

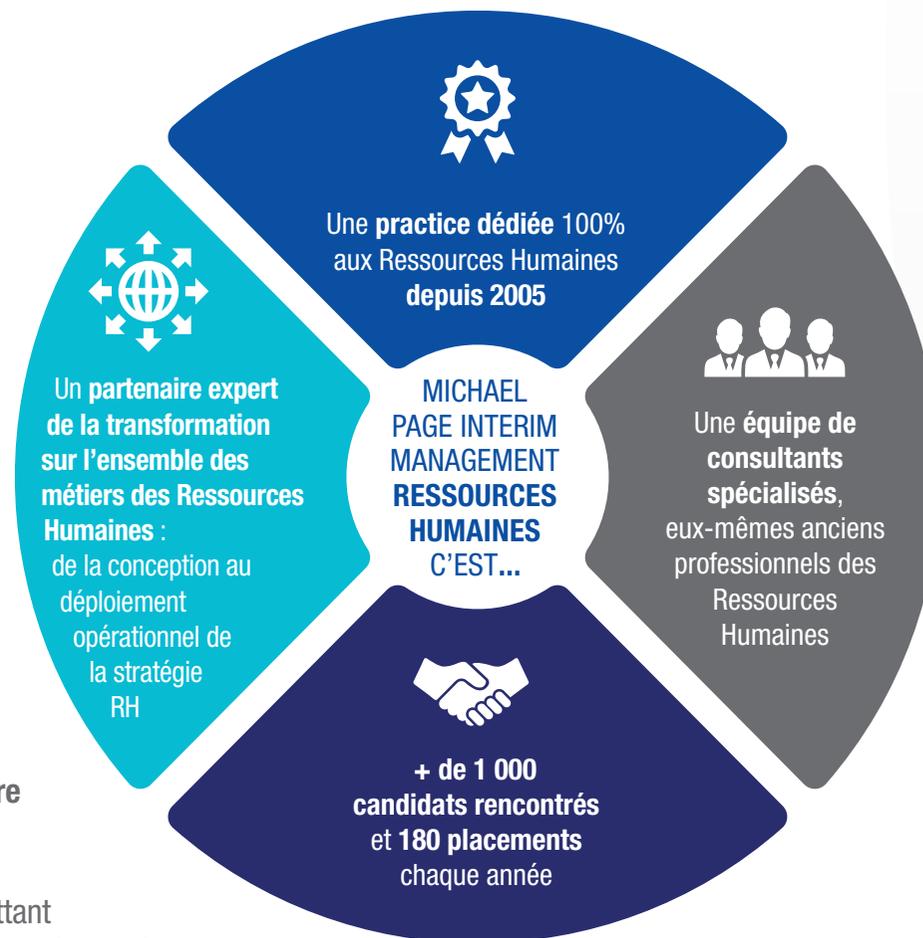


Michael Page
Interim Management

RESSOURCES HUMAINES

Michael Page Interim Management se consacre exclusivement à la **recherche de profils cadres et cadres dirigeants** dans des contextes de **missions d'intérim cadre ou de management de transition**.

Nous accompagnons les entreprises (groupes du CAC 40, ETI et PME) dans la gestion de leurs **problématiques de recrutement** grâce à des **solutions sur mesure** permettant d'assurer la **continuité des missions opérationnelles** et de réaliser les **projets de transformation**.



NOS ATOUTS

UN RÉSEAU RÉACTIF DE PROXIMITÉ

Nous vous aidons à recruter rapidement les meilleurs candidats qualifiés grâce à une **connaissance avancée des bassins d'emploi**, une forte **implantation régionale** (Neuilly-sur-Seine, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Toulouse) et une **base de données enrichie** chaque jour.

UN PARTENAIRE DE CONFIANCE

Nous vous garantissons un **accompagnement personnalisé** à chaque étape de notre collaboration pour recruter en toute sérénité (prise de contact sous 24h, évaluation des besoins, définition du poste & du profil recherché, sélection des candidats & conduite des entretiens, suivi de mission & bilan).

UNE CULTURE DE L'INNOVATION

Nous vous permettons de bénéficier de coûts de sourcing réduits grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

UN RECRUTEMENT ÉTHIQUE ET RESPONSABLE

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez l'**assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la diversité est un vecteur de **performance** pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.

NOUS INTERVENONS DANS DES CONTEXTES DE :

- Transformation/réorganisation
- Fusion/acquisition
- Création de structure
- Audit de la fonction RH
- Remplacement d'un salarié absent
- Surcroît d'activité



DANS TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ



BUSINESS CASE

TYPLOGIE CLIENT

- Groupe international, acteur historique multi-marques de commerce de gros
- 8 000 collaborateurs – multi-sites dans le monde

CONTEXTE ET PROBLÉMATIQUE CLIENT

La direction des Ressources Humaines Europe du groupe nous sollicite car :

- le service RH français ne répond pas aux attentes du groupe en matière de performance
- une restructuration sécurisée, d'un point de vue légal et social, est en cours dans un contexte de forte ancienneté des collaborateurs

ENJEUX DE LA MISSION

- Opérer une « reprise en main » du service RH avec une orientation résultats
- Procéder à une baisse des coûts drastique avec, notamment, une réduction de la masse salariale.

PROFIL RECHERCHÉ

Un manager de transition RH possédant une culture internationale et matricielle, un solide background en droit social et une expérience RH opérationnelle probante.

RÉSULTATS

- Reprise de confiance du groupe dans le service RH français
- Amélioration de l'image interne du service RH auprès du comité de direction et des collaborateurs
- Maintien d'un bon climat social lors de la réduction des effectifs réalisée de manière sécurisée et rationalisée
- Déménagement du siège social français pour optimiser les coûts

NOUS ACCOMPAGNONS VOS RECRUTEMENTS TEMPORAIRES ET/OU URGENTS



RH globales

- Création d'un service/fonction RH
- Professionnalisation des RH



Paie

- Audit de paie
- Sécurisation et fiabilisation de la paie
- Internalisation/externalisation de la paie
- Migration SIRH



Affaires sociales

- Restauration et/ou maintien d'un bon climat avec les partenaires sociaux
- Négociation et mise en œuvre d'accords d'entreprise
- Réorganisation, restructuration, PSE, RCC, fermeture de site



Développement RH

- Implémentation de process corporate : talent & performance reviews, ...
- Gestion des carrières
- Accompagnement du comité de direction
- Renforcement des compétences managériales

Michael Page
Interim Management

est adhérent à

FRANCETRANSITION
FÉDÉRATION DES ACTEURS DU MANAGEMENT DE TRANSITION