



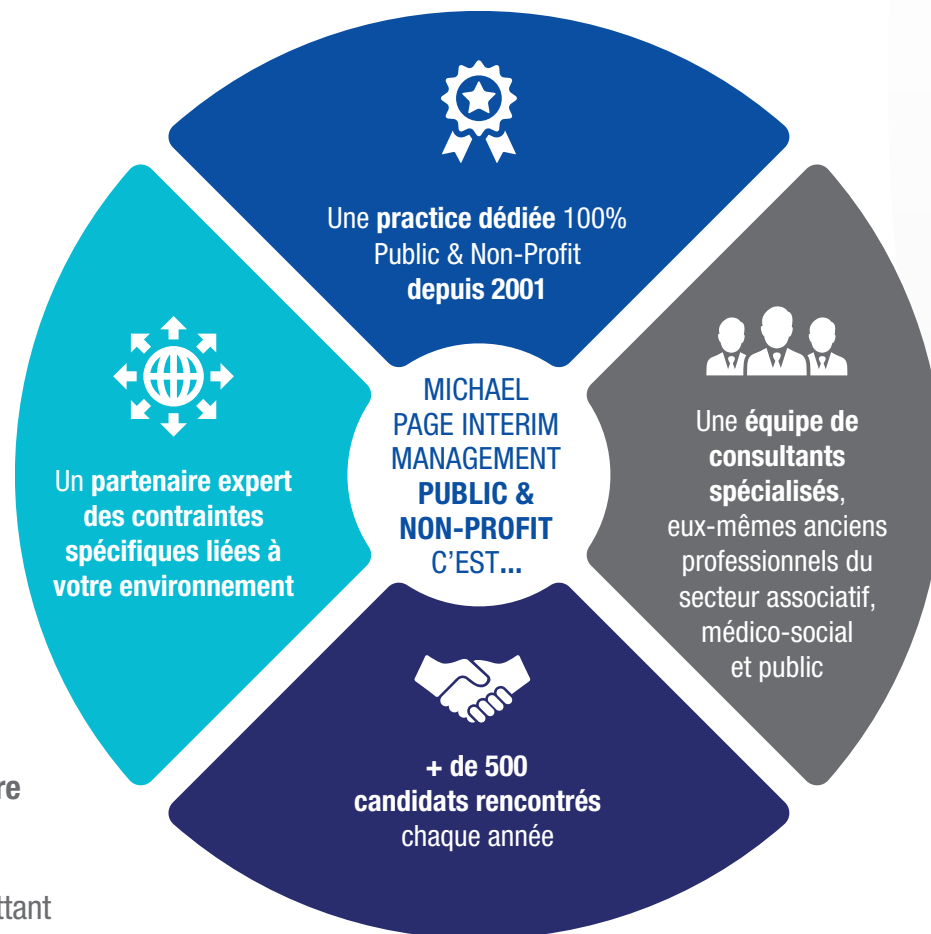
Michael Page

Interim Management

PUBLIC & NON-PROFIT

Michael Page Interim Management se consacre exclusivement à la **recherche de profils cadres et cadres dirigeants** dans des contextes de **missions d'intérim cadre ou de management de transition**.

Nous accompagnons les entreprises (groupes du CAC 40, ETI et PME) dans la gestion de leurs **problématiques de recrutement** grâce à des **solutions sur mesure** permettant d'assurer la **continuité des missions opérationnelles** et de réaliser les **projets de transformation**.



NOS ATOUTS

UN RÉSEAU RÉACTIF DE PROXIMITÉ

Nous vous aidons à recruter rapidement les meilleurs candidats qualifiés grâce à une **connaissance avancée des bassins d'emploi**, une forte **implantation régionale** (Neuilly-sur-Seine, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Toulouse) et une **base de données enrichie** chaque jour.

UN PARTENAIRE DE CONFIANCE

Nous vous garantissons un **accompagnement personnalisé** à chaque étape de notre collaboration pour recruter en toute sérénité (prise de contact sous 24h, évaluation des besoins, définition du poste & du profil recherché, sélection des candidats & conduite des entretiens, suivi de mission & bilan).

UNE CULTURE DE L'INNOVATION

Nous vous permettons de bénéficier de coûts de sourcing réduits grâce à des **partenariats technologiques innovants** et une **offre de service sur mesure** assurant la **meilleure visibilité du marché** à vos offres d'emploi.

UN RECRUTEMENT ÉTHIQUE ET RESPONSABLE

Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez l'**assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur les compétences** des candidats car nous sommes convaincus que la diversité est un vecteur de **performance** pour les entreprises, et un facteur d'attractivité.

NOUS INTERVENONS DANS DES CONTEXTES DE :

- Renfort d'expertise
- Pilotage de projets
- Gestion de crise et retournement
- Remplacement urgent
- Accompagnement managérial
- Recrutement accéléré

ASSOCIATIONS FÉDÉRATIONS MÉDICO-SOCIAL
ÉDUCATION ÉTABLISSEMENTS PUBLICS

DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉS SUIVANTS :

SECTEUR HOSPITALIER ÉCONOMIE MIXTE
SECTEUR HLM COLLECTIVITÉS LOCALES

BUSINESS CASE

TYPOLOGIE CLIENT

- OPCO (Opérateurs de compétences)
- 1 000 salariés

CONTEXTE ET PROBLÉMATIQUE CLIENT

Suite à la dernière réforme de la formation professionnelle, les organismes collecteurs ont été obligés de se restructurer et de procéder à des fusions. Dans ce cadre, les sujets RH sont nombreux et complexes. L'OPCO doit entamer et mener les négociations auprès des IRP (Instances Représentatives du Personnel) et améliorer sa communication afin de les informer au mieux sur les changements à venir.

ENJEU DE LA MISSION

Le manager de transition intervient comme spécialiste des relations sociales afin d'apaiser les échanges, de stabiliser le climat et de faire de nouvelles propositions.

PROFIL RECHERCHÉ

Un expert des relations sociales, idéalement sur une activité paritaire.

RÉSULTATS

- Acceptation de la fusion grâce à une meilleure communication
- Rétablissement de la confiance entre les IRP et la direction de l'OPCO
- Mise en place d'accords collectifs

NOUS ACCOMPAGNONS VOTRE TRANSFORMATION OPÉRATIONNELLE



Finances

- Direction administrative et financière
- Contrôle de gestion
- Comptabilité



Direction générale

- Direction générale/d'établissement
- Secrétariat général



Ressources humaines

- Direction des ressources humaines
- Paie



Juridique

- Direction juridique
- Gestion des marchés



Systèmes d'information

- Direction des systèmes d'information
- Transformation



Santé

- Direction centre de soins
- Tarification

MichaelPage
Interim Management

est adhérent à

FRANCETRANSITION
FÉDÉRATION DES ACTEURS DU MANAGEMENT DE TRANSITION