

FINANCE & COMPTABILITÉ



L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, pour des recrutements durables.



Réponse à toutes vos problématiques : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

 01 41 92 72 72



www.pagepersonnel.fr
www.michaelpage.fr
www.pageexecutive.com
www.pageoutsourcing.com

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



Finance & Comptabilité



NOTRE EXPERTISE

24 000

entretiens réalisés
chaque année

3 800

recrutements
par an

620 000

profils dans notre base
de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales et à nos **19 bureaux**, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire** : Ile-de-France (Paris, Neuilly-sur-Seine, Montigny-le-Bretonneux, Cergy, Massy, Roissy et Noisy-Le-Grand) et en régions (Lille, Orléans, Strasbourg, Nantes, Rennes, Rouen, Bordeaux, Toulouse, Grenoble, Lyon, Marseille et Nice)..



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous vous accompagnons dans vos **recrutements en CDI, CDD, intérim et management de transition** sur l'**ensemble des métiers de la Finance et de la Comptabilité** :

- Comptabilité tiers
- Comptabilité générale
- Gestion de la paie
- Credit management
- Contrôle de gestion
- Trésorerie
- Contrôle financier
- Direction comptable et consolidation
- Direction financière
- Audit & contrôle interne

Nos équipes recrutent pour des **entreprises de toutes tailles** (PME, ETI et grands groupes) dans des **secteurs d'activité** et des **domaines variés**, tels que :

- Distribution
- Industries
- Travaux publics et construction
- Services

Panorama du marché de l'emploi

MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- Avec la crise, les PME/PMI ont dû **accélérer le déploiement de leurs projets de digitalisation** (ERP, BI, dématérialisation...). Cette dynamique entraîne une **augmentation des besoins de profils comptables capables d'analyser les données** et de les exploiter.
- La multiplication des projets ainsi que le rôle clé de la finance au carrefour des disciplines de l'entreprise renforcent l'**apparition de nouveaux chemins de carrière et de passerelles entre les fonctions comptables et financières** mais également entre les **fonctions financières et les postes opérationnels**. Des qualités comportementales fortes sont demandées pour communiquer et collaborer efficacement avec les différents services de l'entreprise.
- Le contexte de ces derniers mois a favorisé la pérennisation des postes de **Responsable de la transformation finance** et de **Coordinateur** (comptable ou financier) afin de manager des ressources décentralisées appartenant à des lignes hiérarchiques plurielles.

CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

33%

des DAF déclarent que leurs processus ne sont pas assez digitalisés*

51%

des DAF déclarent que la crise a eu un impact critique sur leur entreprise*

85%

des DAF de grands groupes ont accéléré l'intégration des enjeux RSE dans leur stratégie d'entreprise (42% pour les ETI)*



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022 PAGE PERSONNEL

- Comptable général
- Comptable/recouvrement
- Gestionnaire de paie



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022 MICHAEL PAGE

- Credit manager
- Coordinateur comptable
- Auditeur interne
- Responsable comptable et reporting



MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022 PAGE PERSONNEL

- Comptable général
- Gestionnaire de paie
- Comptable client/Credit manager



MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022 MICHAEL PAGE

- Treasury & Cash manager
- Directeur de la transformation finance
- Directeur financier LBO

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience sur la fonction visée pour des postes situés en région parisienne.

La colonne "Attractivité" indique le niveau d'attractivité d'un poste en fonction du volume d'offres disponibles : une étoile représentant les métiers sur lesquels on enregistre une faible demande de la part des entreprises, trois étoiles indiquant une demande élevée.

