

BANQUE

L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, pour des recrutements durables.



Réponse à toutes vos problématiques : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

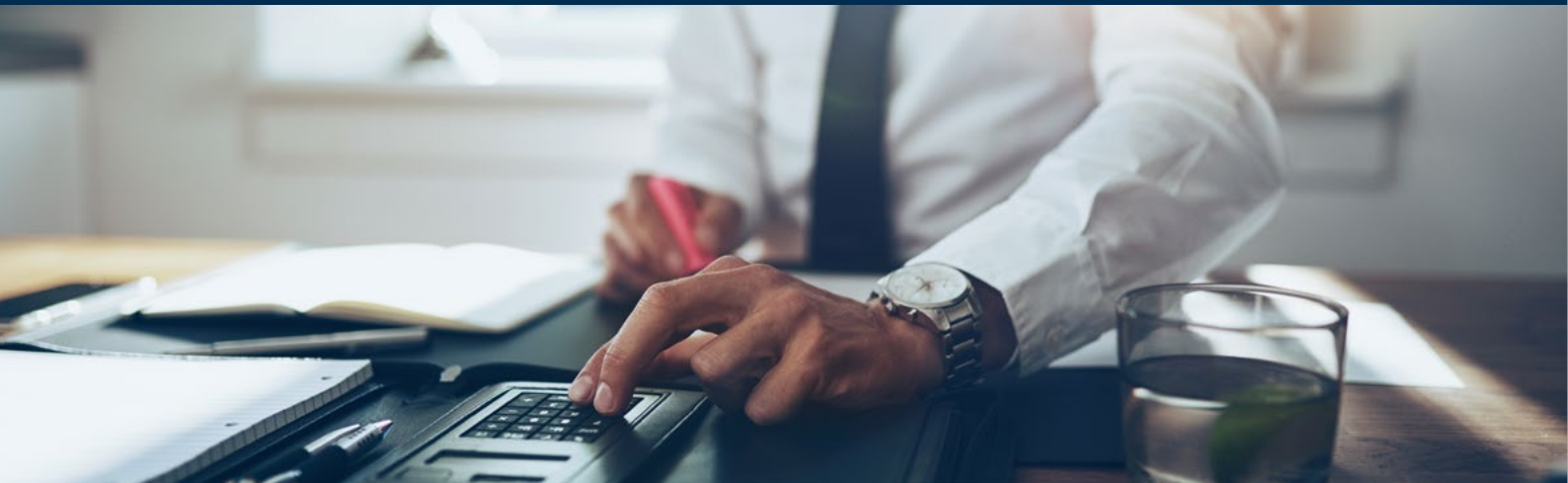
 01 41 92 72 72



www.pagepersonnel.fr
www.michaelpage.fr
www.pageexecutive.com
www.pageoutsourcing.com

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :





NOTRE EXPERTISE

5 200

entretiens réalisés
chaque année

1 700

recrutements
par an

400 000

profils dans notre base
de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire** depuis nos bureaux d'Île-de-France.



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous vous accompagnons dans vos **recrutements en CDI, CDD, intérim et management de transition** sur **l'ensemble des métiers de la Banque et des Services Financiers** :

- Fonctions commerciales
- Fonctions supports
- Fonctions financières et comptables
- Fonctions transverses

Nos équipes recrutent pour des **entreprises de toutes tailles** (PME, ETI et grands groupes) sur **l'ensemble du secteur** :

- Banques de financements & d'investissements
- Sociétés de gestion
- Sociétés de *Private Equity*
- Family offices
- *Practices financial services* des cabinets d'audit et de conseil
- Établissements financiers (leasing et affacturage)
- Établissements de crédit
- Banques de réseau & banques en ligne
- Fintech
- Cabinets en gestion de patrimoine

Panorama du marché de l'emploi

MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- Marquées par la crise sanitaire, les banques françaises ont démontré leur solidité financière à l'heure de la reprise en 2021. Elles ont joué un **rôle majeur dans le soutien de l'économie** via notamment les **prêts garantis par l'Etat** ou les **reports d'échéanciers** de leurs clients. Elles ont assuré une continuité de service grâce à leurs efforts de digitalisation et de flexibilité.
- Les données et la connaissance client étant au centre des enjeux commerciaux, le secteur continue de recruter massivement des **profils experts** tels que des **Data scientists, Analystes quantitatifs** et **Actuaires**. Les **profils juniors** peuvent intégrer des postes de **Chargés de conformité/KYC** et d'**Analystes crédits**.
- Le secteur poursuit ses **avancées sur des sujets stratégiques** : enjeux réglementaires, cybersécurité, développement des financements ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance) et féminisation des instances dirigeantes.

CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

60%

des jeunes diplômés recrutés en 2019 possédaient un niveau bac +4/5*

60%

des dépenses de consommation courante ont été réglées par carte bancaire en 2020**

70%

des recrutements se font en CDI*



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022

- Chargé de conformité
- Analyste risques
- Gestionnaire crédits
- Quant
- Actuaire



MÉTIERS QUI RECRUTENT LE + DE JEUNES DIPLOMÉS PAGE PERSONNEL

- Analyste crédits
- Chargé de conformité
- Gestionnaire middle-office



MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022

- Analyste de risques
- Gestionnaire middle-office titres
- Compliance officer
- Actuaire
- Head of compliance



MÉTIERS QUI ONT EMERGÉ AVEC LA CRISE

- Chargé de recouvrement
- Gestionnaire crédits
- Conseiller clientèle multimédia
- Data scientist/analyst

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience sur la fonction visée pour des postes situés en région parisienne.

La colonne "Attractivité" indique le niveau d'attractivité d'un poste en fonction du volume d'offres disponibles : une étoile représentant les métiers sur lesquels on enregistre une faible demande de la part des entreprises, trois étoiles indiquant une demande élevée.

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

BANQUE DE RÉSEAU	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Téléconseiller	22 - 25	25 - 28	-	★ ★ ★
Responsable de plateforme	28 - 30	30 - 35	35 - 40	★ ★ ★
Conseiller clientèle particuliers	28 - 32	32 - 35	35 - 42	★ ★ ★
Conseiller clientèle professionnels	32 - 40	40 - 45	45 - 48	★ ★ ★
Chargé d'affaires PME/PMI	34 - 38	38 - 45	45 - 55	★ ★ ★
Chargé d'affaires entreprises	35 - 40	40 - 50	50 - 65	★ ★ ★
Conseiller en gestion de patrimoine	33 - 40	40 - 45	45 - 50	★ ★ ★
Directeur d'agence	38 - 40	40 - 45	45 - 55	★ ★ ★
Analyste crédit	30 - 35	35 - 42	42 - 55	★ ★ ★
Gestionnaire leasing/affacturation	28 - 30	30 - 34	34 - 40	★ ★ ★
Chargé de clientèle leasing/affacturation	30 - 35	35 - 45	45 - 55	★ ★ ★
Gestionnaire back-office moyens de paiement	27 - 30	30 - 35	35 - 40	★ ★ ★
Gestionnaire crédits documentaires	32 - 34	34 - 40	40 - 55	★ ★ ★
Chef de projet monétique	40 - 45	45 - 60	60 - 90	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

ACTIVITÉS DE MARCHÉ (AM/BANQUE PRIVÉE/BFI)	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Analyste quantitatif	40 - 55	50 - 65	65 - 90	★ ★ ★
Data scientist	45 - 55	55 - 70	70 - 100	★ ★ ★
Assistant gérant	30 - 35	35 - 50	-	★ ★ ★
Gérant privé	40 - 45	45 - 60	60 - 100	★ ★ ★
Gérant sous mandat	45 - 50	50 - 65	70 - 100	★ ★ ★
Banquier privé	38 - 45	45 - 50	50 - 130	★ ★ ★
Directeur d'investissement/fonds	100 - 120	120 - 150	150 - 200	★ ★ ★
M&A - ECM - DCM (Associate - VP - Director - MD)	40 - 50	50 - 65	65 - 110	★ ★ ★
Analyste coverage	40 - 50	50 - 65	65 - 130	★ ★ ★
Assistant sales	33 - 38	38 - 42	-	★ ★ ★
Relationship manager	38 - 45	45 - 55	55 - 90	★ ★ ★
Analyste marché (buy side/sell side)	38 - 50	50 - 70	70 - 90	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

