Directeur d'agence	45 - 50	50 - 65	65 - 90	★ ★ ★
Directeur de copropriétés	50 - 55	55 - 65	65 - 75	★ ★ ★
Gestionnaire/Principal de copropriétés	32 - 42	42 - 50	50 - 65	★ ★ ★
Assistant de copropriétés	28 - 32	32 - 35	35 - 38	★ ★ ★
Responsable/Directeur gérance locative/ Directeur de gestion locative	38 - 42	42 - 48	48 - 55	★ ★ ★
Gestionnaire locatif/gérance locative	32 - 35	35 - 38	38 - 45	★ ★ ★
Assistant de gestion locative	26 - 28	28 - 32	32 - 36	★ ★ ★
Responsable/Directeur technique	38 - 44	44 - 55	55 - 62	★ ★ ★
Gestionnaire/Inspecteur technique	32 - 35	35 - 42	42 - 47	★ ★ ★
Assistant technique	26 - 30	30 - 35	35 - 40	★ ★ ★
Négociateur location*	18 - 20	20 - 26	26 - 35	★ ★ ★
PROMOTEURS IMMOBILIERS	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Directeur d'agence	85 - 90	90 - 110	110 - 200	★ ★ ★
Directeur opérationnel	70 - 85	85 - 90	90 - 110	★ ★ ★
Responsable/Directeur développement*	40 - 48	48 - 70	70 - 100	★ ★ ★
Prospecteur foncier*	35 - 40	-	-	★ ★ ★
Responsable/Directeur études/conception	38 - 42	42 - 55	55 - 90	★ ★ ★
Responsable/Directeur technique	45 - 50	50 - 60	60 - 90	★ ★ ★

* Salaire brut (hors variable potentiellement significatif)

FOCUS RÉGIONS

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

AUVERGNE RHÔNE-ALPES	entre 0 % et -10 %
BRETAGNE	entre -8 % et -20 %
CENTRE-VAL DE LOIRE	entre -12 % et -20 %
GRAND EST	entre -10 % et -18 %
HAUTS-DE-FRANCE	entre -5 % et -10 %
NORMANDIE	entre -12 % et -18 %
NOUVELLE-AQUITAINE	entre -8 % et -15 %
OCCITANIE	entre -8 % et -12 %
PAYS DE LA LOIRE	entre -10 % et -20 %
PACA	entre -10 % et -15 %

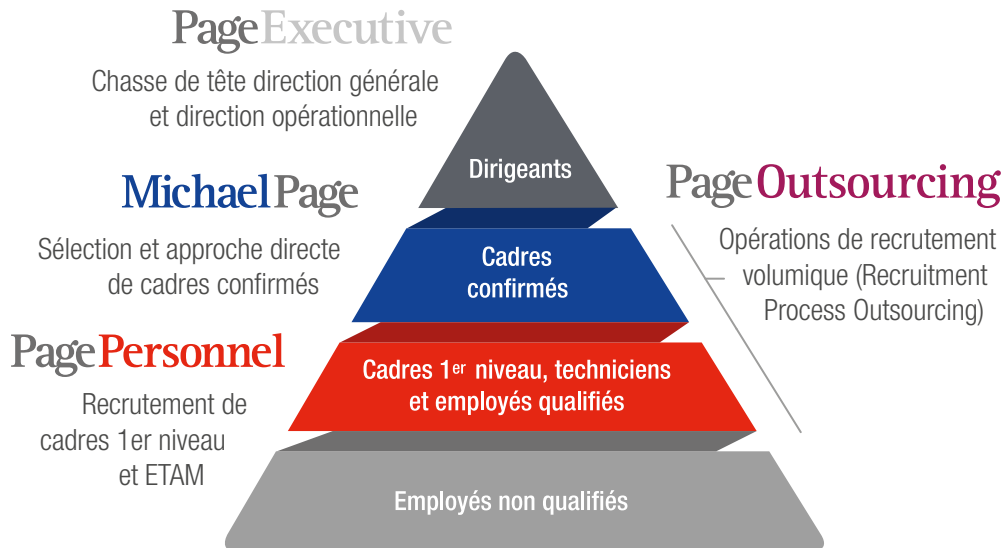
RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