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS DE DIRECTION	5-10 ans	10-15 ans	15 ans et +	Attractivité
Directeur administratif et financier groupe	80 - 150	100 - 200	120 - 300	★ ★ ★
DAF filiale/site/BU - Contrôleur financier	60 - 90	80 - 100	90 - 150	★ ★ ★
Responsable administratif et financier	55 - 75	65 - 85	70 - 100	★ ★ ★
Directeur de centre de services partagés (CSP)	70 - 100	80 - 120	120 - 180	★ ★ ★
Directeur comptable/Directeur des comptabilités	60 - 90	70 - 110	80 - 150	★ ★ ★
Directeur/Responsable de la consolidation	65 - 90	80 - 150	90 - 180	★ ★ ★
Directeur du contrôle de gestion	65 - 80	70 - 150	100 - 250	★ ★ ★
Directeur bid management	70 - 90	80 - 150	100 - 200	★ ★ ★
Directeur fusion-acquisition	90 - 150	120 - 200	150 - 300	★ ★ ★
Directeur credit & risk management	70 - 90	80 - 100	90 - 180	★ ★ ★
Directeur communication financière et/ou relations investisseurs	70 - 90	80 - 150	120 - 300	★ ★ ★
Directeur de l'audit interne	70 - 90	80 - 150	100 - 250	★ ★ ★
Directeur de la transformation	70 - 90	80 - 150	100 - 250	★ ★ ★
Directeur trésorier et financement	60 - 90	80 - 150	100 - 250	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS COMPTABLES	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Responsable normes et procédures	50 - 60	55 - 70	60 - 100	★ ★ ★
Coordinateur comptable - Contrôleur comptable	50 - 60	60 - 70	60 - 100	★ ★ ★
Responsable de pôle comptabilité générale	40 - 55	50 - 65	55 - 80	★ ★ ★
Chef/Responsable comptable	40 - 55	50 - 65	60 - 80	★ ★ ★
Adjoint Chef comptable	40 - 55	50 - 55	50 - 60	★ ★ ★
Responsable comptabilité tiers	35 - 55	50 - 65	55 - 80	★ ★ ★
Comptable unique	28 - 34	35 - 45	40 - 60	★ ★ ★
Comptable général	28 - 35	32 - 45	40 - 60	★ ★ ★
Comptable fiscaliste	30 - 40	40 - 60	50 - 70	★ ★ ★
Comptable analytique	28 - 34	32 - 40	40 - 50	★ ★ ★
Comptable clients	24 - 28	26 - 32	32 - 38	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS COMPTABLES	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Comptable fournisseurs	24 - 28	26 - 32	30 - 36	★ ★ ★
Comptable trésorerie/bancaire	25 - 30	27 - 32	28 - 36	★ ★ ★
Comptable copropriétés	25 - 30	27 - 32	30 - 50	★ ★ ★
Comptable immobilisations	26 - 30	28 - 32	30 - 35	★ ★ ★
Comptable/Gestionnaire paie	26 - 32	28 - 35	32 - 45	★ ★ ★
Aide-comptable	20 - 25	22 - 27	24 - 28	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS CONTRÔLE DE GESTION, CONSOLIDATION ET AUDIT INTERNE	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Contrôleur de gestion central/corporate/FP&A	32 - 45	40 - 65	65 - 80	★ ★ ★
Chargé de reporting	30 - 35	32 - 38	35 - 50	★ ★ ★
Assistant de gestion	25 - 28	26 - 30	28 - 32	★ ★ ★
Contrôleur de gestion commercial et marketing	32 - 45	40 - 70	60 - 80	★ ★ ★
Contrôleur de gestion industriel	32 - 45	40 - 70	60 - 80	★ ★ ★
Contrôleur de gestion projets et SI finance	32 - 45	40 - 70	60 - 80	★ ★ ★
Financial bid manager - Controller	40 - 50	45 - 55	50 - 90	★ ★ ★
Consolideur	32 - 45	40 - 70	60 - 80	★ ★ ★
Auditeur interne	38 - 50	45 - 70	55 - 90	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS CREDIT MANAGEMENT, TRÉSORERIE ET FINANCEMENT	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Credit manager	32 - 38	40 - 60	50 - 80	★ ★ ★
Gestionnaire de comptes clients	26 - 30	28 - 34	32 - 36	★ ★ ★
Comptable clients et recouvrement	28 - 32	32 - 38	38 - 45	★ ★ ★
Agent de recouvrement	25 - 28	27 - 35	35 - 40	★ ★ ★
Trésorier	32 - 45	40 - 60	55 - 90	★ ★ ★
Chargé de la communication financière et/ou relation investisseurs	32 - 45	40 - 65	60 - 90	★ ★ ★
Analyste M&A	40 - 50	45 - 80	60 - 100	★ ★ ★