ACTIVITÉS DE MARCHÉ (AM/BANQUE PRIVÉE/BFI)	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Gestionnaire middle-office marchés	32 - 40	40 - 45	45 - 50	★ ★ ★
Gestionnaire back-office marchés	28 - 32	32 - 38	35 - 45	★ ★ ★
Gestionnaire KYC LAB	28 - 34	34 - 40	40 - 45	★ ★ ★
Responsable middle office	50 - 55	55 - 60	60 - 80	★ ★ ★
Chargé de référentiels valeurs	27 - 32	32 - 35	35 - 40	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS SUPPORTS	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Directeur administratif et financier	70 - 80	80 - 90	90 - 150	★ ★ ★
Gestionnaire ALM/actif-passif	38 - 42	42 - 60	60 - 90	★ ★ ★
Contrôleur financier	35 - 45	45 - 55	55 - 75	★ ★ ★
Responsable comptable	45 - 50	50 - 55	55 - 75	★ ★ ★
Comptable OPCVM	30 - 32	32 - 36	36 - 42	★ ★ ★
Comptable activités de marchés	32 - 35	35 - 40	40 - 50	★ ★ ★
Comptable bancaire	30 - 35	35 - 42	42 - 50	★ ★ ★
Comptable réglementaire (Surfi)	35 - 40	40 - 55	55 - 65	★ ★ ★
Responsable consolidation	60 - 65	65 - 75	75 - 100	★ ★ ★
Contrôleur de gestion	35 - 40	40 - 50	50 - 70	★ ★ ★
Auditeur interne et externe	35 - 45	45 - 55	55 - 70	★ ★ ★
Contrôleur de fonds	35 - 40	40 - 50	50 - 60	★ ★ ★
RCCI/RCSI	60 - 70	70 - 80	80 - 120	★ ★ ★
Compliance officer/manager	34 - 40	40 - 50	50 - 75	★ ★ ★
Contrôleur interne/permanent	34 - 38	38 - 50	50 - 70	★ ★ ★
Responsable/Directeur des risques	60 - 70	70 - 80	80 - 120	★ ★ ★
Analyste risques	35 - 40	40 - 50	50 - 65	★ ★ ★
Directeur marketing	70 - 80	80 - 90	90 - 100	★ ★ ★
Chargé de marketing/communication	28 - 32	32 - 36	36 - 45	★ ★ ★
Chef de produits	32 - 36	36 - 50	50 - 70	★ ★ ★
Ingénierie/structuration produits	35 - 40	40 - 55	55 - 75	★ ★ ★

FOCUS RÉGIONS

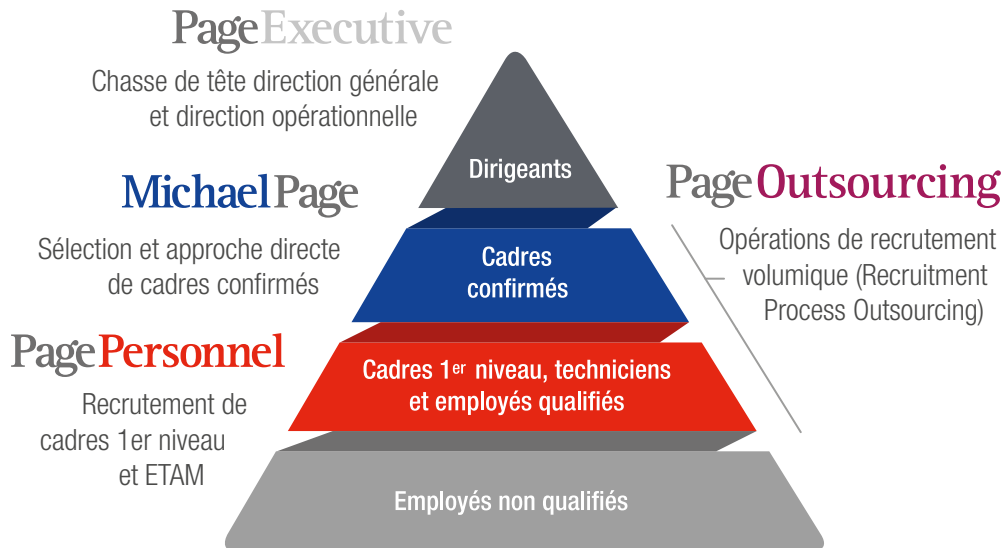
Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

AUVERGNE RHÔNE-ALPES	entre 0% et -10%
BRETAGNE	entre -8% et -20%
CENTRE-VAL DE LOIRE	entre -12% et -20%
GRAND EST	entre -10% et -18%
HAUTS-DE-FRANCE	entre -5% et -10%
NORMANDIE	entre -12% et -18%
NOUVELLE-AQUITAINE	entre -8% et -15%
OCCITANIE	entre -8% et -12%
PAYS DE LA LOIRE	entre -10% et -20%
PACA	entre -10% et -15%

PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

PageGroup



MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

MichaelPage

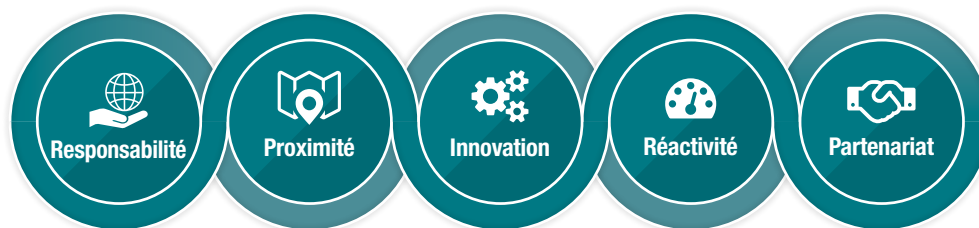
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits*

* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.