PROMOTEURS IMMOBILIERS	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Responsable/Directeur de programmes	37 - 45	45 - 65	65 - 90	★ ★ ★
Assistant de programmes	28 - 32	32 - 36	36 - 42	★ ★ ★
Responsable/Directeur commercial*	45 - 50	50 - 70	70 - 100	★ ★ ★
Commercial/Négociateur Vefa*	18 - 22	22 - 25	> 30	★ ★ ★
Attaché de clientèle/SAV	28 - 32	32 - 36	36 - 42	★ ★ ★
AMÉNAGEURS URBAINS	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Responsable/Directeur de pôle	45 - 50	50 - 55	55 - 85	★ ★ ★
Chef/Directeur de projet d'aménagement	34 - 36	36 - 48	48 - 70	★ ★ ★
Chef/Directeur de projet construction	35 - 38	38 - 50	50 - 65	★ ★ ★
BAILLEURS SOCIAUX	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Directeur d'agence/de la maîtrise d'ouvrage	50 - 55	55 - 70	70 - 95	★ ★ ★
Responsable/Directeur technique	35 - 45	40 - 55	55 - 80	★ ★ ★
Technicien GE/GR	28 - 33	33 - 42	42 - 46	★ ★ ★
Assistant technique	22 - 25	25 - 28	28 - 32	★ ★ ★
Responsable/Directeur développement	40 - 45	45 - 55	55 - 75	★ ★ ★
Chargé/Directeur d'opérations	35 - 39	39 - 48	48 - 70	★ ★ ★
Responsable/Directeur gestion locative	30 - 35	35 - 45	45 - 60	★ ★ ★
Assistant/Gestionnaire contentieux	25 - 28	28 - 32	32 - 35	★ ★ ★
Assistant/Gestionnaire locatif	25 - 28	28 - 32	32 - 35	★ ★ ★
Responsable de site - Responsable de secteur	30 - 32	32 - 38	38 - 45	★ ★ ★
Gestionnaire attribution	25 - 28	28 - 33	33 - 38	★ ★ ★
Conseiller en économie sociale & familiale	25 - 28	28 - 33	33 - 38	★ ★ ★
Gardien d'immeuble	17 - 20	20 - 22	> 22	★ ★ ★
FONCIÈRES ET SOCIÉTÉS DE GESTION	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Responsable/Directeur asset management*	75 - 80	80 - 90	90 - 180	★ ★ ★
Asset manager*	42 - 48	48 - 70	70 - 100	★ ★ ★
Directeur Investissement*	70 - 80	80 - 90	90 - 180	★ ★ ★
Responsable Investissement*	40 - 48	48 - 70	70 - 90	★ ★ ★
Analyste/Expert	38 - 42	42 - 50	50 - 65	★ ★ ★
Fund Manager*	45 - 55	55 - 75	75 - 90	★ ★ ★
Responsable/Directeur property management	50 - 55	55 - 65	65 - 85	★ ★ ★
Property manager	35 - 40	40 - 50	50 - 60	★ ★ ★
Responsable/Directeur technique/Technical asset manager	40 - 50	50 - 70	70 - 110	★ ★ ★
Gestionnaire/Inspecteur technique	35 - 40	40 - 45	45 - 55	★ ★ ★
Project manager - Workplace & change manager	40 - 48	48 - 70	70 - 110	★ ★ ★
Assistant technique	28 - 32	32 - 35	35 - 42	★ ★ ★
Consultant en immobilier d'entreprise*	24 - 26	26 - 40	40 - 70	★ ★ ★

* Salaire brut (hors variable potentiellement significatif)

PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

PageGroup



MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

MichaelPage

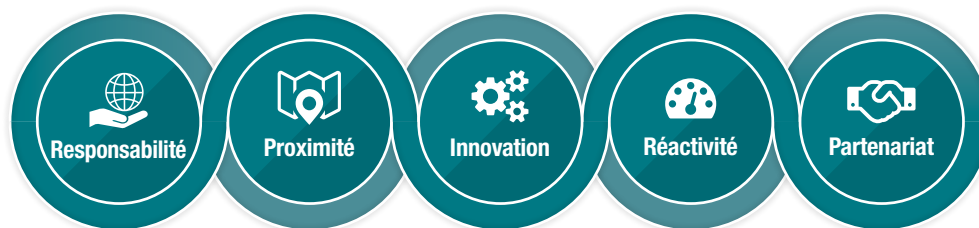
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits*

* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.