



..... Michael Page  
recrute aussi pour  
..... Michael Page...

Michael Page  
INTERNATIONAL

**V**

***ous avez rendez-vous aujourd'hui avec un consultant de Michael Page dans le cadre de votre recherche d'emploi.***

***Fort de son expérience de plus de 30 ans dans le conseil en recrutement, Michael Page vous propose ici des conseils pour rédiger et optimiser vos CV et lettre de motivation et réussir vos entretiens de recrutement.***

***Que vous soyez en recherche active ou désireux de donner une nouvelle impulsion à votre vie professionnelle, ces conseils pratiques vous permettront de mettre toutes les chances de votre côté.***

***N'hésitez pas à demander des précisions au consultant que vous rencontrerez.***

***Nous vous souhaitons bonne chance pour la suite de vos recherches !***



# UNE EXPERTISE RECONNUE

dans l'intérim et le recrutement spécialisés

Les filiales françaises de Michael Page International Plc recrutent pour leurs clients des collaborateurs en intérim, CDD et CDI à tous les niveaux d'expérience, du dirigeant au technicien, à travers les marques suivantes :

## Michael Page EXECUTIVE SEARCH

Michael Page Executive Search est dédiée à la **recherche de Dirigeants** et de Managers de transition sur des postes de Direction Générale et de Direction Opérationnelle, fonctionnelle ou encore d'experts. Michael Page Executive Search s'appuie sur une équipe de consultants seniors (assistés de chargés de recherche) ayant acquis une expérience de 10 ans en entreprise puis dans l'une des divisions de Michael Page International. Le champ d'activité de Michael Page Executive Search couvre également la recherche d'administrateurs, l'audit et le coaching d'équipes dirigeantes.

## Michael Page INTERNATIONAL

Michael Page International recrute des **cadres confirmés** en CDD et CDI grâce à l'expertise de 170 consultants répartis au sein de 17 divisions spécialisées : Achats & Logistique, Assurance, Audit, Conseil & Expertise, Banque, Commercial, Communication, Distribution & Commerce, Finance & Comptabilité, Hôtellerie & Tourisme, Immobilier & Construction, Ingénieurs & Techniciens, Juridique & Fiscal, Marketing, Public & Parapublic, Ressources Humaines, Santé et Systèmes d'information. Michael Page International est présent à Neuilly-sur-Seine, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg et Toulouse.

## Michael Page INTERIM MANAGEMENT

Michael Page Interim Management se consacre exclusivement à la recherche de **cadres confirmés pour des missions d'intérim** gérées par les divisions suivantes : Achats & Logistique, Finance & Comptabilité, Immobilier & Construction, Ingénieurs & Techniciens, Juridique & Fiscal, Public & Parapublic, Ressources Humaines et Santé.

## Page Personnel INTÉRIM & RECRUTEMENT SPÉCIALISÉS

Page Personnel recrute (en CDD, CDI et intérim) **des techniciens, des employés, des agents de maîtrise et des cadres de premier niveau.** Les 200 consultants de Page Personnel répartis sur 20 bureaux interviennent au sein de 15 divisions spécialisées : ADV, Achats & Logistique, Assistanat, Assurance, Audit, Conseil & Expertise, Banque, Commercial & Marketing, Comptabilité & Finance, Distribution & Commerce, Immobilier & Construction, Informatique, Ingénieurs & Techniciens, Juridique & Fiscal, Public & Parapublic, Ressources Humaines et Santé.

**Michael Page Africa**, entité dédiée au recrutement sur le continent africain, est située à Neuilly-sur-Seine.

# CONSULTANT EN RECRUTEMENT

un métier passionnant alliant conseil, esprit d'entreprise, commercial et management d'équipe

## Devenir consultant en recrutement, c'est :

- apprendre à connaître une entreprise, une équipe, des dirigeants ;
- les aider à définir un ou des postes et les compétences nécessaires pour l'occuper ;
- élaborer une stratégie de recrutement adaptée à la problématique de chaque entreprise ;
- identifier des candidats, les évaluer et les conseiller dans leur recherche du «poste idéal» ;
- être à l'écoute des clients et des candidats et apprendre à les convaincre de se rapprocher ;
- assurer un suivi de qualité et établir une relation de confiance durable ;
- satisfaire et développer une clientèle.