FOCUS RÉGIONS

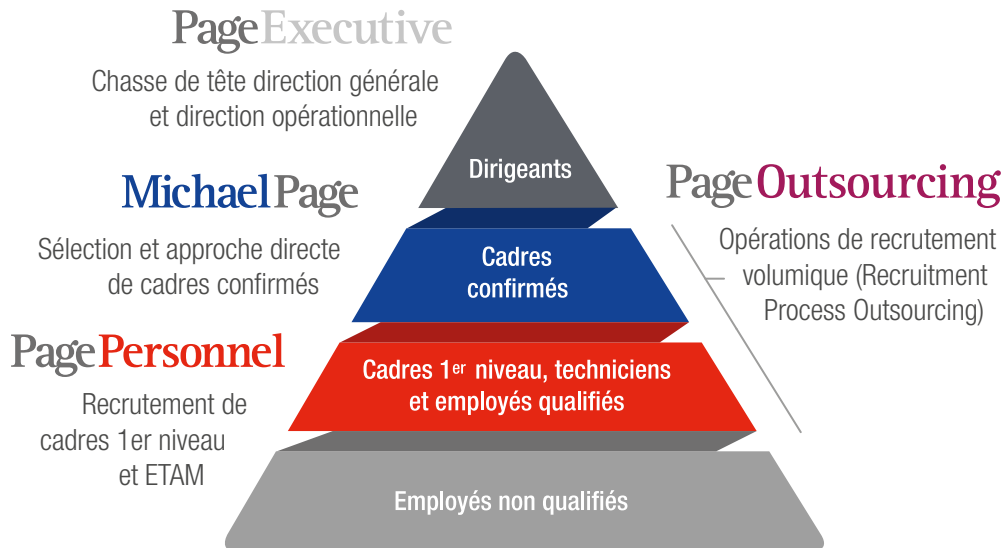
Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

AUVERGNE RHÔNE-ALPES	entre 0% et -10%
BRETAGNE	entre -8% et -20%
CENTRE-VAL DE LOIRE	entre -12% et -20%
GRAND EST	entre -10% et -18%
HAUTS-DE-FRANCE	entre -5% et -10%
NORMANDIE	entre -12% et -18%
NOUVELLE-AQUITAINE	entre -8% et -15%
OCCITANIE	entre -8% et -12%
PAYS DE LA LOIRE	entre -10% et -20%
PACA	entre -10% et -15%

PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

PageGroup



MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

MichaelPage

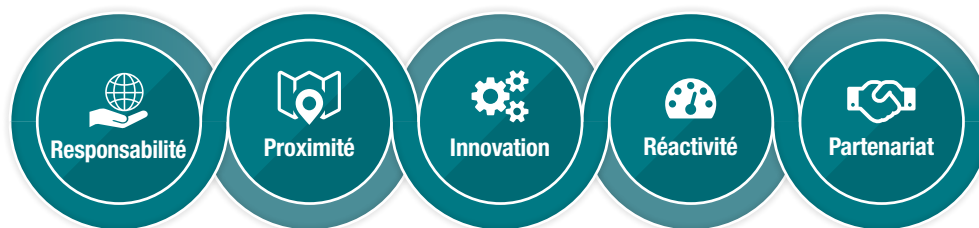
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits*

* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.