

ASSURANCE

L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, pour des recrutements durables.



Réponse à toutes vos problématiques : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

 01 41 92 72 72



www.pagepersonnel.fr
www.michaelpage.fr
www.pageexecutive.com
www.pageoutsourcing.com

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :





NOTRE EXPERTISE

1 500

entretiens réalisés
chaque année

330

recrutements
par an

300 000

profils dans notre base
de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire** depuis nos bureaux d'Île-de-France.



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous vous accompagnons dans vos **recrutements en CDI, CDD, intérim, management de transition et contrat freelance** sur **l'ensemble des métiers de l'Assurance** :

- Assurance de biens
- Assurance de personnes
- Actuariat
- Grands risques

Nos équipes recrutent pour des **entreprises de toutes tailles** (PME, ETI et grands groupes) dans **des secteurs d'activité** et des **domaines variés**, tels que :

- Compagnies d'assurance
- Réassureurs courtiers
- Caisses de retraite
- Institutions de prévoyance
- Mutuelles
- Agents généraux
- Cabinets de conseil en actuariat
- Assurtech

Panorama du marché de l'emploi

MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- Le marché des assurances reste l'un des plus porteurs malgré les effets de la crise. En 10 ans, le **nombre de contrats d'alternance a doublé**. A noter, près de 70% de ces contrats débouchent sur une embauche en CDI.
- Les **risques liés aux cyberattaques** sont aujourd'hui particulièrement importants mais restent encore sous-estimés par de nombreuses entreprises, notamment les PME et les ETI. Cette menace croissante représente des **opportunités de développement stratégiques** et de nouveaux marchés pour les assureurs. Dans un contexte de sécurisation croissante des données, les **expertises en gestion de la data et en conformité sont très recherchées**.
- La crise sanitaire a démontré que les **principaux enjeux du secteur** restaient l'**innovation** et la **transformation digitale**. Avec une année 2020 record en termes de levées de fonds par les fintech et insurtech (+57%), l'écosystème français démontre sa résilience.

CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

400 Mio d'€

c'est le montant abondé par le secteur au fonds de solidarité en faveur des TPE et des indépendants*

255 500

professionnels évoluent dans le secteur de l'assurance (intermédiaires, experts d'assurance, ...)*

3,1 Mrd d'€

c'est l'estimation des dommages causés par les sinistres climatiques en 2020 (coûts en hausse constante)*



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022 PAGE PERSONNEL

- Comptable technique
- Chargé de conformité
- Souscripteur



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022 MICHAEL PAGE

- Middle officer assurance
- Expert IFRS 17
- Contrôleur de gestion Solva 2



MÉTIERS QUI ONT EMERGÉ AVEC LA CRISE PAGE PERSONNEL

- Data analyst
- Chargé de sécurité financière
- Community manager



MÉTIERS QUI ONT EMERGÉ AVEC LA CRISE MICHAEL PAGE

- Chef de projet
- Manager process & qualité
- Product owner

Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience sur la fonction visée pour des postes situés en région parisienne.

La colonne "Attractivité" indique le niveau d'attractivité d'un poste en fonction du volume d'offres disponibles : une étoile représentant les métiers sur lesquels on enregistre une faible demande de la part des entreprises, trois étoiles indiquant une demande élevée.