## Un métier qui permet d'explorer plusieurs voies :

### • Commercial

Vous gérerez vos missions de A à Z, depuis la définition des besoins jusqu'au placement du candidat, pour des PME comme des grands groupes. Vous découvrirez que chaque mission a un caractère stratégique. C'est une fabuleuse école de découverte de soi, d'humilité, de challenge et de remise en question permanente. Chaque mission de recrutement oblige à repousser chaque fois un peu plus loin ses limites.

### • Ressources humaines

Votre rôle de consultant vous conduira à conseiller un candidat sur une décision qui peut profondément modifier sa vie. Vous évaluerez, de façon objective et dans le plus strict respect de nos obligations déontologiques, ses qualités techniques, son savoir-faire et de manière plus subjective, sa personnalité, ses motivations et son savoir-être.

### • Conseil et organisation

Vous mènerez en parallèle différentes tâches, souvent faciles, parfois complexes. Ce qui doit prévaloir, c'est le sens du service, à toutes les étapes du processus de recrutement. Un client ou un candidat est heureux lorsqu'on l'accompagne, le conseille, le rassure. Cela suppose méthode, qualités d'organisation et de rigueur et empathie.



*« Ce métier relationnel ne s'apprend pas dans les livres, mais aux contacts des candidats et des entreprises ! Les consultants apportent un service essentiel pour chaque entreprise quelle que soit sa taille, son capital humain étant sa principale ressource. Pour convaincre de la qualité de la prestation fournie et des outils mis en œuvre, les consultants doivent savoir écouter, questionner puis présenter leur solution de recrutement adaptée au besoin de l'entreprise. Capables d'apporter un conseil de haut niveau à des professionnels occupant des postes à fortes responsabilités, ils font preuve en général d'une personnalité affirmée, d'un caractère bien trempé et d'une capacité certaine à intégrer la pression liée aux enjeux d'un recrutement et les revirements de situation. Ils doivent aussi démontrer une capacité de recul réelle et, d'une certaine manière, "être sérieux sans se prendre au sérieux" ! »*

*Fabrice Lacombe, Président Michael Page France*

# DES OPPORTUNITÉS D'ÉVOLUTION RAPIDE

Intégrer Michael Page ou l'une de ses marques, c'est bénéficier de nombreuses opportunités offertes par un Groupe reconnu et présent dans 28 pays et rassemblant plus de 3 860 collaborateurs au sein de 135 bureaux dans le monde.

Aussi, si vous êtes motivé et dynamique, avez le sens du service, le goût de l'effort et des challenges, du dynamisme à revendre et de l'ambition, vous aurez les moyens de vous épanouir rapidement et de bénéficier d'opportunités à la hauteur de vos ambitions.

En contrepartie de votre engagement, une rémunération attractive et évolutive liée à vos performances vous sera proposée.

Afin de développer et d'enrichir vos compétences, des formations adaptées à vos besoins vous seront dispensées tout au long de votre carrière.

Des opportunités d'encadrement, de management d'équipes et de mobilités en France comme à l'international peuvent vous être confiées rapidement si vous en démontrez la capacité.

Vous évoluerez dans une ambiance alliant convivialité et professionnalisme.

## COMMENT POSTULER

### chez Michael Page ou au sein d'une autre marque ?

Vous souhaitez nous rejoindre ? Il vous suffit de remettre votre candidature à l'une de nos hôtesse d'accueil qui se chargera de la transmettre aux divisions ou marques concernées en fonction de votre profil et des opportunités offertes en interne.

Vous pouvez également postuler en ligne sur nos sites Internet :

[www.michaelpage.fr](http://www.michaelpage.fr)  
[www.pagepersonnel.fr](http://www.pagepersonnel.fr)  
[www.michaelpageinterim.fr](http://www.michaelpageinterim.fr)  
[www.michaelpageafrica.com](http://www.michaelpageafrica.com)

Vous y retrouverez l'ensemble des postes offerts au sein de nos entités.

Votre candidature sera étudiée avec attention. Si votre profil est en parfaite adéquation avec le poste à pourvoir, vous serez alors contacté pour un entretien.

N'hésitez pas également à faire part de votre intérêt pour le métier de conseil en recrutement au consultant lors de votre entretien. Il pourra transmettre votre candidature en interne.





CONTACT

**Michael Page International**

159, avenue Achille Peretti  
92200 Neuilly-sur-Seine

- **Accueil Candidats** : 01 41 92 70 70
- **Fax** : 01 55 24 99 42
- **E-mail** : [relationscandidats@michaelpage.fr](mailto:relationscandidats@michaelpage.fr)
- **[www.michaelpage.fr](http://www.michaelpage.fr)**