

# ACHATS & SUPPLY CHAIN

## L'EXPERTISE PAGEGROUP AU SERVICE DE VOS ENJEUX

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel PageOutsourcing

Forts de 40 ans d'expérience et d'une expertise reconnue, nous facilitons la rencontre entre les entreprises qui recrutent et les professionnels en recherche d'emploi avec l'ambition que leurs besoins et leurs aspirations s'alignent non seulement à l'instant présent mais aussi à plus long terme, pour des recrutements durables.



Réponse à toutes vos problématiques : CDI, CDD, Intérim, Management de Transition, Freelance



Expertise multi-sectorielle :  
+ de 25 secteurs d'activité représentés



Equipes métiers dédiées :  
Un interlocuteur unique spécialiste des postes pour lesquels il recrute

### BESOIN D'UN CONSEIL ? CONTACTEZ-NOUS

 01 41 92 72 72



[www.pagepersonnel.fr](http://www.pagepersonnel.fr)  
[www.michaelpage.fr](http://www.michaelpage.fr)  
[www.pageexecutive.com](http://www.pageexecutive.com)  
[www.pageoutsourcing.com](http://www.pageoutsourcing.com)

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



# Achats & Supply Chain



## NOTRE EXPERTISE

**6 000**

entretiens réalisés  
chaque année

**1 800**

recrutements  
par an

**390 000**

profils dans notre base  
de données

Grâce à notre connaissance approfondie des spécificités locales et à nos **19 bureaux**, nous vous aidons à **recruter rapidement** les meilleurs candidats qualifiés **sur l'ensemble du territoire**, en Île-de-France (Neuilly-sur-Seine, Paris, Cergy, Massy, Noisy-le-Grand, Montigny-le-Bretonneux et Roissy) et en région (Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Nice, Orléans, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse).



## NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous vous accompagnons dans vos **recrutements en CDI, CDD, intérim, management de transition, contrat freelance et contracting** sur l'ensemble des métiers des Achats & Supply Chain :

- Ingénierie - Analyse Supply Chain
- Demand & Supply Planning
- Logistique industrielle
- Exploitation logistique
- Distribution & Transport
- Logistique import/export & Douanes
- Méthodes - Excellence opérationnelle
- Achats directs/indirects

Nos équipes recrutent pour des **entreprises de toutes tailles** (PME, ETI et grands groupes) et des **domaines variés**, tels que :

- Transport & Logistique
- Industrie
- Agroalimentaire
- Pharma-santé médical
- Énergies
- E-commerce
- Luxe & Grande consommation
- BTP/Construction

# Panorama du marché de l'emploi

## MARCHÉ DE L'EMPLOI : À QUOI S'ATTENDRE EN 2022 ?

- La crise sanitaire a souligné **l'importance, l'agilité et la résilience de la Supply Chain** en mettant en lumière les fonctions approvisionnement, logistique et distribution. Elle a également accéléré sa digitalisation et devrait favoriser **l'émergence de nouveaux métiers en lien avec l'analyse de données, l'ingénierie, le développement durable et l'économie circulaire**.
- L'augmentation des volumes de colis traités depuis le début de la crise, notamment par les acteurs du e-commerce, oblige les entreprises à moderniser leur Supply Chain.
- Si **l'aéronautique** et **l'automobile** ont été fortement impactés par le covid-19, les recrutements sont repartis à la hausse et **le volume d'offres actuel dépasse celui de 2019**.
- **Les métiers de l'exploitation connaissent une pénurie de profils liés à la logistique terrain** (Magasinier, Cariste, Chef d'équipe, ...). Les entreprises doivent redoubler d'efforts pour attirer et fidéliser ces professionnels.

## CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

# 16%

des salariés du secteur ont moins de 25 ans\*

# 12%

du CA des entreprises est généré par l'activité logistique\*

# 1,8 Mio

de professionnels évoluent dans le secteur de la logistique en France\*



### PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022 PAGE PERSONNEL

- Supply Chain manager
- Approvisionneur
- Gestionnaire base de données



### PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022 MICHAEL PAGE

- Exploitation Logistique
- Chef de projet logistique/Supply Chain
- Responsable Supply Chain



### MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022

- Déclarant en douanes
- Demand planner
- Chef de projet ingénierie
- Exploitation logistique/transport
- Supply Chain manager



### MÉTIERS QUI ONT ÉMERGÉ AVEC LA CRISE, MICHAEL PAGE

- Responsable lean management
- Responsable transport/distribution
- Responsable/Directeur exploitation logistique
- Chef de projet Supply Chain



Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience sur la fonction visée pour des postes situés en région parisienne.

La colonne "Attractivité" indique le niveau d'attractivité d'un poste en fonction du volume d'offres disponibles : une étoile représentant les métiers sur lesquels on enregistre une faible demande de la part des entreprises, trois étoiles indiquant une demande élevée.

#### RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCTIONS DE DIRECTION	0-2 ans	5-15 ans	15 ans et +	Variable	Attractivité
Directeur achats	75 - 90	75 - 130	90 - 200+	10 - 30 %	★ ★ ★
Directeur supply chain	75 - 90	75 - 120	95 - 200+	10 - 20 %	★ ★ ★
Distribution manager	65 - 90	70 - 120	70 - 130	10 - 15 %	★ ★ ★
Directeur de la relation clients	60 - 75	60 - 95	70 - 130	10 - 25 %	★ ★ ★
Directeur de site logistique	60 - 80	65 - 100	65 - 110	5 - 30 %	★ ★ ★

BUYING & PROCUREMENT	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Variable	Attractivité
Responsable performance fournisseurs	45 - 60	55 - 75	60 - 90	10 - 15 %	★ ★ ★
Commodity manager - Lead buyer	40 - 65	50 - 75	57 - 90	10 - 25 %	★ ★ ★
Responsable achats site	37 - 47	38 - 55	43 - 70	5 - 15 %	★ ★ ★
Acheteur investissement Capex	38 - 50	40 - 60	55 - 85	10 - 20 %	★ ★ ★
Acheteur IT & télécoms	38 - 55	43 - 65	55 - 95	10 - 25%	★ ★ ★
Acheteur prestations intellectuelles	37 - 42	38 - 60	45 - 85	10 - 20 %	★ ★ ★
Acheteur industriel/matières premières	38 - 43	38 - 60	47 - 75	10 - 20 %	★ ★ ★
Acheteur travaux	37 - 45	38 - 55	45 - 70	5 - 15 %	★ ★ ★
Acheteur projets	37 - 45	38 - 55	45 - 75	5 - 10 %	★ ★ ★
Acheteur services/FM	35 - 42	37 - 57	40 - 75	5 - 15 %	★ ★ ★
Acheteur transport/logistique	37 - 43	37 - 60	47 - 90	5 - 20 %	★ ★ ★
Acheteur hors production/indirect	35 - 42	38 - 57	38 - 75	5 - 20 %	★ ★ ★
Acheteur - Ingénieur qualité fournisseur	37 - 42	37 - 52	43 - 70	0 - 10 %	★ ★ ★
Gestionnaire - Assistant achats	24 - 28	28 - 32	30 - 35	-	★ ★ ★
Gestionnaire base de données fournisseurs	25 - 30	30 - 35	34 - 40	-	★ ★ ★
Acheteur public	33 - 37	37 - 50	40 - 60	-	★ ★ ★

TRANSPORT	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Variable	Attractivité
Directeur d'agence	42 - 53	45 - 55	53 - 75	5 - 20 %	★ ★ ★
Directeur - Responsable transports	37 - 70	43 - 75	45 - 110	0 - 15 %	★ ★ ★

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

TRANSPORT	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Variable	Attractivité
Affréteur - Agent de transit	24 - 32	30 - 35	32 - 38	-	★ ★ ★
Responsable - Déclarant douanes	28 - 40	32 - 55	43 - 90	-	★ ★ ★
Gestionnaire litiges transports	25 - 28	26 - 30	30 - 32	-	★ ★ ★

LOGISTICS & SUPPLY CHAIN	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	Variable	Attractivité
Contract manager	52 - 75	55 - 80	60 - 90	5 - 15 %	★ ★ ★
Responsable supply chain	53 - 80	57 - 85	63 - 90	5 - 20 %	★ ★ ★
Chef de projet ingénierie & implémentation	42 - 70	48 - 75	53 - 90	5 - 20 %	★ ★ ★
Chef de projet SI/SC	45 - 70	53 - 75	53 - 90	5 - 15%	★ ★ ★
Responsable S&OP	48 - 60	52 - 70	60 - 90	5 - 15 %	★ ★ ★
Responsable prévisions des ventes - Business analyst	42 - 53	47 - 60	52 - 75	5 - 15 %	★ ★ ★
Demand planner - Customer planner	37 - 43	40 - 52	48 - 70	0 - 15 %	★ ★ ★
Responsable/Ingénieur méthodes logistique/ Process - Lean manager	35 - 75	37 - 75	45 - 90	5 - 15 %	★ ★ ★
Supply chain manager - Coordinateur logistique	35 - 40	40 - 57	48 - 80	0 - 15 %	★ ★ ★
Responsable exploitation	35 - 48	38 - 57	45 - 70	5 - 20 %	★ ★ ★
Responsable - Gestionnaire approvisionnements	35 - 52	38 - 60	43 - 70	5 - 10 %	★ ★ ★
Responsable - Gestionnaire planification/ ordonnancement	28 - 32	35 - 45	42 - 65	0 - 10 %	★ ★ ★
Chef d'équipe	24 - 30	26 - 32	30 - 37	-	★ ★ ★
Gestionnaire logistique/flux/stocks	26 - 30	28 - 35	33 - 40	-	★ ★ ★
Magasinier - Manutentionnaire	18 - 24	22 - 26	26 - 30	-	★ ★ ★

## FOCUS RÉGIONS

Afin d'être le plus exhaustifs possible et de vous apporter un éclairage précis sur les rémunérations pratiquées sur l'ensemble du territoire français, nous avons choisi de vous indiquer les **variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions**.

Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

<b>AUVERGNE RHÔNE-ALPES</b>	entre 0% et -10%
<b>BRETAGNE</b>	entre -8% et -20%
<b>CENTRE-VAL DE LOIRE</b>	entre -12% et -20%
<b>GRAND EST</b>	entre -10% et -18%
<b>HAUTS-DE-FRANCE</b>	entre -5% et -10%
<b>NORMANDIE</b>	entre -12% et -18%
<b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>	entre -8% et -15%
<b>OCCITANIE</b>	entre -8% et -12%
<b>PAYS DE LA LOIRE</b>	entre -10% et -20%
<b>PACA</b>	entre -10% et -15%



## NOUVEAUX MÉTIERS DE LA SUPPLY CHAIN

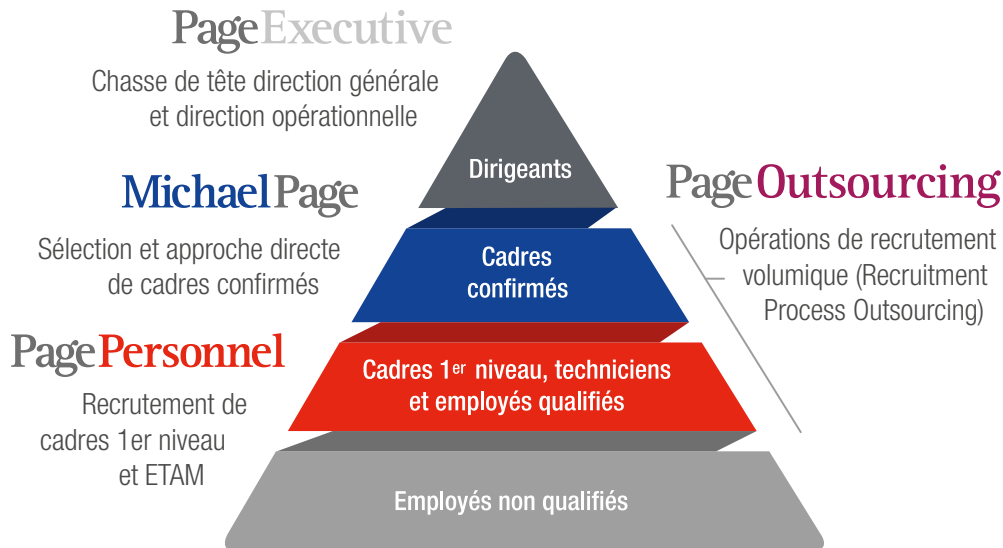
Quels recrutements pour répondre aux enjeux de demain ?

Téléchargez l'étude sur notre site



# PageGroup, partenaire de tous vos recrutements

## PageGroup



## MichaelPage

Interim Management

Réponse aux besoins urgents en matière de remplacement, pilotage de projet ou conseil opérationnel en intérim de cadres confirmés ou management de transition.

## MichaelPage

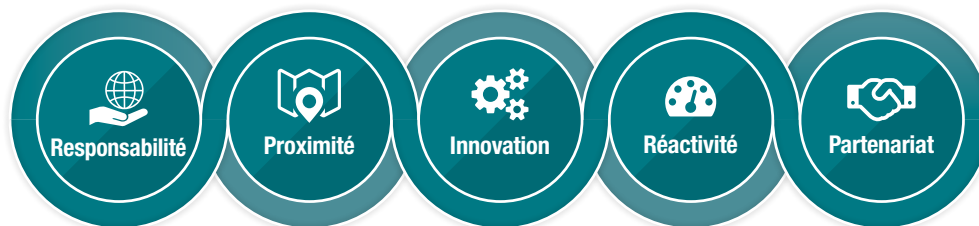
Consulting

Conseil RH et accompagnement des enjeux de transformation RH : recrutement, intégration, rétention et développement des collaborateurs et du top management.

## PageAssessment

Centre d'excellence constitué de psychologues de travail dédié à l'évaluation, la conception sur mesure d'assessment & de development center.

## 5 RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE



### Partenariat & Proximité

Partenaire engagé auprès des entreprises et à l'écoute de toutes vos problématiques, nous vous accompagnons pour faciliter le **recrutement des talents qu'il vous faut** parmi notre vaste réseau de profils qualifiés et grâce à nos **20 bureaux en France**.

### Innovation & Réactivité

Nous vous permettons de bénéficier de **coûts de sourcing réduits** grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

### Responsabilité

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez **l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la **diversité** est un vecteur de performance pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.



**95% de clients • 90% de candidats satisfaits ou très satisfaits\***

\* Enquêtes menées en 2020 auprès de 19 801 répondants.