

DISTRIBUTION & COMMERCE

L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, **nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi** avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, **pour des recrutements durables.**



Réponse à toutes vos problématiques : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

 01 41 92 72 72

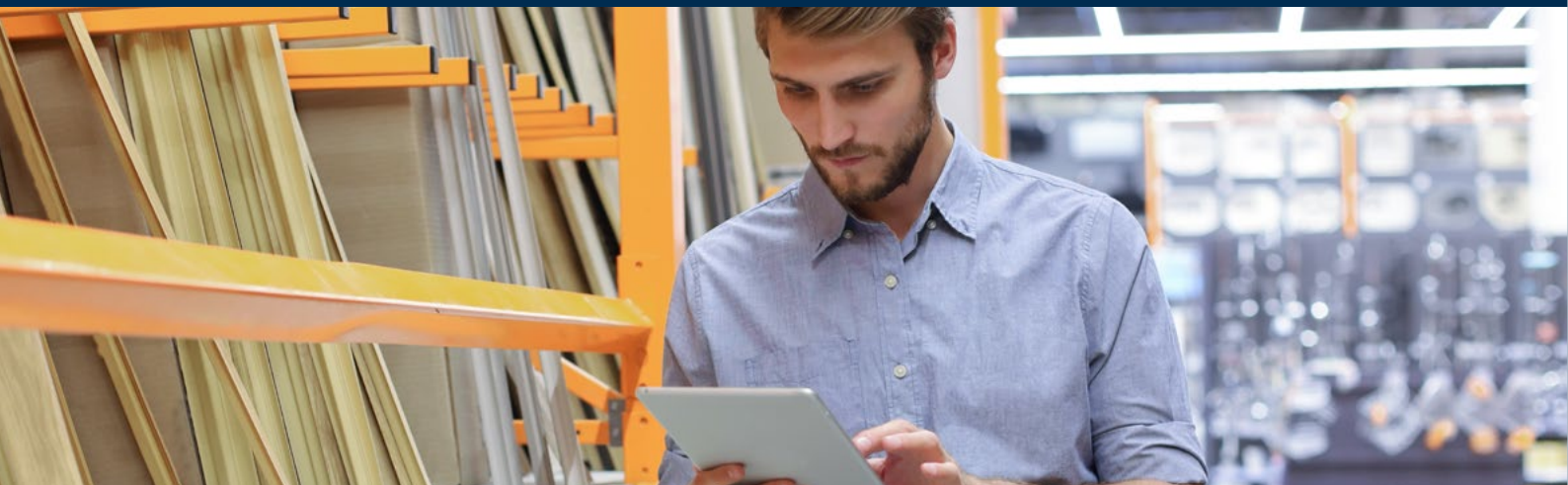


www.pagepersonnel.fr
www.michaelpage.fr
www.pageexecutive.com
www.pageoutsourcing.com

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



Distribution & Commerce



NOTRE EXPERTISE

6 000

entretiens réalisés
chaque année

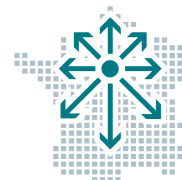
500

recrutements
par an

110 000

profils dans notre base
de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales et à nos **7 bureaux**, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire** : Neuilly-sur-Seine, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg, Toulouse.



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous vous accompagnons dans vos **recrutements en CDI, CDD et en intérim** sur l'**ensemble des métiers de la Distribution et du Commerce** :

- Direction de centres de profit
- Direction des achats
- Direction marketing
- Direction du développement
- Direction point de vente

Nos équipes recrutent pour des **entreprises de toutes tailles** (PME, ETI et grands groupes) dans des **secteurs d'activité** et des **domaines variés**, tels que :

- Grande distribution alimentaire et spécialisée
- Centres commerciaux
- Mode
- Luxe & Premium

Panorama du marché de l'emploi

MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- Avec **l'expansion de l'e-commerce**, la **digitalisation est aujourd'hui un véritable enjeu pour le secteur de la distribution**. Pour honorer au mieux les commandes passées sur le web, les magasins se transforment : développement du *click & collect* et du *ship-from-store* ou encore de l'utilisation de tablettes pour fluidifier le trafic et maximiser les ventes. Pour réussir ce tournant digital, la formation des équipes est indispensable.
- La **prise de conscience accrue des enjeux environnementaux** et la **fermeture des magasins** pendant les différentes phases de confinement ont **favorisé** et **pérennisé l'économie circulaire** (achats et location de produits de seconde main et de proximité). Une tendance qui devrait se poursuivre au-delà de la pandémie.
- Le dynamisme du marché amène les entreprises à rechercher de nombreux **Chefs de rayon/département** (univers maison, bricolage, jardin), **Adjoints et Directeurs de magasin en GSS et alimentaire**.

CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

69%

des Français envisagent de consommer de façon différente et plus responsable*

-13,2%

c'est la baisse enregistrée en matière de diffusion d'offres dans le secteur du commerce non-essentiel (T1 2021 vs T1 2020)**

+107%

de demande autour des produits de bricolage en 2020***

MÉTIERS QUI ONT ÉMERGÉ AVEC LA CRISE



- Resp. des processus et flux retail
- Manager de rayon en GSA
- Resp. réseau sécurité et sûreté
- Acheteur
- Chef de rayon/département

MÉTIERS QUI RECRUTENT LE + DE JEUNES DIPLOMÉS PAGE PERSONNEL



- Chef de rayon en grande distribution
- Chef de rayon en distribution spécialisée (GSS – GSA)
- Responsable adjoint boutique retail

MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022 PAGE PERSONNEL



- Manager de rayon en GSA
- Directeur magasin en retail spécialisé (GSS)
- Adjoint de magasin en distribution

MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022 MICHAEL PAGE



- Directeur de magasin alimentaire
- Chef de rayon
- Chef de département

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience sur la fonction visée pour des postes situés en région parisienne.

La colonne "Attractivité" indique le niveau d'attractivité d'un poste en fonction du volume d'offres disponibles : une étoile représentant les métiers sur lesquels on enregistre une faible demande de la part des entreprises, trois étoiles indiquant une demande élevée.

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

GRANDE DISTRIBUTION	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Hôte de caisse	19 - 20	20 - 21	21 - 22	★ ★ ★
Employé libre service	19 - 20	20 - 21	21 - 22	★ ★ ★
Chef de rayon - Manager commerce	24 - 28	28 - 35	> 35	★ ★ ★
Chef de département - Chef de secteur	28 - 30	30 - 36	> 36	★ ★ ★
Directeur de magasin de proximité	26 - 28	28 - 30	> 30	★ ★ ★
Directeur de magasin (supermarché)	27 - 30	30 - 40	> 40	★ ★ ★
Directeur de magasin (hypermarché)	50 - 55	55 - 60	> 60	★ ★ ★
Directeur régional	42 - 50	50 - 80	> 80	★ ★ ★
Directeur de réseau/exploitation	80 - 100	100 - 150	> 150	★ ★ ★
Responsable d'expansion	50 - 60	60 - 70	> 70	★ ★ ★
Directeur du développement	80 - 90	90 - 110	> 110	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

RETAIL SPÉCIALISÉ	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Vendeur conseil	20 - 22	22 - 24	24 - 26	★ ★ ★
Responsable de département	22 - 24	24 - 27	27 - 30	★ ★ ★
Responsable adjoint de boutique	24 - 26	26 - 28	28 - 30	★ ★ ★
Responsable de boutique	27 - 29	29 - 32	32 - 35	★ ★ ★
Directeur adjoint de magasin	26 - 30	30 - 32	> 32	★ ★ ★
Directeur de magasin	30 - 32	32 - 35	> 35	★ ★ ★
District manager	38 - 42	42 - 45	45 - 60	★ ★ ★
Animateur de réseau	40 - 45	45 - 50	> 50	★ ★ ★
Directeur régional	50 - 55	55 - 65	> 65	★ ★ ★
Country manager	70 - 80	80 - 100	> 100	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