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS COMMERCIALES	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Directeur commercial	70 - 75	75 - 80	85 - 110	★ ★ ★
Directeur régional	60 - 65	65 - 70	70 - 90	★ ★ ★
Responsable grands comptes	45 - 50	45 - 55	55 - 65	★ ★ ★
Commercial particuliers	27 - 32	32 - 38	38 - 50	★ ★ ★
Commercial professionnels	28 - 33	33 - 40	40 - 55	★ ★ ★
Commercial PME/PMI	28 - 33	33 - 40	40 - 55	★ ★ ★
Commercial assurance collective	35 - 40	40 - 50	50 - 60	★ ★ ★
Technico-commercial	27 - 32	32 - 38	38 - 50	★ ★ ★
Téléconseiller	20 - 24	24 - 27	27 - 32	★ ★ ★
Assistant commercial/d'agence	22 - 25	25 - 28	> 28	★ ★ ★
Inspecteur	45 - 50	45 - 55	55 - 65	★ ★ ★
Conseiller commercial	20 - 24	24 - 28	28 - 32	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS SUPPORTS	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Directeur financier	60 - 65	65 - 80	75 - 150	★ ★ ★
Contrôleur de gestion	32 - 37	37 - 45	45 - 65	★ ★ ★
Responsable comptable	45 - 50	40 - 55	55 - 85	★ ★ ★
Comptable technique	30 - 35	35 - 40	40 - 50	★ ★ ★
Trésorier	35 - 40	40 - 47	47 - 55	★ ★ ★
Responsable marketing	50 - 55	50 - 65	65 - 95	★ ★ ★
Chef de produits	32 - 36	36 - 50	50 - 70	★ ★ ★
Chargé d'études marketing	30 - 34	34 - 38	38 - 45	★ ★ ★
Chef de projet	32 - 36	36 - 42	42 - 55	★ ★ ★
Responsable conformité	45 - 50	45 - 55	55 - 100	★ ★ ★
Chargé de conformité	30 - 35	35 - 40	40 - 50	★ ★ ★
Responsable risques	45 - 50	45 - 55	55 - 85	★ ★ ★
Auditeur interne	35 - 40	45 - 50	50 - 70	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS SUPPORTS	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Organisateur	40 - 42	42 - 48	48 - 55	★ ★ ★
Chargé d'études statistiques/de reporting	30 - 35	35 - 40	45 - 55	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS TECHNIQUES	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Attractivité
Assistant souscription	30 - 37	35 - 50	50 - 60	★ ★ ★
Actuaire diplômé	45 - 50	50 - 70	70 - 90	★ ★ ★
Chargé d'études actuarielles	33 - 38	38 - 55	-	★ ★ ★
Comptable technique	28 - 34	34 - 42	42 - 50	★ ★ ★
Directeur technique	65 - 80	80 - 100	100 - 110	★ ★ ★
Souscripteur technique	35 - 45	45 - 55	55 - 75	★ ★ ★
Gestionnaire santé-prévoyance	22 - 24	24 - 30	30 - 45	★ ★ ★
Gestionnaire de production IARD	21 - 23	23 - 26	26 - 35	★ ★ ★
Gestionnaire de production DAB	24 - 27	27 - 32	32 - 37	★ ★ ★
Gestionnaire de risques techniques	30 - 35	35 - 42	42 - 50	★ ★ ★
Gestionnaire de sinistres corporels	26 - 30	30 - 37	37 - 45	★ ★ ★
Gestionnaire de sinistres DAB	28 - 32	32 - 38	37 - 45	★ ★ ★
Gestionnaire de sinistres IARD	23 - 26	26 - 32	32 - 36	★ ★ ★
Tarificateur	24 - 26	26 - 32	32 - 36	★ ★ ★
Ingénieur préventionniste	40 - 45	50 - 55	55 - 65	★ ★ ★

FOCUS RÉGIONS

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

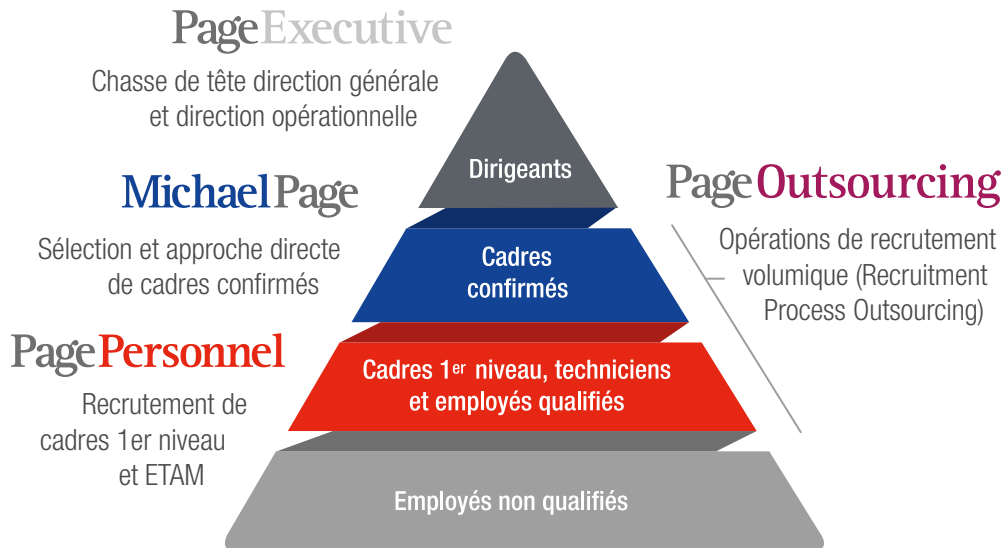
Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

Auvergne Rhône-Alpes	entre 0 % et -10 %
Bretagne	entre -8 % et -20 %
Centre-Val de Loire	entre -12 % et -20 %
Grand Est	entre -10 % et -18 %
Hauts-de-France	entre -5 % et -10 %

Normandie	entre -12 % et -18 %
Nouvelle-Aquitaine	entre -8 % et -15 %
Occitanie	entre -8 % et -12 %
Pays de la Loire	entre -10 % et -20 %
PACA	entre -10 % et -15 %

PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

PageGroup



MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

MichaelPage

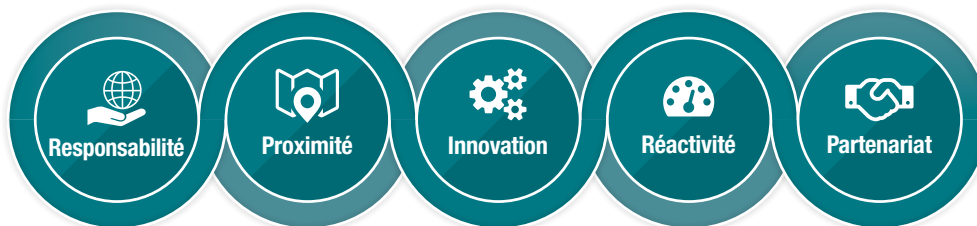
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits*

* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.