LUXE	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Conseiller de vente langues rares	22 - 25	25 - 30	30 - 40	★ ★ ★
Floor Manager - Manager des ventes	26 - 30	30 - 35	> 35	★ ★ ★
Responsable de corner en grand magasin	25 - 28	28 - 32	32 - 38	★ ★ ★
Responsable des ventes en grand magasin	30 - 35	35 - 40	> 40	★ ★ ★
Directeur des ventes en grand magasin	50 - 55	55 - 60	> 60	★ ★ ★
Directeur de grand magasin	65 - 75	75 - 85	> 85	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS SUPPORTS	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Assistant achat	24 - 26	26 - 30	30 - 35	★ ★ ★
Visual merchandiser	25 - 28	28 - 45	35 - 40	★ ★ ★
Chef de projet merchandising	35 - 40	40 - 44	44 - 50	★ ★ ★
Acheteur - Chef de produits	32 - 35	35 - 40	> 40	★ ★ ★
Acheteur négoce	35 - 38	38 - 45	> 45	★ ★ ★
Responsable réseau sécurité et sureté magasin	30 - 35	35 - 45	> 45	★ ★ ★
Responsable inventaire magasin	30 - 32	32 - 35	> 35	★ ★ ★
Responsable des processus et des flux retail	30 - 32	32 - 35	> 35	★ ★ ★
Category manager	50 - 55	55 - 65	> 65	★ ★ ★
Directeur achats/marketing	70 - 75	75 - 90	> 90	★ ★ ★
Directeur artistique/de collection	50 - 60	60 - 80	> 80	★ ★ ★

FOCUS RÉGIONS

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

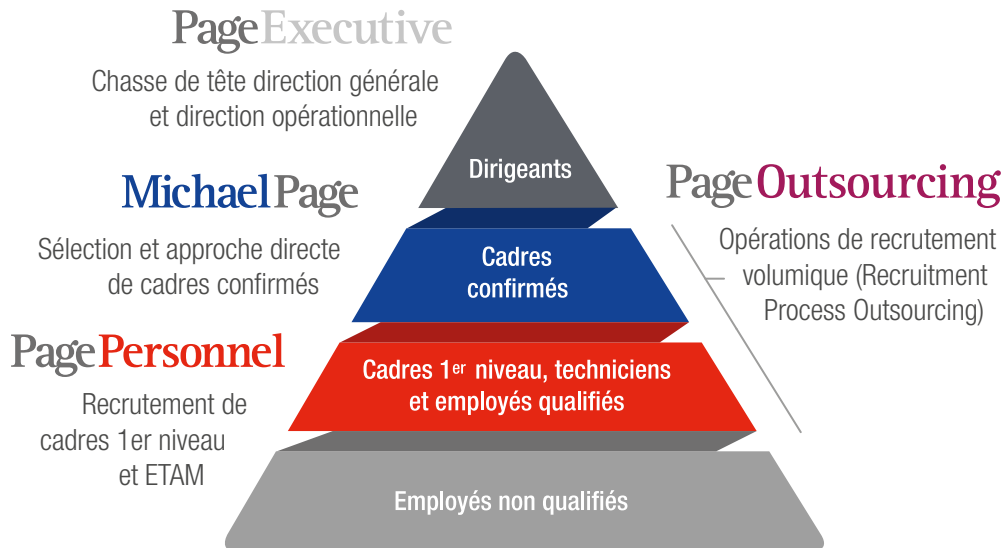
Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

AUVERGNE RHÔNE-ALPES	entre 0 % et -10 %
BRETAGNE	entre -8 % et -20 %
CENTRE-VAL DE LOIRE	entre -12 % et -20 %
GRAND EST	entre -10 % et -18 %
HAUTS-DE-FRANCE	entre -5 % et -10 %

NORMANDIE	entre -12 % et -18 %
NOUVELLE-AQUITAINE	entre -8 % et -15 %
OCCITANIE	entre -8 % et -12 %
PAYS DE LA LOIRE	entre -10 % et -20 %
PACA	entre -10 % et -15 %

PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

PageGroup



MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

MichaelPage

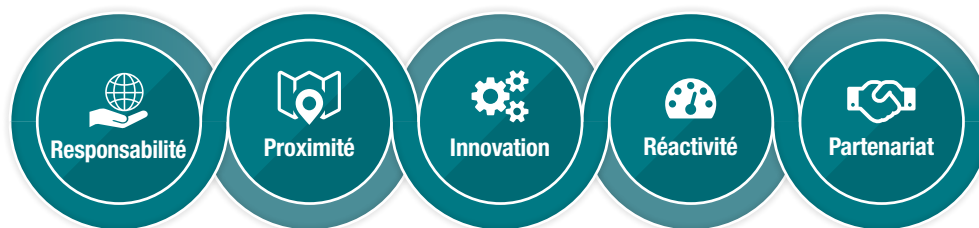
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits*

* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.